

ZÁSADY ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

1. Kdo zpracovává Vaše osobní údaje?

Vaše osobní údaje zpracovává společnost **H&M Hennes & Mauritz CZ, s.r.o** se sídlem Václavské náměstí 19, 110 00 Praha, IČO: 267 55 475, zapsaná v obchodním rejstříku Městského soudu v Praze, spisová značka C (dále jen jako „**správce**“). Při zpracování osobních údajů správcem jste v postavení dotčené osoby, tj. osoby o které jsou zpracovávány osobní údaje, které se jí týkají. Vaše osobní údaje budou zpracovávány v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob při zpracování osobních údajů a o volném pohybu takových údajů, kterým se zrušuje směrnice 95/46/ES (všeobecné nařízení o ochraně údajů) (dále jen jako „**Nařízení GDPR**“), souvisejícími právními předpisy a v souladu s bezpečnostní politikou správce.

2. Jakými právy disponujete v postavení dotčené osoby?

- **Právo na přístup** – máte právo na poskytnutí kopie osobních údajů, které o Vás máme k dispozici, jakož i na informace o tom, jak Vaše osobní údaje používáme (blíže čl. 15 Nařízení GDPR).
- **Právo na opravu** – pokud si myslíte, že údaje, kterými disponujeme jsou nepřesné, neúplné nebo neaktuální, prosím neváhejte nás požádat, abychom tyto informace upravili, aktualizovali nebo doplnili (blíže čl. 16 Nařízení GDPR).
- **Právo na výmaz** (k zapomenutí) – máte právo nás požádat o vymazání Vašich osobních údajů (blíže čl. 17 Nařízení GDPR).
- **Odvolat souhlas** – v případech, kdy Vaše osobní údaje zpracováváme na základě Vašeho souhlasu, máte právo tento souhlas kdykoli odvolat. Odvolání souhlasu nemá vliv na zákonnost zpracování osobních údajů, které jsme na jeho základě o Vás zpracovávali (blíže čl. 7 Nařízení GDPR).
- **Právo na omezení zpracování** – za určitých okolností jste oprávněni nás požádat, abychom přestali používat Vaše osobní údaje a to:
 - pokud jste napadli správnost osobních údajů, a to během období umožňujícího správci ověřit správnost osobních údajů,
 - pokud je zpracování protizákonné a namítáte proti vymazání osobních a místo toho požadujete omezení účelu jejich použití,
 - namítáte-li proti zpracování podle čl.21 ods. 1 Nařízení GDPR, a to až do ověření, zda oprávněné zájmy na straně správce převažují nad Vašimi oprávněnými zájmy,
 - pokud správce již nepotřebuje osobní údaje pro účely zpracování, ale potřebujete je Vy k prokázání, uplatňování a obhajování právních nároků (blíže čl. 18 Nařízení GDPR).
- **Právo na přenosnost údajů** – za určitých okolností máte právo požádat nás o přenos osobních údajů, které jste nám poskytli, na jinou třetí stranu dle Vašeho výběru a to:
 - zakládá – li se zpracování na souhlasu podle čl. 6 ods. 1 písm. a) Nařízení GDPR nebo čl.9 ods. 2 písm. a) Nařízení GDPR nebo na smlouvě podle čl.6 ods. 1 písm. b) Nařízení GDPR, a
 - pokud se zpracování provádí automatizovanými prostředky (blíže čl. 20 Nařízení GDPR)
- **Právo namítat** – máte právo namítat vůči zpracování osobních údajů, které je založeno na našich legitimních oprávněných zájmech (blíže čl. 21 Nařízení GDPR)
- **Právo, aby se na Vás nevztahovalo automatizované individuální rozhodování včetně profilování** – máte právo, aby se na Vás nevztahovalo rozhodnutí, které:
 - je založeno výlučně na automatizovaném zpracování a
 - má právní účinky, které se Vás týkají nebo Vás podobně významně ovlivňujíVaše právo zahrnuje:
 - právo na lidský zásah ze strany správce,
 - právo vyjádřit Vaše stanovisko,

- právo napadnout takové rozhodnutí.

Výjimky z tohoto práva jsou možné v případě, že je rozhodnutí:

- nezbytné pro uzavření nebo plnění smlouvy
- povoleno právem Unie nebo členského státu
- založené na výslovném souhlasu

(blíže čl. 22 Nařízení GDPR)

- **Právo podat návrh na zahájení řízení o ochraně osobních údajů** – pokud se domníváte, že Vaše osobní údaje zpracováváme nespravedlivě nebo nezákonně, můžete podat stížnost na dozorový orgán, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů České republiky.

3. Jak můžete uplatnit svá práva?

Správce zřídil pro přijímání všech žádostí dotčených osob týkajících se jejich práv spojených s osobními údaji e-mailovou adresu **GDPREmployCZ@hm.com**, k jejímuž obsahu má přístup Odpovědná osoba, do jejíž kompetence patří vyřizování těchto žádostí. Žádost lze zaslat i písemně na adresu sídla společnosti Václavské náměstí 19, 110 00 Praha.

4. Jak postupovat v případě, že je zpracování osobních údajů zákonným nebo smluvním požadavkem?

V případě, že je poskytnutí osobních údajů zákonným/smluvním požadavkem, jste jako dotčená osoba **povinna** poskytnout tyto osobní údaje. Neposkytnutí osobních údajů nezbytných k uzavření smlouvy může mít za následek **neuzavření smluvního** vztahu (např. pracovní smlouvy nebo dohody).

5. Uskutečňuje správce přenos osobních údajů do třetích zemí nebo mezinárodních organizací?

Údaje, které od vás shromažďujeme, jsou uloženy v Evropské unii ("EU") nebo Evropském hospodářském prostoru ("EHP"), ale mohou být také přenášeny a zpracovávány v zemi mimo EU nebo EHP. Jakýkoli takový přenos vašich osobních údajů bude proveden v souladu s platnými zákony. Pro přenosy osobních údajů z EU/EHP do zemí mimo EU a EHP, které nejsou uznány rozhodnutím Evropské komise o přiměřenosti jako bezpečná země, použijeme v příslušných případech standardní smluvní doložky jako právní základ pro takový přenos. **Standardní smluvní doložky** Vám zaručují možnost reálné vymahatelnosti ochrany Vašich práv, regulují zpracování osobních údajů s ohledem na rizika přenosu osobních údajů do třetích zemí nebo mezinárodní organizací a stanoví odpovědnost smluvních stran za zpracování osobních údajů. Přenos osobních údajů se uskutečňuje v rámci skupiny **H&M group**. Bližší informace jsou dostupné na www.hm.com.

6. Stížnosti a námítky

V případě podání námítky týkající se zpracování Vašich osobních údajů, máte právo podat podnět nebo žádost písemně na adresu sídla správce: Václavské náměstí 19, 110 00 Praha nebo na e-mail: GDPREmployCZ@hm.com.

7. Bližší informace o zpracování osobních údajů

Bližší informace o zpracovávání Vašich osobních údajů jsou dostupné v **Příloze č.1** tohoto dokumentu.

Příloha č. 1

Bližší informace o zpracovávání Vašich osobních údajů.

I. Web www.hm.com – uchazeči o zaměstnání

Uchazeči o zaměstnání jsou oprávněni účastnit se náborového procesu H&M CZ prostřednictvím přihlášení se na webové stránce www.hm.com v sekci kariéra. Přihlášení na aktuální výběrové řízení se uskutečňuje v závislosti na uchazečem zvolených preferencích (kategorie, kraj, město, druh pracovního poměru). Uchazeč o zaměstnání je před přihlášením k výběrovému řízení povinen vyplnit elektronický kontaktní formulář.

Žádosti uchazečů o zaměstnání jsou následně doručeny na jednotlivé provozy H&M CZ, v závislosti na uchazeči zvoleného preferovaného místa výkonu práce. Přístup k těmto žádostem mohou mít výlučně pověřené osoby H&M CZ.

Souhlas se zpracováním osobních údajů uděluje uchazeč o zaměstnání zaškrtnutím políčka před odesláním elektronického kontaktního formuláře.

Účel zpracování	Evidence uchazečů o zaměstnání, přihlášených na náborový proces prostřednictvím platformy www.hm.com
Právní základ	Souhlas dotčené osoby ve smyslu čl. 6 ods. 1 písm. a) Nařízení GDPR
Kategorie dotčených osob	uchazeči o zaměstnání
Kategorie osobních údajů	povinné údaje - měno, příjmení, e-mail, adresa bydliště, tel. číslo, informace o preferovaných dnech výkonu práce, informace o plnoletosti uchazeče, informace o existenci dokladů poukazujících právo vykonávat pracovní činnost na území dané krajiny a volitelné údaje – životopis, informace o praxi, vzdělání, informace o účtech na sociálních sítích, informace o korespondenci, informace uvedené v správě, informace uvedené v dodatečných přílohách zaslaných uchazečem
Lhůta pro výmaz osobních údajů	po dobu 1 roka po ukončení náborového procesu, resp. do odvolání souhlasu so spravováním osobních údajů, v závislosti od toho, která skutečnost nastane skůr
Kategorie příjemců	- Pověřené osoby ve smluvním vztahu se správcem, - Subjekty, kterým je správce povinen poskytnout osobní údaje na základě zákonné povinnosti, - H&M Hennes & Mauritz GBC AB jako poskytovatel platformy www.hm.com , - Subdodavatelé H&M Hennes & Mauritz GBC AB,

	<ul style="list-style-type: none"> - Pověřené osoby spřízněné společnosti H&M Hennes & Mauritz sp. z oo, - Pověřené osoby v rámci skupiny H&M Hennes & Mauritz Group,
--	---

II. Web www.hm.com – doporučení uchazečů o zaměstnání/kontaktování uchazečů o zaměstnání na základě doporučení

Jedním ze způsobů oslovování uchazečů o zaměstnání je kontaktování uchazečů na základě doporučení osob, které doporučily uchazeče o zaměstnání pro H&M CZ prostřednictvím webu www.hm.com v sekci kariéra. Takové kontaktování potenciálních zájemců o práci v H&M CZ je možné uskutečňovat za předpokladu, že uchazeč o zaměstnání může přiměřeně očekávat, že jej bude H&M CZ za účelem účasti na náborovém procesu kontaktovat. Osoba, která doporučí potenciálního uchazeče o zaměstnání je proto povinna seznámit takového uchazeče o možnosti jeho kontaktování ze strany H&M CZ. V případě, že je po provedení prvního kontaktu H&M CZ s uchazečem zřejmé, že v zájmu uchazeče není účastnit se náborového procesu H&M CZ je pověřená osoba H&M CZ povinna údaje uchazeče neprodleně vymazat a dále nezpracovávat.

Účel zpracování	Kontaktování uchazečů o zaměstnání na základě doporučení osob, které vyplnili kontaktní formulář na platformě www.hm.com
Právní základ	Oprávněný zájem správce ve smyslu čl. 6 ods. 1 písm. f) Nařízení GDPR. Hlavním oprávněným zájmem je obsazování volných pracovních pozicí v H & M
Kategorie dotčených osob	uchazeči o zaměstnání, osoby, které doporučili uchazeče o zaměstnání
Kategorie osobních údajů	<p>povinní údaje -</p> <p>a) informace o osobě, která potenciálního uchazeče doporučí - měno, přízvisko, e-mail, informace v správě, informace o vztahu k potenciálnímu uchazečovi o zaměstnání a</p> <p>b) informace o uchazečovi o zaměstnání – měno, přízvisko, e-mail.</p> <p>volitelní údaje -</p> <p>a) informace o osobě, která potenciálního uchazeče doporučí – telefonní číslo, e-mail</p>

Lhůta pro výmaz osobních údajů	osobní údaje sú zpracované po dobu 1 roku od doručení kontaktního formuláře
Kategorie příjemců	Pověřené osoby ve smluvním vztahu se správcem, - Subjekty, kterým je správce povinen poskytnout osobní údaje na základě zákonné povinnosti, - H&M Hennes & Mauritz GBC AB jako poskytovatel platformy www.hm.com, - Subdodavatelé H&M Hennes & Mauritz GBC AB, - Pověřené osoby spřízněné společnosti H&M Hennes & Mauritz sp. z oo, - Pověřené osoby v rámci skupiny H&M Hennes & Mauritz Group,

III. Doporučení uchazečů o zaměstnání zaměstnanci H & M CZ

Jedním ze způsobů oslovování uchazečů o zaměstnání je kontaktování uchazečů na základě doporučení zaměstnanců H&M CZ. Takové kontaktování potenciálních zájemců o práci v H&M CZ je možné uskutečňovat za předpokladu, že uchazeč o zaměstnání může přiměřeně očekávat, že jej bude H&M CZ za účelem účasti na náborovém procesu kontaktovat. Zaměstnanec, který doporučí potenciálního uchazeče o zaměstnání je proto povinen seznámit takového uchazeče o možnosti jeho kontaktování ze strany H&M CZ. V případě, že je po provedení prvního kontaktu H&M CZ s uchazečem zřejmé, že v zájmu uchazeče není účastnit se náborového procesu H&M CZ je pověřená osoba H&M CZ povinna údaje uchazeče neprodleně vymazat a dále nezpracovávat.

Účel zpracování	Kontaktování uchazečů o zaměstnání na základě doporučení zaměstnanců H & M CZ
Právní základ	Oprávněný zájem správce ve smyslu čl. 6 ods. 1 písm. f) Nařízení GDPR. Hlavním oprávněným zájmem je obsazování volných pracovních pozic v H & M
Kategorie dotčených osob	uchazeči o zaměstnání, zaměstnanci, kteří doporučili uchazeče o zaměstnání
Kategorie osobních údajů	měno, příjmení, tel. číslo, e-mail, informace o vztahu k doporučenému potenciálnímu uchazečovi o zaměstnání měno, příjmení zaměstnance, který doporučil uchazeče o zaměstnání, vztah

Lhůta pro výmaz osobních údajů	osobní údaje sú zpracované po dobu, dokud H & M nekontaktuje doporučeného potenciálního uchazeče o zaměstnání, maximálně však po dobu 1 roka po ukončení náborového procesu
Kategorie příjemců	<ul style="list-style-type: none"> - Pověřené osoby ve smluvním vztahu se správcem, - Subjekty, kterým je správce povinen poskytnout osobní údaje na základě zákonné povinnosti, - H&M Hennes & Mauritz GBC AB jako poskytovatel platformy www.hm.com, - Subdodavatelé H&M Hennes & Mauritz GBC AB, - Pověřené osoby spřízněné společnosti H&M Hennes & Mauritz sp. z oo, - Pověřené osoby v rámci skupiny H&M Hennes & Mauritz Group,,

IV. Kontaktní formulář (leták) v prodejně H & M

Uchazeči o zaměstnání jsou oprávněni ucházet se o volnou pracovní pozici v H&M CZ i prostřednictvím vyplnění kontaktního formuláře (letáku) na jednotlivé prodejny H&M CZ. Takový vyplněný kontaktní formulář uchazeči o zaměstnání předají pověřené osobě na prodejnu. Pověřená osoba je povinna vyplněný formulář uchovat v zabezpečené složce po dobu, po kterou uchazeč o zaměstnání udělil souhlas se zpracováním osobních údajů nebo po dobu, než tento souhlas neodvolal, v závislosti na skutečnosti, která nastane dříve. Po uplynutí doby, na kterou byl souhlas udělen nebo v případě odvolání souhlasu se zpracováním osobních údajů je pověřená osoba tento kontaktní formulář skartovat a dále osobní údaje uchazeče nezpracovávat.

Účel zpracování	Evidence uchazečů o zaměstnání, přihlášených do náborového procesu prostřednictvím vyplnění kontaktního formuláře (letáku) v prodejně H & M CZ
Právní základ	Souhlas dotčené osoby ve smyslu čl. 6 ods. 1 písm. a) Nařízení GDPR
Kategorie dotčených osob	uchazeči o zaměstnání
Kategorie osobních údajů	měno, tel. kontakt, e-mail, datum narození, informace o preferovaném pracovním kontraktu (délka, typ, dostupnost)

Lhůta pro výmaz osobních údajů	po dobu 1 roka po ukončení náborového procesu, resp. do odvolání souhlasu se zpracováním osobních údajů, v závislosti od toho, která skutečnost nastane skůr
Kategorie příjemců	<ul style="list-style-type: none"> - Pověřené osoby ve smluvním vztahu se správcem, - Subjekty, kterým je správce povinen poskytnout osobní údaje na základě zákonné povinnosti, - H&M Hennes & Mauritz GBC AB jako poskytovatel platformy www.hm.com, - Subdodavatelé H&M Hennes & Mauritz GBC AB, - Pověřené osoby spřízněné společnosti H&M Hennes & Mauritz sp. z oo, - Pověřené osoby v rámci skupiny H&M Hennes & Mauritz Group,,

V. Sociální sítě

Účel zpracování	Odpovídání na žádosti uchazečů zaslané prostřednictvím sociálních sítí
Právní základ	Oprávněný zájem správce ve smyslu čl. 6 ods. 1 písm. f) Nařízení GDPR. Hlavním oprávněným zájmem je posouzení žádosti uchazeče o zaměstnání a zabezpečování komunikace prostřednictvím sociálních sítí
Kategorie dotčených osob	uchazeči o zaměstnání
Kategorie osobních údajů	měno, přízvisko, tel. číslo
Lhůta pro výmaz osobních údajů	po dobu 14 dní od doručení žádosti prostřednictvím sociálních sítí
Kategorie příjemců	<ul style="list-style-type: none"> Pověřené osoby ve smluvním vztahu se správcem, - Subjekty, kterým je správce povinen poskytnout osobní údaje na základě zákonné povinnosti, - H&M Hennes & Mauritz GBC AB jako poskytovatel platformy www.hm.com,

	<ul style="list-style-type: none"> - Subdodavatelé H&M Hennes & Mauritz GBC AB, - Pověřené osoby spřízněné společnosti H&M Hennes & Mauritz sp. z oo, - Pověřené osoby v rámci skupiny H&M Hennes & Mauritz Group.,
--	--

VI. Náborový proces

Vykonávání náborového procesu v společnosti H & M CZ znamená zabezpečování:

- komunikace s uchazeči o zaměstnání a vyhodnocování profilů uchazečů o zaměstnání so zřetelem na náborové požadavky společnosti H & M CZ. (vykonání prověrky a pohovorů, testování, ověření referencí)
- správy interního a externího procesu náboru zaměstnanců v společnosti H & M CZ

Účel zpracování	vykonávání náborového procesu
Právní základ	předsmluvní vztah ve smyslu čl. 6 ods. 1 písm. b) Nařízení GDPR
Kategorie dotčených osob	uchazeči o zaměstnání
Kategorie osobních údajů	měno, přízvisko, titul, datum narození, e-mailová adresa, poštová adresa, telefonní číslo, informace o předcházejících zaměstnavatelích a reference, osobní údaje nacházející se v náborové dokumentaci (poznámky z pohovoru, výsledky testů), životopise, motivačním liste, žádosti o zaměstnání
Lhůta pro výmaz osobních údajů	v případě rozhodnutí o přijetí uchazeče o zaměstnání do zaměstnání uchovávat osobní údaje po dobu 1 roka od dne uskutečnění poslední zpracovatelské operace v rámci náborového procesu, v případě rozhodnutí o nepřijetí uchazeče o zaměstnání do zaměstnání likvidovat osobní údaje do 5 dní po vykonání poslední zpracovatelské operace v rámci náborového procesu
Kategorie příjemců	<ul style="list-style-type: none"> - Pověřené osoby ve smluvním vztahu se správcem, - Subjekty, kterým je správce povinen poskytnout osobní údaje na základě zákonné povinnosti,

	<ul style="list-style-type: none">- H&M Hennes & Mauritz GBC AB jako poskytovatel platformy www.hm.com,- Subdodavatelé H&M Hennes & Mauritz GBC AB,- Pověřené osoby spřízněné společnosti H&M Hennes & Mauritz sp. z oo,- Pověřené osoby v rámci skupiny H&M Hennes & Mauritz Group,, Personální agentura
--	--