

Sekretessmeddelande Careers

VÅRT ÅTAGANDE

Att skydda privatlivet är ett viktigt intresse för H&M-gruppen. H&M-gruppen manifesterar sitt engagemang för integritet och dataskydd genom att anamma följande principer.

- H&M använder endast personuppgifter lagligt, rättvist (etiskt) och på ett öppet sätt;
- H&M samlar inte in fler personuppgifter än nödvändigt, endast för ett legitimt ändamål;
- H&M lagrar inte mer data än nödvändigt eller under en längre period än vad som behövs.
- H&M skyddar personuppgifter med lämpliga säkerhetsåtgärder och använder lämpliga skyddsåtgärder för gränsöverskridande överföring vid behov.

ALLMÄNT

Detta integritetsmeddelande gäller alla sökande och presumtiva kandidater. När så är lämpligt baserat på sammanhanget för detta integritetsmeddelande ska termen "rekrytering" även gälla "enskilda ansökningar", "hänvisningar" och "rekrytering via byråer".

Detta integritetsmeddelande kan också gälla för kollegors familjemedlemmar, anhöriga, referenter och/eller arbetssökande som rekommenderas av dig. Om du förser H&M med information om dessa tredje parter är du ansvarig för att vidarebefordra detta integritetsmeddelande till relevanta personer.

Vem ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter?

Din arbetsgivare, H & M Hennes & Mauritz GBC AB (benämnt "vi", "oss" eller "H & M Company"), och/eller H&M Group Company, är personuppgiftsansvarig enligt tillämplig dataskyddslagstiftning, om inte annat uttryckligen anges i respektive kapitel nedan.

Var lagrar vi dina uppgifter?

De uppgifter som H&M Company samlar in från dig lagras antingen i det land där H&M Company är etablerat, i ett land inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet ("EES") och/eller överförs till och behandlas i ett land utanför EES om detta är nödvändigt för att utföra vissa uppgifter, uppnå vissa mål etc. All gränsöverskridande överföring av dina personuppgifter kommer att utföras i enlighet med gällande lagar.

När det är tillämpligt, för överföring av personuppgifter från ett land inom EES till ett land utanför EES som inte har kvalificerats för ett beslut om adekvat skyddsnivå av Europeiska kommissionen, använder H&M Company standardavtalsklausuler samt andra tillåtna skyddsåtgärder för att skydda din integritet och andra rättigheter under och efter den gränsöverskridande överföringen.

Vem har tillgång till dina personuppgifter?

Endast H&M Company har tillgång till dina personuppgifter, inklusive dess kontrakterade leverantörer och betrodda partners som utför vissa uppgifter för dess räkning. H&M Company kan också dela personuppgifter med andra juridiska personer inom H&M-gruppen i den utsträckning det är nödvändigt för att uppnå det avsedda syftet med behandlingen, dock utan att äventyra någon av dina rättigheter.

H&M Company, juridiska enheter i H&M-gruppen och kontrakterade leverantörer och betrodda partners kan dock enligt lag vara skyldiga att göra personuppgifter tillgängliga för offentliga myndigheter i jurisdiktionslandet.

Vilken är den rättsliga grunden för behandlingen?

Endast H&M Company har tillgång till dina personuppgifter, inklusive dess kontrakterade leverantörer och betrodda partners som utför vissa uppgifter för vår räkning. H&M Company kan också dela personuppgifter med andra juridiska personer inom H&M-gruppen i den utsträckning det är nödvändigt för att uppnå det avsedda syftet med behandlingen, dock utan att äventyra någon av dina rättigheter.

H&M Company, juridiska enheter i H&M Group och kontrakterade leverantörer och betrodda partners kan dock enligt lag vara skyldiga att göra personuppgifter tillgängliga för offentliga myndigheter i jurisdiktionslandet.

Vilka är dina rättigheter?

Rätt till tillgång:

Du har rätt att när som helst begära information om de personuppgifter vi har om dig. Vi kommer att förse dig med din begärda information via lämpliga kommunikationsmedel.

Rätt till portabilitet:

När H&M Company behandlar dina personuppgifter automatiskt baserat på ditt samtycke eller baserat på ett avtal har du rätt att få en kopia av dina uppgifter i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format överfört till dig eller till en annan part. Detta inkluderar endast de personuppgifter du har lämnat till oss.

Rätt till rättelse:

Du har rätt att begära rättelse av dina personuppgifter om de är felaktiga, inklusive rätten att få ofullständiga personuppgifter kompletterade.

Rätt till radering:

Du har rätt att när som helst begära radering av dina personuppgifter som behandlas av H&M.

Din rätt att invända mot behandling baserat på legitimt intresse:

Du har rätt att invända mot behandling av dina personuppgifter som baseras på H&M Companys legitima intresse. H&M Company kommer att sluta behandla dina personuppgifter och omedelbart radera dem, såvida vi inte kan visa ett legitimt skäl för behandlingen som åsidosätter dina intressen och rättigheter eller på grund av rättsliga anspråk.

I de fall dina personuppgifter har behandlats via ett automatiserat beslutsfattande eller profileringsförfarande har du rätt att få en förklaring och bestrida det beslut som fattats.

Rätt till begränsning:

Du har rätt att begära att H&M begränsar behandlingen av dina personuppgifter under följande omständigheter:

- om du invänder mot en behandling baserad på H&M:s legitima intresse, ska H&M begränsa all behandling av sådana uppgifter i väntan på verifiering av det legitima intresset;
- Om du hävdar att dina personuppgifter är felaktiga måste H&M begränsa all behandling av sådana uppgifter i väntan på verifiering av personuppgifternas riktighet.
- om behandlingen är olaglig kan du motsätta dig radering av personuppgifter och istället begära begränsning av användningen av dina personuppgifter istället;
- om H&M inte längre behöver personuppgifterna men det krävs för att du ska kunna försvara rättsliga anspråk.

Hur kan du utöva dina rättigheter?

Vi tar dataskydd på största allvar och därför har vi en dedikerad process för att hantera dina förfrågningar i förhållande till dina rättigheter som anges ovan. Du kan skicka in din begäran på följande sätt:

- Kollegor med tillgång till [ServiceNow](#) – använd SelfService för att göra en förfrågan.
- Kollegor och tjänstlediga kollegor utan tillgång till Service Now – e-postförfrågan till: GDPRemployHO@hm.com

Dataskyddsombud:

Vi har utsett ett dataskyddsombud (DPO) för att säkerställa att vi kontinuerligt behandlar dina personuppgifter på ett öppet, korrekt och lagligt sätt. Du når vårt dataskyddsombud på:

dataprivacy@hm.com

Rätt att klaga:

Om du anser att H&M behandlar dina personuppgifter på ett felaktigt sätt förväntar vi oss att du kontaktar oss omedelbart. Du har också rätt att lämna in ett klagomål till den behöriga tillsynsmyndigheten.

"Integritetsskyddsmyndigheten"

E-post: imy@imy.se"

Uppdateringar av vårt integritetsmeddelande:

Vi kan behöva uppdatera vårt integritetsmeddelande. Vi kommer att meddela alla väsentliga ändringar av integritetsmeddelandet on [https:// career.hm.com](https://career.hm.com).

REKRYTERING

Varför behandlar vi dina personuppgifter?

De främsta anledningarna till att behandla dina personuppgifter är att rekrytera, både internt och externt, lämpliga kandidater och att hantera potentiella kandidater. Dina personuppgifter kommer att användas för följande ändamål:

- För att identifiera, utvärdera och kommunicera med presumtiva och potentiella kandidater;
- För att screena, välja ut och bedöma kandidater för en ledig tjänst;
- För att etablera och upprätthålla talangförvärv där jobbaviseringsjobbannonser och/eller Employer Branding-relaterat material kan skickas ut;

Vid behov kan dina personuppgifter bli föremål för automatiserad behandling för att shortlist sökande. Källan till de uppgifter vi använder i en sådan automatiserad process kan inkludera information som du angav i din ansökan, data som samlats in under den pågående ansökningen och från tidigare ansökningar.

Vilka typer av uppgifter behandlar vi?

Vi kommer att behandla de personuppgifter som lämnas till oss antingen av dig själv eller av en tredje part.

Vi kommer att behandla följande kategorier när du skickar in din ansökan till oss:

- kontaktuppgifter som namn, e-postadress, postadress och telefonnummer
- födelsedatum
- sysselsättning och utbildningshistoria
- färdigheter, certifikat och all annan information som ingår i ditt CV
- referenser
- rekryteringsdokumentation, såsom intervjuanteckningar och testresultat och/eller svar
- video och ljud

H&M Company begär inte känsliga personuppgifter, till exempel ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, fackligt medlemskap, hälsa eller sexuell läggning, så skicka inte in den informationen i din ansökan, såvida inte H&M Company eller du är skyldig att göra det enligt lag.

Vem har tillgång till dina personuppgifter?

Uppgifter som vidarebefordras till tredje part används endast för de ändamål som nämns ovan. Tredje parter inkluderar rekryteringsbyråer, test- och/eller undersökningsleverantörer.

Vilken är den rättsliga grunden för behandling av dina personuppgifter?

Kandidaturvals-processen tillsammans med kontraktförhandlingar baseras på uppfyllandet av kontraktets rättsliga grund. Kandidatscreening, administration av talangpooler, remissprogram, genomgång av referensdata, jobbmässor och undersökningar som baseras på vårt legitima intresse.

Utskick av employer branding-material och jobb-bevakningar (via H&M Career-webbplatsen) baseras på ditt samtycke.

Hur länge behåller vi dina uppgifter?

Vi kommer att behålla dina uppgifter under högst tre år från det att uppgifterna senast hanterades inom vår rekryteringsprocess

SÄKERHET

Varför använder vi dina personuppgifter?

Säkerhetsåtgärder, inklusive fysisk säkerhet och informationssäkerhet, är avgörande för att skydda våra kollegor, kunder och vår verksamhet. Därför kan dina personuppgifter användas för följande ändamål:

- För att skydda arbetsplatser, anläggningar och utrustning och all information som finns däri från incidenter, olyckor och uppsåtliga/kriminella attacker;
- För att genomföra och dokumentera säkerhetsrevisioner;
- För att utreda ett brott eller illojalt beteende baserat på en allvarlig misstanke, såsom lagöverträdelse, företagspolicyer, bedrägliga aktiviteter etc., till exempel genom en digital kriminalteknisk undersökning
- För att säkerställa H&M:s regelefterlevnad och skydda vår position i händelse av potentiell brottsrapportering och utredningar;
- För att fastställa, utöva och/eller försvara, nuvarande och/eller framtida, rättsliga anspråk.

Vilken typ av data behandlar vi?

Itillämpliga fall kan vi behandla följande kategorier:

- kontaktuppgifter som namn, hemadress, e-postadress och telefonnummer
- loggar som för nyckelkort och e-post
- anställningsinformation som H&M-användar-ID-nummer
- IP-adress och enhets-ID
- Data som lagras i/på företagsägda enheter/(moln)serverar, inklusive e-post eller andra meddelanden som skickas eller tas emot via ditt e-postkonto på jobbet och allt digitalt samarbete kopplat till det.
- Videofilmer tagna av övervakningskameror

Vem har tillgång till dina personuppgifter?

Uppgifter som vidarebefordras till tredje part används endast för att utföra de tjänster som nämns ovan. Vi kommer att dela dina personuppgifter med säkerhetsföretag, kriminaltekniska företag och andra liknande företag, för att administrera IT-säkerhetsfrågor eller utreda ärenden vid allvarlig misstanke om brott eller illojalt beteende, med e-postföretag för loggar över e-post, med företag för nyckelkort och administration. Vi kommer också att dela dina personuppgifter med videoövervakningsföretag för videofilmer och insamlingsföretag för att återställa betalning av förlorade varor. Vi kommer också att vidarebefordra uppgifter till myndigheter när vi är skyldiga att göra det enligt lag.

Vilken är den rättsliga grunden för behandling av dina personuppgifter?

Behandlingen av dina personuppgifter baseras på vårt berättigade intresse för att vi ska kunna säkerställa en lämplig nivå av fysisk, personlig och informationssäkerhet.

Hur länge behåller vi dina uppgifter?

Vi kommer att behålla dina personuppgifter av IT- och säkerhetsskäl under följande tidsperioder.

För skadeförebyggande, informationssäkerhet och säkerhetsöverträdelser sparas personuppgifterna i 24 månader efter att de har stängts eller hanterats.

Personuppgifter avseende rättsliga tvister, upprättande, utövande eller försvar av rättsliga anspråk (inklusive "rättstvist") kommer att sparas så länge som behövs för att utöva respektive potentiellt rättsligt anspråk.

Videomaterial sparas i enlighet med lokal lagstiftning, men högst i 30 dagar.

VERKSAMHETS- OCH ORGANISATIONSUTVECKLING

Varför behandlar vi dina personuppgifter?

H&M driver olika program och initiativ för olika ändamål, som syftar till att utveckla vår interna operativa och organisatoriska förmåga. Med operativ och organisatorisk förmågeutveckling avses i detta sammanhang utveckling, förbättring och förbättring av våra egna varumärken, employer branding, företagets värderingar och kultur, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen samt allmänt välbefinnande. Att vara en högpresterande organisation och en attraktiv arbetsgivare är ett viktigt mål för H&M som företag, att säkerställa långsiktig tillväxt i en konkurrensutsatt bransch.

Regelbundet eller ibland kan du bli ombedd och uppmuntrad att bidra till dessa mål, antingen genom att delta i undersökningar eller omröstningar eller genom prestanda vid vissa evenemang, kampanjer, konferenser eller workshops. Ditt engagemang kan ibland kräva insamling och användning av dina personuppgifter, vilket kan variera från tid till annan och situation:

- Att förbättra kandidatrelationer genom att genomföra aktiviteter som undersökningar, betyg etc.;
- Att förbli en konkurrenskraftig arbetsgivare genom initiativ som employer branding, Inclusiveness & Diversity, etc.

Vilken typ av data behandlar vi?

Vilken typ av uppgifter vi behöver samla in från dig och behandla kan variera beroende på omfattning, sammanhang, mål, plats eller tillfälle etc. Vi kommer dock endast att be dig att lämna dina personuppgifter som är nödvändiga för det specifika ändamålet. Under inga omständigheter kommer vi att be om känsliga personuppgifter som rör ditt etniska ursprung, politiska åsikter, religiösa eller filosofiska övertygelse, sexuella läggning, fackföreningsmedlemskap eller hälsouppgifter.

Exempel på personuppgifter som vi kan komma att inhämta från dig är:

- Kontaktinformation, dvs. namn och e-postadress, t.ex. när du deltar i undersökningar och omröstningar;
- Foto-, video- och ljudinspelningar, t.ex. när du agerar ambassadör för din funktion/roll;
- Arbetsrelaterad information såsom roll/funktion, avdelning, geografiskt läge, kompensationspaket;
- Citat och uttalanden från dig;

Vem har tillgång till dina personuppgifter?

Dina personuppgifter kommer endast att vara tillgängliga för dem som strikt behöver uppgifterna för att utföra uppgifterna.

Dessutom kan H&M Company från tid till annan använda externa partners och underleverantörer som utför vissa uppgifter åt oss. För att utföra dessa uppgifter kan tillgång till personuppgifter vara nödvändig. Vi kommer att använda plattformar för sociala medier för kommunikation när vi finner det lämpligt och i linje med god arbetspraxis.

Vilken är den rättsliga grunden för behandling av dina personuppgifter?

All insamling och behandling av anställdas personuppgifter, som passar målen att utveckla vår operativa och organisatoriska kapacitet, är motiverad av vårt legitima intresse som företag, företag och arbetsgivare.

Hur länge behåller vi dina uppgifter?

Vi kommer inte att behålla dina personuppgifter mer än nödvändigt för de ändamål som personuppgifterna samlades in.

Uppdaterad juli 2023