

# Avis de confidentialité du(de la) candidat(e) – Canada

Cet avis fournit des informations sur la manière dont H&M Hennes and Mauritz Inc. ( « H&M » ou « nous ») traite les renseignements personnels des personnes qui postulent à un emploi au Canada. Consultez notre avis général sur la protection de la vie privée pour savoir comment H&M traite les renseignements personnels de façon plus générale.

## Comment recueillons-nous vos renseignements personnels ?

Nous recueillons des renseignements personnels directement auprès de vous lorsque vous soumettez une demande d'emploi en ligne ou sur papier. Nous pouvons également recueillir des informations auprès de vous dans le cadre de communications et/ou d'entretiens ultérieurs, après l'envoi de votre candidature. Nous pouvons également recueillir des renseignements personnels par l'intermédiaire de sources tierces telles que des agences de recrutement, des références ou des fournisseurs de services de vérification des antécédents, avec votre consentement, dans la mesure où les lois applicables l'autorisent.

**Pourquoi traitons-nous vos renseignements personnels ?** Nous traiterons vos renseignements personnels lorsque nous gérons le recrutement interne et externe afin de communiquer avec vous et d'évaluer votre éligibilité et votre aptitude à répondre aux besoins de recrutement actuels et/ou futurs au sein du groupe H&M. Ce processus peut inclure une présélection, des entretiens, des tests et des vérifications de références. Nous utiliserons également des renseignements personnels pour nous conformer à des exigences réglementaires ou contractuelles, telles que la vérification de la capacité d'une personne à travailler légalement au Canada.

Si un poste vous est proposé, nous utiliserons également vos renseignements personnels pour signer les documents d'embauche. Si vous êtes employé(e), vos renseignements personnels seront utilisés pour créer un dossier d'employé et gérer votre relation d'emploi avec H&M. Nous pouvons également utiliser vos coordonnées pour vous informer des nouveaux postes disponibles en fonction de votre profil, ainsi que pour des événements et des enquêtes, à moins que vous ne nous informiez que vous ne souhaitez pas que vos renseignements personnels soient utilisés à cette fin.

**Quels types de renseignements personnels traitons-nous ?** Nous traitons les catégories de renseignements personnels suivantes lorsque vous postulez à un emploi chez nous : coordonnées telles que nom, adresse électronique, adresse postale et date de naissance ; antécédents professionnels ; parcours scolaire ; compétences linguistiques ; licences, permis et certifications professionnels et autres liés au travail ; affiliations professionnelles ; préférences en matière d'emploi, y compris la volonté de déménager, le salaire souhaité et la date de disponibilité ; documents de recrutement, tels que notes d'entretien et résultats de tests ; informations relatives aux références professionnelles et fournies par celles-ci ; et résultats de la vérification des antécédents (le cas échéant).

## Diversité et inclusion

Chez H&M, l'inclusion et la diversité sont au cœur de notre organisation. Nous avons un grand respect pour chaque personne de nos équipes et nous nous engageons à constituer et à maintenir une main-d'œuvre diversifiée. Dans le cadre du processus de candidature, lorsque la loi le permet, nous pouvons vous demander de fournir volontairement des informations sur votre identité, telles que le sexe, la

religion, la race et l'origine ethnique. Nous n'utiliserons ces informations qu'à des fins de suivi, d'évaluation et d'amélioration de notre programme sur la diversité et l'inclusion, par exemple :

- Faciliter le respect de la législation relative à l'équité en matière d'emploi ; mieux comprendre les groupes potentiellement sous-représentés et les différences structurelles ;
- Identifier et contrôler l'existence ou l'absence d'équité des chances ou de traitement des candidats(es)/employés(es) sur la base des données et de l'identification des obstacles à l'embauche ;
- Suivre et rendre compte de l'avancement des initiatives DEI, y compris l'évaluation des lieux de travail et des installations à des fins d'inclusion et d'accessibilité ; et
- Promouvoir la communication générale de notre programme DEI.

Vos réponses, ou votre décision de ne pas fournir volontairement ces renseignements, n'affecteront en rien la décision relative à votre emploi chez H&M et ne seront communiquées à aucune personne chargée d'évaluer, d'examiner ou de déterminer votre admissibilité à un emploi chez H&M.

### **Qui a accès à vos renseignements personnels chez H&M ?**

Au sein de H&M, vos renseignements personnels peuvent être accessibles au personnel qui en a besoin pour exercer ses fonctions, y compris le personnel chargé du recrutement, les gestionnaires et le personnel chargé des questions juridiques et de la conformité. Vos renseignements personnels peuvent également être partagés au sein du groupe H&M aux mêmes fins que celles décrites ci-dessus.

### **Quels sont les tiers qui ont accès à vos renseignements personnels ?**

Les renseignements personnels ne sont partagés avec des fournisseurs de services tiers qu'aux fins décrites ci-dessus. Ces tiers comprennent : les fournisseurs de vérification des antécédents (le cas échéant) ; les entreprises qui aident à fournir et à entretenir nos plateformes logicielles de courriel ou de suivi des candidats (par exemple, Smart Recruiters) ; les agences de recrutement (le cas échéant) ; et les fournisseurs de tests et/ou d'enquêtes.

Il existe également des circonstances dans lesquelles nous pouvons collecter, utiliser ou divulguer vos renseignements personnels sans préavis ni consentement lorsque la loi applicable ou une autorité légitime le permet ou l'exige, comme décrit dans notre [avis général sur la protection de la vie privée](#), par exemple dans le contexte d'une fusion ou d'une réorganisation proposée ou achevée, ou en réponse à une demande légitime d'une autorité publique (par exemple, la police, une ordonnance du tribunal).

### **Transferts transfrontaliers de vos renseignements personnels**

Le bureau central de H&M étant basé dans l'Union européenne, les renseignements personnels que nous recueillons auprès de vous sont stockés dans l'Espace économique européen ( « EEE »), mais peuvent également être transférés et traités dans un pays situé en dehors de l'EEE. Si vous êtes basé(e) au Québec, les renseignements personnels peuvent être communiqués en dehors du Québec.

Les renseignements personnels transférés au-delà des frontières seront soumis aux exigences légales de la (des) juridiction(s) étrangère(s) applicable(s) et pourront être soumis aux tribunaux, aux entités chargées de l'application de la loi et de la sécurité nationale dans chaque juridiction dans laquelle ils sont consultés ou stockés.

Si vous êtes basé(e) en Alberta, vous pouvez nous contacter à l'adresse [dltalentamericas@hm.com](mailto:dltalentamericas@hm.com) afin d'obtenir des informations écrites sur nos politiques et pratiques concernant les fournisseurs de services et les sociétés affiliées en dehors du Canada, ou pour poser des questions sur la collecte, l'utilisation, la divulgation ou le stockage de renseignements personnels par ces fournisseurs de services et sociétés affiliées à l'extérieur du Canada.

### **Combien de temps conservons-nous vos renseignements personnels ?**

En règle générale, nous conservons les renseignements personnels des candidats à l'embauche pendant trois ans à partir du moment où la décision d'embauche a été prise ou jusqu'à ce que vous retiriez votre consentement. Veuillez noter que si vous retirez votre consentement, H&M peut encore devoir conserver vos renseignements personnels pendant une période raisonnable au cas où elle serait tenue de répondre à des réclamations légales.

### **Prise de décision automatisée :**

Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous rejetons automatiquement les candidats(es) qui (i) ne sont pas autorisés(es) à travailler au Canada ; ou (ii) sont âgés(es) de moins de 18 ans (sauf dans les endroits où la loi exige l'embauche de personnes mineures). Cependant, toutes les décisions de rejet sont examinées par un(e) membre de notre équipe de recrutement. Selon la juridiction qui s'applique, vous pouvez avoir le droit de demander des informations sur ces décisions automatisées, de faire corriger les renseignements personnels utilisés pour rendre la décision et/ou de soumettre des observations à un(e) membre de H&M en mesure d'examiner la décision.

### **Quels sont vos droits ?**

Selon l'endroit où vous vous trouvez, vous pouvez avoir le droit d'accéder, de rectifier, d'effacer, de recevoir une copie portable de vos renseignements personnels. Vous pouvez également avoir le droit de déposer une plainte ou de retirer votre consentement à la collecte, à l'utilisation ou à la divulgation de vos renseignements personnels. Pour exercer ces droits, veuillez nous contacter aux coordonnées indiquées ci-dessous.

### **Contactez-nous :**

Pour plus d'informations sur notre collecte de renseignements personnels, veuillez consulter notre Avis général sur la protection de la vie privée. Pour exercer vos droits en matière de protection de la vie privée, vous pouvez soumettre une demande en nous envoyant un courriel à l'adresse [dltalentamericas@hm.com](mailto:dltalentamericas@hm.com) (objet : « Demande de protection de la vie privée »).

### **Mises à jour de notre avis de confidentialité :**

De temps à autre, nous pouvons être amenés à mettre à jour le présent avis de confidentialité. Nous vous communiquerons tout changement important apporté à l'avis de confidentialité.

### **Témoins de connexion**

Un témoin de connexion est un petit élément d'information personnelle (fichier texte) qu'un site Web - lorsqu'il est visité par une personne - demande à votre navigateur de stocker sur votre appareil afin de se souvenir d'informations vous concernant, telles que votre préférence linguistique ou vos informations de connexion. Comme la plupart des sites Web, nous utilisons des témoins de connexion à des fins diverses.

Vous trouverez de plus amples informations sur les témoins dans notre avis sur les témoins de connexion (Cookie Notice).