



Index égalité professionnelle femmes-hommes & déclaration des écarts éventuels de représentation femmes-hommes dans les postes de direction

Index égalité professionnelle femmes-hommes 2024

Au sein d'H&M et conformément à la réglementation applicable en France, l'indice servant à mesurer l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes au sein de l'entreprise obtenu sur la base des données recueillies **en 2023 pour l'année 2024** est de **98 points sur 100**

Ce score de **98%** repose sur différents indicateurs :

L'écart de rémunération femmes-hommes : **note 38/40**

L'écart de répartition des augmentations individuelles : **note 20/20**

L'écart de répartition des promotions : **note 15/15**

Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité : **note 15/15**

Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : **note 10/10**

Résultat final sur 100 points : **98 points sur 100**

Déclaration des écarts éventuels de représentation femmes-hommes dans les postes de direction 2024

Suite à sa déclaration annuelle, H&M s'avère ne pas être concernée par cet index.

