

# Obvestilo o zasebnosti za kandidate

## SPLOŠNO

---

To obvestilo velja za vse kandidate in domnevne kandidate. Kjer je to primerno glede na kontekst tega obvestila o zasebnosti, se izraz "zaposlovanje" enako uporablja za "posamezne prijave", "napotitve" ter "zaposlovanje prek agencij".

To obvestilo o zasebnosti se lahko uporablja tudi za osebe, ki so priporočile kandidate in/ali bližnje sorodnike kandidatov. Če podjetju H&M posredujete podatke o zgoraj omenjenih osebah, ste odgovorni, da to obvestilo o zasebnosti posredujete relevantnim osebam.

### **Kdo je odgovoren za obdelavo vaših osebnih podatkov?**

Vaš delodajalec, H&M Hennes & Mauritz d.o.o. (v nadaljevanju »mi« ali podjetje H&M) in/ali podjetje H&M Group, je upravljalca osebnih podatkov, v skladu z veljavno zakonodajo o varstvu podatkov, razen če je v vsakem poglavju spodaj izrecno navedeno drugače.

### **Kje hranimo vaše podatke?**

Podatki, ki jih zberemo od vas, so shranjeni v državi, kjer ima H&M sedež, v državi znotraj Evropskega gospodarskega prostora ("EGP") in/ali se prenesejo v državo zunaj EGP ter se tam obdelujejo, če je to potrebno za izvajanje določenih nalog, doseganje določenih ciljev itd. Vsak čezmejni prenos vaših osebnih podatkov bo izveden v skladu z veljavnimi predpisi.

Podjetje H&M za prenose osebnih podatkov iz države znotraj EGP v državo zunaj EGP, za katero Evropska komisija ni sprejela sklepa o ustreznosti, po potrebi uporablja standardne pogodbenne klavzule in druge dovoljene zaščitne ukrepe za zaščito vaše zasebnosti in drugih pravic med čezmejnim prenosom in po njem.

### **Kdo ima dostop do vaših osebnih podatkov?**

Dostop do vaših osebnih podatkov ima samo podjetje H&M, vključno s pogodbenimi dobavitelji in zaupanja vrednimi partnerji, ki opravljajo določene naloge v našem imenu, pri katerih je potrebna obdelava vaših podatkov. Podjetje H&M lahko osebne podatke posreduje tudi drugim pravnim osebam v skupini H&M Group v obsegu, ki je potreben za doseg predvidenega namena obdelave, vendar brez ogrožanja katere koli vaše pravice.

Zavedajte se, da imajo v skladu z veljavnimi predpisi številni od teh tretjih prejemnikov lahko neodvisno pravico ali obveznost, da na lastno odgovornost obdelujejo vaše osebne podatke. Vaše osebne podatke lahko delimo z zunanjimi strankami v naslednjih okoliščinah:

<b>Namen obdelave</b>	<b>Kategorija prejemnikov</b>
Pridobivanje in zaposlovanje talentov	Agencije za zaposlovanje, ponudnik sistema za sledenje kandidatov (ATS), ponudniki specializiranih ocenjevalnih centrov, ponudnik preverjanja preteklosti in referenc
Okolje IT, ki olajšuje vsakodnevne dejavnosti in podpira postopke zaposlovanja	Informacijska tehnologija, integrirana platforma in ponudniki storitev, zunanji ponudniki usposabljanja
Spoštovanje delovne prakse in veljavne zakonodaje	Sindikati, javni organi, državni organi, revizorji, odvetniki
Zdravje in varnost	Ponudnik zavarovanja, ponudnik storitev sledenja potovanj, načrtovalec ukrepanja v nujnih primerih, upravljanje zdravstvenih storitev, svetovalna in podporna služba, revizorji, državni organi
Kibernetska varnost, zaščita premoženja, preprečevanje izgub in preiskovanje nelojalnih ali zlonamernih dejavnosti	Ponudniki varnostnih storitev, forenzična podjetja, državni organi, ponudniki nadzornih kamer, ponudniki zavarovanja
Organizacijski razvoj in optimizacija	Ponudniki anketnih storitev, agencije za primerjavo plač, sindikati, svetovalna in podporna služba, notranji in zunanji komunikacijski kanal

### **Kakšna je pravna podlaga za obdelavo?**

Podjetje H&M ne sme zbirati, obdelovati, uporabljati, shranjevati itd. osebnih podatkov brez veljavne pravne podlage. Zakonitost obdelave osebnih podatkov lahko izhaja iz vaše predpogodbe o zaposlitvi, zakonskih obveznosti, vašega soglasja ali našega zakonitega interesa kot delodajalca. Za vsak posamezen namen obdelave vas bomo obvestili o pravni podlagi, katera bo veljala in katere pravice lahko uveljavljate.

### **Kakšne so vaše pravice?**

#### **Pravica do dostopa:**

Kadar koli lahko zahtevate informacije o osebnih podatkih, ki jih hranimo o vas. Zahtevane informacije vam bomo posredovali preko ustreznih komunikacijskih sredstev.

#### **Pravica do prenosljivosti:**

Kadar podjetje H&M obdeluje vaše osebne podatke z avtomatiziranimi sredstvi na podlagi vašega soglasja za obdelavo osebnih podatkov ali na podlagi dogovora, imate pravico, da kopijo vaših podatkov dobite v strukturiranem, običajno uporabljenem in berljivem formatu, prenesenem vam ali drugi stranki. To vključuje le osebne podatke, ki ste nam jih posredovali.

#### **Pravica do popravkov:**

Imate pravico zahtevati popravek svojih osebnih podatkov, če so nepravilni, vključno s pravico do dopolnitve nepopolnih osebnih podatkov.

### **Pravica do izbrisa:**

Imate pravico zahtevati izbris svojih osebnih podatkov, ki jih obdeluje podjetje H&M. Vaši osebni podatki se lahko v določenih okoliščinah še naprej obdelujejo; vaše osebne podatke bomo v celoti izbrisali, ko ne bodo več potrebni za namen, za katerega smo jih prvotno zbirali ali obdelovali, ali ko nam jih po zakonu ne bo treba več obdelovati.

### **Vaša pravica do ugovora do obdelave na podlagi legitimnega interesa:**

Imate pravico, da ugovarjate obdelavi svojih osebnih podatkov, ki temelji na legitimnem interesu podjetja H&M. Podjetje bo prenehalo obdelovati vaše osebne podatke in jih nemudoma izbrisalo, razen če lahko dokaže legitimen razlog za obdelavo, ki prevlada nad vašimi interesi in pravicami, ali zaradi pravnih zahtevkov.

V primerih, ko so bili vaši osebni podatki obdelani v postopku avtomatiziranega odločanja ali profiliranja, imate pravico pridobiti pojasnilo in izpodbijati sprejeto odločitev.

### **Pravica do omejevanja:**

Imate pravico zahtevati, da podjetje H&M omeji obdelavo vaših osebnih podatkov v naslednjih okoliščinah:

- če ugovarjate obdelavi, ki temelji na legitimnem interesu podjetja H&M, mora podjetje H&M omejiti vsako obdelavo takšnih podatkov do preverjanja legitimnega interesa.
- če trdite, da so vaši osebni podatki napačni, mora H&M omejiti vso obdelavo teh podatkov, dokler se ne preveri točnost osebnih podatkov.
- če je obdelava nezakonita, lahko nasprotujete izbrisu osebnih podatkov in namesto tega zahtevate omejitev uporabe osebnih podatkov.
- če podjetje H&M ne potrebuje več osebnih podatkov, vendar jih vi potrebujete za uveljavljanje izvajanje ali branjenje vaših pravnih zahtevkov.

### **Kako lahko uveljavljate svoje pravice?**

Varovanje osebnih podatkov jemljemo zelo resno in imamo zato namenske postopke za obdelavo vaših zahtev v zvezi z vašimi pravicami, navedenimi zgoraj. Vašo zahtevo lahko pošljete na naslednje načine:

- Zaposleni z dostopom do [Service Now](#) – uporabite SelfService za uveljavljanje zahteve.
- V nasprotnem primeru pošljite zahtevo po elektronski pošti na elektronski naslov: [GDPRemploySI@hm.com](mailto:GDPRemploySI@hm.com)

### **Pravica do pritožbe z nadzornim organom:**

Če menite, da podjetje H&M vaše osebne podatke obdeluje na nepravilen način, pričakujemo, da nas nemudoma kontaktirate. Prav tako imate pravico vložiti pritožbo pri pristojnem nadzornem organu.

Elektronski naslov: [gp.ip@ip-rs.si](mailto:gp.ip@ip-rs.si)

**Posodobitve našega obvestila o zasebnosti:**

Morda bomo morali posodobiti naše obvestilo o zasebnosti. Vse bistvene spremembe obvestila o zasebnosti bomo sporočili na <https://career.hm.com>.

# ZAPOSLOVANJE

---

## **Zakaj obdelujemo vaše osebne podatke?**

Glavni razlogi za uporabo vaših osebnih podatkov so interno in eksterno zaposlovanje primernih kandidatov ter upravljanje s kandidati v pripravi. Kadar je primerno in skladno z zakonodajo in zaposlovanjem, bomo pridobili vaše soglasje za izvedbo določenih aktivnosti kot spremljanje zagotavljanja enakih možnosti. Vaši osebni podatki bodo uporabljeni za naslednje namene:

- Prepoznavanje, ocenjevanje in komuniciranje z domnevnimi in potencialnimi kandidati;
- Preverjanje, izbira in ocenjevanje kandidatov za prosto delovno mesto;
- Vzpostavitev in vzdrževanje pridobivanja talentov, kjer se lahko pošiljajo sporočila o prostih delovnih mestih;
- Zaščita in spremljanje pravice do enakih možnosti.

Po potrebi lahko uporabimo avtomatiziran sistem za obdelavo osebnih podatkov, vključno z oblikovanjem profilov in/ali podprtih odločanjem, da naredimo ožji izbor kandidatov. Vir podatkov, ki jih uporabljamo v takem avtomatiziranem postopku, lahko vključuje podatke, ki ste jih navedli v svoji prijavi, podatke, zbrane med trenutno prijavo in iz prejšnjih prijav. Avtomatiziranega orodja za zaposlovanje ne uporabljamo le za pospešitev postopka zaposlovanja ob velikem številu prijav, temveč tudi za zagotovitev poštene in objektivne ocene vaše prijave. Imate pravico dobiti pojasnilo in izpodbijati sprejeto odločitev, tako da se obrnete na elektronski naslov, naveden v tem obvestilu, ali neposredno na svojega zaposlovalca.

## **Katere vrste podatkov obdelujemo?**

Obdelovali bomo osebne podatke, ki nam jih boste posredovali vi ali tretja oseba.

Ko nam predložite vlogo, bomo obdelali naslednje kategorije:

- kontaktne informacije kot so ime in priimek, elektronski naslov, poštni naslov in telefonska številka
- datum rojstva
- zgodovina zaposlitve in izobrazbe
- spretnosti, potrdila in vse druge informacije, ki so vključene v življenjepis
- reference
- dokumentacija, nastala med postopkom zaposlovanja, kot so opombe pri razgovoru in rezultati opravljenih testov
- video in avdio

Podjetje H&M ne zahteva občutljivih osebnih podatkov, kot na primer rasni ali etnični izvor, politični pogledi, verska ali filozofska prepričanja, zdravstveno stanje ali spolna usmerjenost. Takšnih informacij v svoji vlogi ne navajajte, razen če to zahteva zakon ali če to podjetje H&M potrebuje za izpolnjevanje zakonskih obveznosti.

**Kakšna je pravna podlaga za obdelavo vaših osebnih podatkov?**

Postopek izbire kandidatov skupaj s pogajanjem o pogodbi temelji na izpolnjevanju pogodbe. Upravljanje bazenov talentov, programov napotitev, obdelava podatkov o kandidatih ter zaposlitveni sejmi in ankete temeljijo na našem zakonitem interesu. Pošiljanje gradiva o blagovni znamki delodajalca in opozoril o zaposlitvi (prek spletnega mesta H&M Career) temelji na vaši privolitvi.

**Kako dolgo shranjujemo vaše osebne podatke?**

Podatke bomo hranili 7 let od zaključka kandidacijskega postopka.

# VARNOST

---

## **Zakaj uporabljamo vaše osebne podatke?**

Varnostni ukrepi, vključno s fizično in informacijsko varnostjo, so bistvenega pomena za zaščito naših zaposlenih, strank in našega poslovanja. Zato se lahko vaši osebni podatki uporabljajo za spodaj navedene namene:

- Zaščita delovnih mest, objektov in opreme ter vseh informacij, ki jih vsebujejo, pred incidenti, nesrečami in zlonamernimi/kriminalnimi napadi.
- Zagotavljanje spletne varnosti za naše stranke, uporabnike, obiskovalce, sredstva in poslovanje pred kibernetскими napadi, goljufijami, zlorabami in drugimi zlonamernimi dejavnostmi.
- Izdelava varnostnih analiz in poročil na zbirni ravni.
- Za oceno, preiskavo, dokumentiranje in prijavo kaznivega dejanja ali nelojalnega ravnanja na podlagi resnega suma, kot je kršitev zakona, politik podjetja, goljufive dejavnosti itd. na primer z digitalno forenzično preiskavo.
- Za zagotavljanje skladnosti družbe H&M s predpisi in zaščito našega položaja v primerih morebitnih prijav in preiskav kaznivih dejanj.
- Za vzpostavitev, uveljavljanje in/ali obrambo sedanjih in/ali prihodnjih pravnih zahtevkov ali sporov.

## **Katere vrste podatkov obdelujemo?**

Kjer je to možno, bomo obdelali naslednje kategorije:

- kontaktne informacije, kot so ime in priimek, naslov, elektronski naslov in telefonska številka
- dnevniki povezani z identifikatorji, kot so ključ za kontrolo pristopa, identifikacijska številka uporabnika in elektronski naslov
- podatki, povezani z zaposlitvijo, kot so delovno mesto, oddelek in stroškovni center
- IP naslov in identifikacijska številka naprave
- podatki, shranjeni v/na elektronskih napravah/serverjih podjetja itd., vključno z e-pošto ali drugimi sporočili, poslanimi ali prejetimi prek službene e-pošte, in vsem digitalnim sodelovanjem, povezanim z njo.
- videoposnetki video nadzornega sistema
- Dnevniki incidentov in nesreč

Takšni dnevniki lahko vsebujejo podatke, kot so nastale poškodbe, identiteta tožnika in kontaktni podatki ter druge podrobnosti o incidentu, vključno z (domnevno) kriminalno dejavnostjo.

## **Kakšna je pravna podlaga za obdelavo vaših osebnih podatkov?**

Obdelava vaših osebnih podatkov temelji na našem zakonitem interesu, da lahko zagotovimo ustrezno raven fizične, osebne in informacijske varnosti, razen če obstaja posebna zakonska obveznost.

### **Kako dolgo shranjujemo vaše osebne podatke?**

Vaše osebne podatke bomo hranili zaradi IT in varnostnih razlogov za naslednja obdobja.

Vaši osebni podatki bodo shranjeni 5 let za upravljanje IT-varnosti. Za ugotovljene kršitve bodo podatki shranjeni do izteka zastaralnih rokov.

Vaši osebni podatki bodo do izteka zastaralnih rokov shranjeni za goljufivo vedenje in varnostne incidente.

Osebni podatki v zvezi s pravnimi spori se hranijo do zaključka sporov, kar vključuje tudi obdobja za izrabo vseh rednih in izrednih pravnih sredstev, postopkov pred ustavnim sodiščem ali Evropskim sodiščem za človekove pravice.

Videoposnetki bodo shranjeni v skladu z lokalno zakonodajo, vendar največ 1 leto.

Sistemski dnevniki, povezani z vašimi poverilnicami za dostop, se hranijo še 24 mesecev po deaktivaciji.

Kadar velja skladnost s standardom PCI (Payment Card Industry Standard), vaše podatke hranimo do 15 mesecev.

Osebne podatke, vključene v poročila o varnostnih revizijah, hranimo 5 let.



# OPERATIVNI IN ORGANIZACIJSKI RAZVOJ

---

## **Zakaj obdelujemo vaše osebne podatke?**

H&M izvaja različne programe in pobude za različne namene, katerih cilj je razvijanje naših notranjih operativnih in organizacijskih zmogljivosti. V tem okviru razvoj operativnih in organizacijskih zmogljivosti pomeni razvoj, izboljšanje in krepitev blagovnih znamk našega podjetja, blagovne znamke delodajalca, vrednot in kulture podjetja, zdravja in varnosti pri delu ter splošnega dobrega počutja. Biti zelo uspešna organizacija in izbrani delodajalec je najpomembnejši cilj podjetja H&M, ki zagotavlja dolgoročno rast v konkurenčni panogi.

Redno ali občasno vas prosimo in spodbujamo, da prispevate k tem ciljem, bodisi s sodelovanjem v raziskavah ali anketah bodisi z nastopom na določenih dogodkih, kampanjah, konferencah ali delavnicah. Vaše sodelovanje lahko včasih zahteva zbiranje in uporabo vaših osebnih podatkov, ki se lahko od časa in situacije razlikujejo:

- Izboljšanje odnosov z zaposlenimi z izvajanjem dejavnosti, kot so ankete, ocenjevanja, itd.;
- Ostati konkurenčen delodajalec z iniciativami, kot so blagovna znamka delodajalca, vključenost in raznolikost itd.

## **Katere vrste podatkov obdelujemo?**

Vrsta podatkov, ki jih moramo zbrati od vas in obdelati, se lahko razlikuje glede na obseg, cilj konteksta, kraj ali priložnost itd. Vendar bomo od vas zahtevali le tiste osebne podatke, ki so potrebni za določen namen. V nobenem primeru ne bomo zahtevali občutljivih osebnih podatkov, ki se nanašajo na vaše etnično poreklo, politična stališča, versko ali filozofsko prepričanje, spolno usmerjenost, članstvo v sindikatu ali zdravstvene podatke.

Primeri osebnih podatkov, ki jih lahko pridobimo od vas, so:

- kontaktne podatke, tj. ime in e-poštni naslov, npr. kadar sodelujete v anketah in raziskavah;
- fotografski, video in zvočni posnetki, npr. ko nastopate kot ambasador svoje funkcije;
- informacije, povezane z delom, kot so vloga/funkcija, oddelek, geografska lokacija, plače;
- vaši citati in izjave.

## **Kdo ima dostop do vaših osebnih podatkov?**

Do vaših osebnih podatkov bodo lahko dostopali le tisti, ki jih nujno potrebujejo za opravljanje nalog.

Poleg tega lahko podjetje H&M občasno uporabi zunanje partnerje in podizvajalce, ki za nas izvajajo določene naloge. Za izvajanje teh nalog je lahko potreben dostop do osebnih podatkov. Za komunikacijo bomo uporabljali platforme storitev družbenih medijev, kadar se nam bo to zdelo primerno in bo v skladu z dobro delovno prakso.

**Kakšna je pravna podlaga za obdelovanje vaših osebnih podatkov?**

Vsako zbiranje in obdelava osebnih podatkov zaposlenih, ki ustreza ciljem razvoja naših operativnih in organizacijskih zmogljivosti, je upravičena na podlagi našega zakonitega interesa kot družbe, podjetja in delodajalca.

**Kako dolgo hranimo vaše podatke?**

Vaše osebne podatke bomo hranili največ toliko, kolikor je potrebno za namene, za katere so bili osebni podatki zbrani.

*Posodobljeno novembra 2024.*