

אנו בחברה משקיעים מאמצים רבים כדי לוודא שאנחנו מאבטחים את המידע האישי שלך כראוי ומשתמשים בו בהתאם להוראות הדין. ההודעה מסבירה את האופן שבו אנו מטפלים במידע שלך כאשר את/ה מגיש/ה בקשה לעבודה בחברה, ובכלל זה איזה מידע אישי צריך להיות מוגש על ידך, איזה מידע אישי נאסף אודותיך ומה החברה עושה עם המידע האישי הזה.

לא מוטלת עליך חובה מכוח החוק למסור לחברה פרטים כלשהם, והפרטים שתמסור נמסרים מרצונך ובהסכמתך. לתשומת הלב, פרטים שגויים, לא מעודכנים או מוטעים יפגעו באפשרותנו לשקול את מועמדותך לתפקיד בחברה.

אם לאחר שקראת את המדיניות מצאת שהיא איננה תואמת את השקפתך או רצונותיך, אנו נצטער על כך אך זוהי זכותך ונכבד כל החלטה שלך. לתשומת הלב, אם לא תיתן את הסכמתך לנהוגי עיבוד המידע בהתאם למדיניות זו, ייתכן והליך גיוסך יפגע.

המידע האישי שאנו אוספים, מקבלים, מעבדים ושומרים עשוי לכלול את הפרטים הבאים, ככל הנדרש ובכפוף לכל דין

- פרטים כלליים, כדוגמת שם פרטי, שם משפחה, תאריך לידה, כתובת מגורים, מספר טלפון וכתובת דוא"ל.
- פרטים מקצועיים, כדוגמת קורות חיים, מכתבי המלצה, היסטוריה תעסוקתית, רקע חינוכי והכשרה, יכולות לשוניות ותחומי עניין.
- פרטי רקע, כדוגמת מבחני מיון ומידע הזמין לציבור ממאגרי מידע ומהאינטרנט, בהתאם להוראות הדין.
- מידע אישי שאתה משתף, כדוגמת תכונות אישיות, תשובות שנתת במהלך הריאיון, ציפיות שכר והעדפות בעבודה.
- מידע אישי רלבנטי נוסף, כדוגמת פרטים בקשר לביטוח לאומי, היסטוריית שכה, הפרשות פנסיוניות, וכיוצא באלה.

אנו אוספים את המידע האישי הנוגע אליך למטרות הבאות:

- בחינת גיוסך לתפקיד בחברה, הערכת המועמדות שלך והתאמתך לתפקיד בחברה וכן בחינת התאמתך למשרות נוספות קיימות או שתהיינה פנויות בעתיד ועשויות להיות רלבנטיות לך.
- יצירת קשר עימך בנוגע למועמדותך.

- ניהול ופיתוח משאבי האנוש בחברה.
  - עמידה בהתחייבויות שלנו על פי חוק וציות לצווים של בתי משפט ורשויות מוסמכות .
- מידע אנונימי ומצרכי
- אנו רשאים לשמור מידע לא מזהה ולהשתמש בו ללא מגבלה. בהתאם לנדרש נמחק או נסיר פרטים מזהים ממידע אישי שאנו לא זקוקים לו עוד כמידע מזהה.
- במידת הצורך, אנו נשתף מידע אישי אודותיך עם הגופים הבאים או נאפשר להם לאסוף ולנהל מידע אודותיך :

- עם ספקי שירות המספקים שירותים הנדרשים לצורך הליך הגיוס, כדוגמת בדיקות רקע של עובדים בהתאם לדין, מכוני מיון, מערכות לניהול ניהול קורות חיים והגשת מועמדות לעבודה ועוד.

- עם רשות פיקוח מוסמכת, רשויות אכיפת החוק או רשויות אחרות, ככל שנדרש לכך על פי דין, רגולציה או הליך משפטי ואם נדרש לכך על מנת להגן על האינטרסים של החברה, שלך או של צדדים שלישיים.

היכן נשמר המידע האישי:

המידע האישי שאנו אוספים נשמר במאגר המידע שלנו, המאוחסן על גבי מערכות המחשב של החברה, וכן אצל ספקי אירוח שרתים וגיבוי מידע, ומצדדים שלישיים המפורטים מעלה שעשויים להימצא גם מחוץ לגבולות ישראל. הגנת הפרטיות וסמכויות הרשויות המוסמכות בנוגע לגישה למידע האישי שלך, עשויות להיות שונות בחו"ל מאלו הקיימות בישראל. הסכמתך לנוהגי עיבוד המידע האישי כפי שמפורטות במדיניות זו, מהווה גם הסכמה לשמירת המידע האישי אודותיך בחו"ל .

#### אבטחת המידע האישי

אנו מיישמים מערכות ונהלים לאבטחת מידע במטרה להגן על המידע האישי שלך, מפני שימוש לרעה ושימוש בלתי מורשה. אנו גם מקפידים לוודא כי גם הספקים שלנו מיישמים מערכות לאבטחה ומידור הגישה למידע האישי. מערכות אלו מצמצמות את סיכוני האבטחה, אך אינן מספקות ביטחון מלא ואינן חסינות מתקלות. לכן, אנו לא מתחייבים שהמידע שלכם יהיה חסין מפני פגיעה וגישה בלתי מורשית .

#### הזכויות שלך במידע האישי

זכות עיון במידע אישי: את/ה רשאי לעיין במידע האישי שלך הקיים במאגרינו. לזכות זו מספר הגבלות חוקיות כגון מידע שאסור לגלותו על פי חוק. אנו רשאים לסרב לבקשה לעיין במידע ונודיע על סירובנו בהתאם להוראות הדין.

זכות לתיקון מידע אישי: במידה והבחנת כי מידע אישי אודותך אינו נכון, שלם, ברור או מעודכן את/ה רשאים לבקש תיקון או מחיקה של מידע זה. אנו רשאים לסרב לבקשתכם לתיקון בהתאם להוראות הדין.

גם אם לא נקבל אותך לעבודה, אנו נשמור את קורות החיים והמידע הנוסף הנוגע למועמדותך ונעמוד איתך בקשר בעתיד, למקרה שתימצא מתאים למשרה פנויה אחרת בחברה. בכל עת לאחר הגשת מועמדותך תוכל/י לבטל את המועמדות או לבקש למחוק מידע שהגשת לנו, על ידי פנייה בכתב לכתובת הדוא"ל: [cs@hmisrael.co.il](mailto:cs@hmisrael.co.il). גם אם נמחק את המידע, נשמור פרטים על עצם העובדה שפנית אלינו, לצורכי בקרה ותיעוד.