

Työnhakijan henkilötietosuoja

YLEINEN

Tätä henkilötietosuojailmoitusta sovelletaan kaikkiin hakijoihin ja ehdokkaisiin. Kun asiayhteyden perusteella on asianmukaista, termiä "rekrytointi" voidaan soveltaa myös "yksittäisiin hakemuksiin", "suosituksiin" ja "rekrytointifirmojen kautta rekrytointiin".

Tätä henkilötietosuojailmoitusta voidaan soveltaa myös hakijoiden suosittelijoihin ja/tai lähiomaisiin, jos annat H&M:lle tietoja suosittelijoistasi, lähiomaisistasi ja/tai suosittelemistasi hakijoista. Jos annat H&M:lle tietoja näistä kolmansista osapuolista, olet vastuussa tämän ilmoituksen tietojen välittämisestä asianosaisille henkilöille.

Kuka on vastuussa henkilötietojesi käsittelystä?

H&M Hennes & Mauritz Oy, Siltasaarenaktu 10, 3 kerros, 00530 Helsinki, Suomi (johon viitataan joko muodossa "me" tai "H&M Company") on henkilötietojen rekisterinpitäjä, sovellettavan tietosuojalainsäädännön mukaisesti, ellei jäljempänä nimenomaisesti toisin mainita.

Minne varastoimme tietojasi?

Tiedot, joita H&M Company kerää sinusta on tallennettu joko maahan, jossa H&M Company sijaitsee, maahan EEA-alueen sisällä ja/tai maahan EEA-alueen ulkopuolella, jos tämä on tarpeellista tiettyjen tehtävien suorittamiseksi tai tavoitteiden saavuttamiseksi. Mikä tahansa henkilötietojesi siirtäminen maan rajojen ylitse tapahtuu aina sovellettavien lakien mukaisesti.

H&M Company soveltaa vakiosopimuslausekkeita ja muita tarvittavia suojatoimenpiteitä yksityisyytesi ja muiden oikeuksiesi suojaamiseksi sen aikana ja sen jälkeen, kun henkilötietojasi siirretään EEA-alueen sisällä sijaitsevasta maasta EEA-alueen ulkopuolella sijaitsevaan maahan, joka ei ole saanut EU:n komissiolta riittävyyspäätöstä.

Kenellä on pääsy henkilötietoihisi?

Vain H&M Companylla on oikeus käsitellä henkilötietojasi, mukaan lukien sopimusvelvolliset palveluntarjoajamme sekä luotetut yhteistyökumppanimme, jotka suorittavat tiettyjä tehtäviä puolestamme. H&M Company voi luovuttaa henkilötietoja muille H&M Groupin sisäisille laillisille tahoille siinä määrin kuin se on tarpeen käsittelyn aiotun tavoitteen saavuttamiseksi, kuitenkin vaarantamatta mitään oikeuksiasi.

Huomaa, että monilla näillä kolmannen osapuolen toimijoilla on itsenäinen oikeus tai velvollisuus käsitellä henkilötietojasi omalla vastuullaan. Saatamme luovuttaa henkilötietojasi ulkopuolisille tahoille seuraavissa tilanteissa:

Tietojen käsittelyn tarkoitus	Vastaanottajan kategoria
Työnhaku ja rekrytointi	Rekrytointifirmat, Applicant Tracking System (ATS) - palveluntarjoaja, arviointiin erikoistuneet palveluntarjoajat, taustaselvityksen tekemiseen tai suosittelijoiden tarkistamiseen tarkoitettu palveluntarjoaja

Mitkä ovat oikeutesi?

Tietojen käyttöoikeus:

Sinulla on milloin tahansa oikeus pyytää lisätietoa henkilökohtaisista tiedoistasi, joita säilytämme sinusta. Tarjoamme sinulle pyytämäsi tiedot asianmukaista kommunikaatioväylää käyttäen.

Oikeus tietojen siirrettävyyteen:

Jos H&M Company käsittelee henkilötietojasi automatisoidusti joko suostumuksellasi tai sopimuksen mukaan, sinulla on oikeus saada kopio tiedoistasi jäsennellyssä, yleisesti käytössä olevassa ja koneellisesti luettavissa olevassa muodossa, siirrettynä joko sinulle tai toiselle osapuolelle. Tämä koskee ainoastaan niitä henkilötietoja, jotka olet luovuttanut meille.

Oikeus tietojen oikaisuun:

Sinulla on oikeus pyytää henkilötietojesi oikaisua, jos ne ovat virheellisiä, sisältäen oikeuden täydentää puutteellisia henkilötietoja.

Oikeus tietojen poistamiseen:

Sinulla on oikeus milloin tahansa pyytää meitä poistamaan käsittelemiämme henkilötietojasi. Henkilötietojesi käsittelyä voidaan jatkaa tietyissä olosuhteissa, mutta poistamme henkilötietosi kokonaan, kun niitä ei enää tarvita siihen tarkoitukseen, jota varten olemme ne alkuperäisesti keränneet, tai kun meillä ei ole enää lakisääteistä velvollisuutta käsitellä niitä.

Oikeutesi vastustaa oikeutettuun etuun perustuvaa henkilötietojesi käsittelyä:

Sinulla on oikeus vastustaa henkilötietojesi käsittelyä, joka perustuu H&M Companyn oikeutettuun etuun. H&M Company lopettaa henkilötietojesi käsittelyn ja poistaa ne välittömästi, jos emme pysty osoittamaan oikeutettua syytä tietojen käsittelylle, joka syrjäyttää etusi ja oikeutesi, tai se johtuu oikeudellisista vaatimuksista.

Jos henkilötietojasi on käsitelty automatisoidun päätöksenteon tai profiloinnin avulla, sinulla on oikeus saada selitys ja riitauttaa saavutettu päätös.

Oikeus henkilötietojen rajoituksiin:

Sinulla on oikeus pyytää H&M:ää rajoittamaan henkilötietojesi käsittelyä seuraavissa olosuhteissa:

- jos vastustat käsittelyä, joka perustuu H&M:n oikeutettuun etuun, H&M rajoittaa kaiken tämänkaltaisen tiedon käsittelyä, kunnes oikeutetun edun olemassaolo on varmistettu
- jos olet väittänyt, että henkilötietosi ovat virheellisiä, H&M:n täytyy rajoittaa kaikkea sellaisen tiedon käsittelyä, kunnes henkilötietojen paikkansapitävyys on tarkistettu
- jos tietojen käsittely on lainvastaista, voit vastustaa henkilötietojesi poistamista, ja pyytää sen sijaan henkilötietojesi käytön rajoittamista
- jos H&M ei enää tarvitse henkilötietojasi, mutta niitä tarvitaan oikeudellisten vaatimusten esittämiseen tai puolustamiseen

Miten voit käyttää oikeuksiasi?

Otamme henkilötietosuojan hyvin vakavasti, ja siksi meillä on erityinen prosessi, jonka avulla käsittelemme yllä mainittuihin oikeuksiisi liittyviä pyyntöjä. Voit lähettää pyynnön sähköpostitse osoitteeseen:

- GDPRemployFI@hm.com

Data Protection Officer:

Meillä on nimetty Data Protection Officer (DPO), joka varmistaa, että käsittelemme henkilötietojasi noudattaen jatkuvasti läpinäkyvyyttä, täsmällisyyttä ja laillisuutta. Tavoitat Data Protection Officer -henkilömme sähköpostiosoitteesta:

dataprivacy@hm.com

Valitusoikeus:

Jos katsot, että H&M käsittelee henkilötietojasi virheellisesti, odotamme että otat meihin yhteyttä välittömästi. Sinulla on myös oikeus tehdä asiasta valitus toimivaltaiselle valvontaviranomaiselle:

Tietosuojavalituksien tiedot löydät osoitteesta: www.tietosuoja.fi/etusivu

Päivitykset henkilötietosuojaan:

Saamme joutua päivittämään henkilötietosuojamme. Tiedotamme kaikista oleellisista muutoksista henkilötietosuojamateriaalissa osoitteessa: www.career.hm.com.

REKRYTOINTI

Miksi käsittelemme henkilötietojasi?

Tärkeimmät syyt henkilötietojesi käyttämiseen ovat sisäisen ja ulkoisen rekrytoinnin kautta sopivien ehdokkaiden rekrytointi, sekä ehdokkaiden määrän hallinnointi. Henkilötietojasi käytetään seuraaviin tarkoituksiin:

- Oletettujen ja mahdollisten ehdokkaiden tunnistaminen ja arviointi, sekä ehdokkaiden kanssa kommunikointi ja viestiminen.
- Ehdokkaiden arvioiminen, valitseminen ja seulonta avointa työtehtävää varten.
- Rekrytointitarpeen luominen ja ylläpitäminen, kun lähetetään työpaikkailmoituksia ja/tai työnantajan brändiin liittyvää materiaalia.

Tarvittaessa voimme käyttää hakijoiden karsimiseksi automatisoitua järjestelmää, joka sisältää profilointia ja/tai avustettua päätöksentekoa. Tämänkaltaisessa automatisoidussa prosessissa käyttämiemme tietojen lähteenä voivat olla hakemuksessasi antamasi tiedot sekä meneillään olevasta hakemuksesta että aikaisemmista hakemuksistasi kerätyt tiedot. Käytämme automatisoitua rekrytointityökalua paitsi nopeuttaaksemme rekrytointiprosessia silloin, kun hakemuksia on paljon, mutta myös varmistaaksemme hakemuksesi oikeudenmukaisen ja objektiivisen arvioinnin. Sinulla on

oikeus saada selitys ja riitauttaa tehty päätös ottamalla yhteyttä tästä henkilötietosuojailmoituksesta löytyvään sähköpostiosoitteeseen tai suoraan rekrytoijaan.

Minkälaisia tietoja käsittelemme?

Käsittelemme henkilötietoja, jotka joko sinä tai kolmas osapuoli on meille toimittanut. Käsittelemme seuraavia tietoryhmiä, kun lähetät meille hakemuksesi:

- Yhteystiedot kuten nimi, sähköpostiosoite, postiosoite ja puhelinnumero
- Syntymäaika
- Työ- ja opiskeluhistoria
- Taidot, todistukset, ja kaikki muu ansioluettelostasi löytyvä tieto
- Referenssit ja suosittelijat
- Rekrytointiprosessin aikana laaditut asiakirjat, kuten haastattelumuistiinpanot ja testitulokset ja/tai vastaukset
- Video-, valokuva- ja audiomateriaali

Emme pyydä arkaluonteisia henkilötietoja, kuten rotuun tai etniseen alkuperään, poliittisiin näkemyksiin, uskonnollisiin tai filosofisiin vakaumuksiin, ammattiyhdistysjäsenyyteen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja. Pyydämme, että et sisällytä tämänkaltaisia tietoja hakemukseesi, jos laki ei sitä vaadi, tai ellei se ole välttämätöntä H&M Companylle oikeudellisten velvoitteiden noudattamiseksi.

Mikä on henkilötietojesi käsittelyn oikeudellinen peruste?

Ehdokasvalintaprosessi ja sopimusneuvottelut perustuvat sopimuksen täyttämiseen. Rekrytointiprosessin optimoiminen perustuu oikeutettuun etuumme. Ehdokas- ja talentpoolien hallinnointi, suositteluohjelmat, suosittelijatietojen käsittely sekä työnvälitystapahtumat ja -kyselyt perustuvat oikeutettuun etuumme. Työnantajan brändimateriaalin ja työpaikkailmoitusten lähettäminen (H&M Careers -sivuston kautta) perustuu suostumukseesi.

Kuinka kauan säilytämme tietojasi?

Säilytämme tietojasi enintään kaksi vuotta siitä, kun tietoja on viimeksi käsitelty rekrytointiprosessimme aikana.