

Personvernerklæring- rekruttering

Generelt

Personvern er av betydelig viktighet for H&M Group og vi ønsker å være åpne og transparente når det gjelder behandling av dine personopplysninger. Av den grunn har vi en policy som beskriver hvordan dine personopplysninger blir behandlet og beskyttet.

Hvem er ansvarlig for behandling av dine personopplysninger?

Det lokale selskapet du søker jobb hos vil være ansvarlig for de personopplysninger du oppgir i din søknad.

H & M Hennes & Mauritz NO 912618900 med registrert adresse Karl Johans gate 14, 0154, Oslo ('H&M-gruppen'), er derfor ansvarlig for behandlingen av de personopplysninger du sender inn i rekrutteringsverktøyet i henhold til gjeldende lovgivning om databeskyttelse.

Hvor lagrer vi dine opplysninger?

Opplysninger vi samler inn fra deg lagres innenfor Det europeiske økonomiske samarbeidsområde (EØS), men kan overføres og behandles av land utenfor EØS. Enhver slik transaksjon av personopplysninger vil bli utført i samsvar med gjeldende lover.

For overføringer utenfor EØS vil H&M Group bruke standard kontraktklausuler som garanti for land uten beslutning om tilstrekkelighet fra EU-kommisjonen.

Hvem har tilgang til dine personopplysninger?

Dine opplysninger kan bli delt innad i H&M Group (mer informasjon om selskaper i H&M-gruppen finner du i vår årsrapport på about.hm.com)

Vi vil aldri dele, selge eller bytte opplysningene dine i markedsføringsformål til tredjeparter utenfor H&M-gruppen. Opplysninger som deles med tredjeparter brukes kun for å tilby våre tjenester til deg.

Hva er dine rettigheter?

Rett til innsyn

Du har rett til å be om informasjon om personopplysningene vi har om deg når som helst. Du kan kontakte H&M Group som vil gi deg personopplysninger via e-post.

Dataportabilitet:

Når H&M behandler dine personopplysninger med automatiske metoder basert på ditt samtykke eller basert på enighet, har du rett til å få en kopi av dine opplysninger i et strukturert, vanlig forekommende og maskinleselig format overført til deg eller en annen part. Dette gjelder kun de opplysninger du har sendt til oss.

Rett til rettelse:

Du har rett til å be om at dine personopplysninger bliver rettet dersom de ikke er korrekte, inkludert retten til å komplettere ufullstendige opplysninger.

Rett til sletting:

Du har rett til å når som helst få alle dine personopplysninger som behandles av H&M slettet, med unntak av følgende situasjoner:

- Når bruken er omfattet av yrings- og informasjonsfriheten
- For å oppfylle en juridisk forpliktelse
- For å fremsette, forfølge eller svare på juridiske krav

Rett til innvending mot behandling basert på legitim interesse:

Du har rett til å gjøre innvending mot behandling av dine personopplysninger som er basert på H&M-gruppens legitime interesse. H&M-gruppen vil ikke fortsette å behandle dine opplysninger med mindre vi kan påvise et legitimt grunnlag for prosessen som overstyrer dine interesser og rettigheter eller på grunn av juridiske krav.

Rett til restriksjoner:

Du har rett til å begjære at H&M begrenser behandlingen av dine personopplysninger under følgende omstendigheter:

- Hvis du protesterer mot behandling basert på H&Ms legitime interesse, skal H&M begrense all behandling av slike opplysninger i påvente av bekreftelse på den legitime interessen
- Hvis du hevder at dine personopplysninger er feilaktige, må H&M begrense all behandling av slike opplysninger i påvente av at opplysningene kan kontrolleres
- Hvis behandlingen er ulovlig, kan du motsette deg sletting og i stedet be om begrenset bruk av dine opplysninger
- Hvis H&M ikke lenger har behov for dine personopplysninger, men lagring er nødvendig for at du skal kunne forsvare rettskrav

Hvordan kan du utøve dine rettigheter?

Vi tar personvern på største alvor og du kan komme med forespørsler relatert til dine rettigheter ovenfor. Du kan sende inn forespørsler på følgende måter:

- Nåværende ansatt- forespørsel per e-post til: GDPRemployeeNO@hm.com
- Tidligere ansatt og kandidater/søkere- forespørsel per e-post til: jobs.no@hm.com og norwayhr@hm.com

Rett til å klage til tilsynsmyndighet:

Dersom du mener H&M-gruppen har behandlet dine personopplysninger ukorrekt, kan du kontakte oss. Du har også rett til å rette en klage til tilsynsmyndigheter ved å kontakte Datatilsynet:

www.datatilsynet.no

Oppdateringer av personvernerklæringen:

Oppdateringer i personvernerklæringen kan forekomme. Vi vil kommunisere eventuelle endringer, for eksempel hensikten med å bruke personopplysninger, ansvarlig behandler eller dine rettigheter.

Rekruttering

Hvorfor behandler vi dine personopplysninger?

Hensikten med behandlingen av dine personopplysninger er som følger:

- For å identifisere, evaluere og kommunisere med sannsynlige og potensielle kandidater
- For å gå gjennom, velge og vurdere kandidater for ledige stillinger, inkludert å hente referanser fra tidligere arbeidsgivere
- Vi kan bruke dine personopplysninger til å oppdatere deg på jobbmuligheter og kommende begivenheter og for undersøkelser
- For å dokumentere rekrutteringsprosessen
- For å etablere og opprettholde talent til fremtidige prosesser
- Dersom du blir tilbudt en stilling, vil vi bruke personopplysningene til forberedelse av kontrakt, forhandling og signering av kontrakt

Hvilke opplysninger behandler vi?

Vi behandler personopplysninger sendt inn til oss av deg eller av en tredjepart.

Vi behandler følgende kategorier når du sender inn en søknad til oss:

- Kontaktinformasjon som navn, e-post adresse, postadresse og telefonnummer
- Fødselsdato
- Arbeids- og utdanningshistorie
- Din CV og søknad
- Tidligere arbeidsgivere og referanser
- Rekrutteringsdokumenter, som intervjunotater og testresultater

H&M-gruppen ber ikke om sensitive personopplysninger, som for eksempel etnisk opprinnelse, politiske meninger, religiøse eller filosofiske meninger, fagforeningsmedlemskap, helse eller seksuell legning, så vi ber om at dette ikke inkluderes i din søknad.

Hvem har tilgang til dine personopplysninger?

Opplysninger som blir videreført til tredjeparter brukes kun til formålene nevnt ovenfor. Tredjeparter inkluderer rekrutteringsbyråer og leverandører av tester/undersøkelser.

Hva er det juridiske grunnlaget for behandlingen av dine personopplysninger?

Vi behandler dine personopplysninger basert på våre og dine legitime interesser i kommunikasjon med deg: for å evaluere din profil til nåværende og/eller fremtidige rekrutteringsbehov i H&M-gruppen og for å dokumentere rekrutteringsprosessen.

Vi behandler dine personopplysninger i forbindelse med forberedelse av kontrakt, forhandling og signering av ansettelseskontrakt.

Sending av jobbvarsler (via H&M Career site) er basert på ditt samtykke.

Hvor lenge lagrer vi dine personopplysninger?

Vi vil lagre dine personopplysninger i 2 år fra siste gang de ble behandlet i forbindelse med din rekrutteringsprosess eller til du trekker tilbake ditt samtykke der behandlingen er basert på ditt samtykket.

Din rett til å trekke samtykke:

Du har rett til å trekke samtykket for behandling av dine personopplysninger når som helst.

Når du gjør dette, kan ikke H&M-gruppen gå videre i rekrutteringsprosessen som er basert på ditt samtykke.

Du kan trekke samtykke ditt på følgende måte:

- Nåværende ansatt- forespørsel per e-post: GDPEmployeeNO@hm.com
- Tidligere ansatte og kandidater/søkere- forespørsel per e-post: norwayhr@hm.com