

# Rekruttering og ansættelse

Februar 2025

Databeskyttelse har høj prioritet i H&M group, og vi ønsker at være åbne og transparente omkring, hvordan vi behandler dine personoplysninger. Vi har derfor udarbejdet denne fortrolighedserklæring om, hvordan dine personoplysninger behandles og beskyttes i forbindelse med rekruttering og ansættelse.

## Generelt

### Hvem er ansvarlig for at behandle dine personoplysninger?

Det danske selskab, H & M Hennes & Mauritz A/S (herefter "H&M group Danmark"), er ansvarlig for dine personoplysninger i henhold til gældende databeskyttelseslovgivning. H&M group Danmark udgør en del af det svenske selskab H & M Hennes & Mauritz GBC AB ("H&M group").

H&M Hennes & Mauritz A/S  
Amagertorv 25, 3. th.  
1160 København K  
Danmark  
CVR nr.: 33 34 58 28

H & M Hennes & Mauritz GBC AB  
Mäster Samuelsgatan 46  
106 38 Stockholm  
Sverige  
Registreringsnummer: 556070-1715

### Hvor opbevarer vi dine oplysninger?

De oplysninger, vi indsamler om dig, lagres hovedsageligt i Danmark samt inden for Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde ("EØS"), men kan også overføres til og anvendes i et land uden for EØS. En sådan overførsel af dine personoplysninger udføres i overensstemmelse med gældende lovgivning.

For overførsler uden for EU/EØS anvender vi standard kontraktbestemmelser for at sikre et tilsvarende beskyttelsesniveau som givet inden for EU/EØS eller andre gyldige retsgrundlag for overførslen.

### Hvem har adgang til dine oplysninger?

Dine oplysninger kan deles inden for H&M group (se oplysninger om virksomheder i H&M group i vores årsrapport som kan findes på [about.hm.com](http://about.hm.com)). Vi formidler, sælger eller udveksler aldrig dine personoplysninger til tredjepart med henblik på markedsføring uden for H&M group. Oplysninger videregives kun til tredjepart for at betjene dig med vores services.

### **Retten til at få udleveret data**

Du har til enhver tid ret til at få oplyst, hvilke personoplysninger vi har registreret om dig. Kontakt H&M group Danmark, så sender vi dine personoplysninger til dig via krypteret e-mail.

### **Retten til at overføre data**

Når H&M group Danmark efter dit samtykke eller i henhold til en aftale anvender dine personoplysninger elektronisk, har du ret til at anmode om at få sendt en kopi af dine data i et struktureret, almindelig anvendt samt maskinlæsbart format.

Kopien kan sendes til enten dig eller anden part, som du måtte ønske at overføre dine persondata til. Det gælder kun de personlige oplysninger, du selv har givet os.

### **Retten til at korrigere data**

Du har ret til at anmode om at få dine personlige oplysninger rettet, hvis de er ukorrekte. Du har herunder ret til at gøre ufuldstændige oplysninger fyldestgørende.

### **Retten til at slette data**

Du har til enhver tid ret til at få slettet de personoplysninger, som H&M group Danmark behandler om dig, dog gælder dette ikke i følgende situationer:

- Oplysningerne er afgørende for at udøve retten til ytrings- og informationsfrihed
- Oplysningerne er nødvendige for at opfylde en retslig forpligtelse
- Oplysningerne er nødvendige for at fremlægge og/eller forsvare et juridisk krav om erstatning eller en aktuel skadesanmeldelse.

### **Retten til at modsætte dig anvendelse af dine persondata**

Du har ret til at modsætte dig anvendelse af dine personoplysninger, der alene er baseret på H&M group Danmarks' legitime interesser. H&M group Danmark vil i så fald afstå fra at anvende dine personoplysninger, medmindre vi kan påvise en saglig grund til deres fortsatte anvendelse, som tilsidesætter dine ønsker og rettigheder, og/eller som må tilsidesættes på grund af lovmæssige krav.

### **Retten til begrænset anvendelse**

Du har under følgende omstændigheder ret til at bede om begrænset anvendelse af dine personoplysninger:

- Hvis du gør indsigelse mod anvendelse af dine personoplysninger, som alene er baseret på H&M group Danmarks' legitime interesser, skal H&M group Danmark begrænse al anvendelse af de pågældende personoplysninger, mens det kontrolleres, om vores interesser går forud for dine.
- Hvis du mener, at dine personoplysninger er ukorrekte, skal H&M group Danmark begrænse al anvendelse af de pågældende data, mens rigtigheden af disse kontrolleres.

- Hvis behandlingen er uretmæssig, kan du modsætte dig sletning af dine personoplysninger og i stedet anmode om begrænset anvendelse af disse.
- Hvis H&M group Danmark ikke længere har brug for dine personoplysninger, men de er påkrævet for at kunne forsvare- eller gøre et juridisk krav gældende.

### **Retten til at trække dit samtykke tilbage**

Du har til enhver tid ret til at trække dit samtykke tilbage, såfremt retsgrundlaget for behandlingen af dine oplysninger er baseret på dit samtykke.

### **Hvem kan du kontakte?**

Vi tager databeskyttelse meget alvorligt, og derfor håndterer vi altid dine forespørgsler i henhold til ovennævnte rettigheder. Du kan kontakte H&M group Danmark ved at sende en e-mail til: [gdpemploydk@hm.com](mailto:gdpemploydk@hm.com).

H&M group har udnævnt en Data Protection Officer (DPO). Du kan kontakte H&M groups' DPO ved at sende en e-mail til: [dataprivacy@hm.com](mailto:dataprivacy@hm.com).

### **Retten til at klage til en tilsynsmyndighed**

Hvis du mener, at H&M group Danmark behandler dine personoplysninger på en ukorrekt måde, bedes du først og fremmest kontakte H&M group Danmark via ovenfor e-mail, hvorefter vi hurtigst muligt vil undersøge forholdet og foretage de nødvendige tilpasninger.

Du gøres opmærksom på, at du har ret til at indgive en klage til Datatilsynet, hvis du er utilfreds med den måde, vi behandler dine personoplysninger på. Du finder Datatilsynets kontaktoplysninger på: [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).

### **Opdateringer af vores fortrolighedserklæring om beskyttelse af personoplysninger**

Der kan være behov for, at vi opdaterer vores fortrolighedserklæring. Vi vil kommunikere eventuelle væsentlige ændringer af fortrolighedserklæringen på: <https://career.hm.com>.

### **Hvorfor anvender vi dine personoplysninger?**

Vi bruger dine personoplysninger til at rekruttere, både internt og eksternt, egnede kandidater og at administrere kandidatpipeline. Dine persondata vil blive brugt til følgende formål:

- At identificere, evaluere og kommunikere med formodede og potentielle kandidater.
- At screene, udvælge og vurdere ansøgere til en ledig stilling.
- At etablere og vedligeholde talenterhvervelse, hvor jobadvarsler og/eller Employer Branding-relateret materiale kan blive skubbet ud.

Når det er nødvendigt, kan vi bruge et automatiseret system, herunder profilering og/eller assisteret beslutningstagning, til at shortliste ansøgere. Kilden til de data, vi bruger i en sådan automatiseret proces, kan omfatte oplysninger, du har givet i din ansøgning, data indsamlet under den igangværende

ansøgning og fra tidligere ansøgninger. Vi anvender et automatiseret rekrutteringsværktøj til ikke kun at fremskynde rekrutteringsprocessen, når der er et stort antal ansøgninger, men også for at sikre en retfærdig og objektiv vurdering af din ansøgning. Du har ret til at få en forklaring og anfægte beslutningen ved at kontakte den e-mail, der er angivet i denne fortrolighedserklæring, eller kontakte din rekrutterer direkte.

Alle ansøgninger skal sendes via vores rekrutteringssystem.

### **Hvem har adgang til dine oplysninger?**

Dine personoplysninger viderefremmes udelukkende til tredjepart for at kunne give dig ovennævnte tjenester og serviceydelser. Tredjepart inkluderer i den forbindelse rekrutteringsbureauer samt udbydere af rekrutteringssystem, personlighedstest, spørgeundersøgelser, specialiserede vurderingscenterudbydere og udbydere af baggrunds-/referencecheck og ansøgersporingsystem, Applicant Tracking System (ATS).

### **Hvilken type oplysninger behandler vi?**

Vi behandler personoplysninger der er sendt til os enten af dig eller oplyst til os af tredjepart, herunder:

- Kontaktinformation, f.eks. navn, adresse, e-mailadresse og telefonnummer
- Fødselsdato
- CV og ansøgning, herunder uddannelsesbaggrund, job erfaring og andre informationer inkluderet i din ansøgning
- Dokumentation genereret under rekrutteringsprocessen, såsom interviewnotater, referencer, test-/personlighedstestresultater og/eller dine svar
- Evt. arbejdstilladelse/straffeattest, hvis du tilbydes ansættelse
- Video, photo og lyd

H&M group Danmark anmoder ikke om udlevering af følsomme eller fortrolige personoplysninger i forbindelse med din ansøgning, som for eksempel racemæssig eller etnisk oprindelse, politiske synspunkter, religiøs/filosofisk overbevisning, fagforeningsmedlemskab, helbredsoplysninger, seksuel orientering eller personnummer. Dette bedes derfor ikke oplyst i din ansøgning.

### **Hvilket gyldigt retsgrundlag er der for behandling af dine oplysninger?**

Kandidatudvælgelsesproces og udarbejdelse af kontrakt behandles på baggrund af opfyldelse af kontrakt og retlige forpligtelser. Optimering af rekrutteringsprocessen er baseret på vores legitime interesse. Administration af talentpuljer, henvisningsprogrammer, behandling af data fra referencer, jobmesser og undersøgelser er baseret på vores legitime interesse. At sende employer branding materiale og jobadvarsler (via H&M Career site) er baseret på dit samtykke.

### **Hvor længe opbevarer vi dine oplysninger?**

Personoplysninger i forbindelse med rekrutteringen slettes så snart oplysningerne ikke længere er relevante, og opbevares maksimalt i 6 måneder efter endt rekrutteringsforløb.

Såfremt du søger erhvervspraktik i en butik, gemmes din ansøgning indtil det er afgjort, om der kan tilbydes praktik. Kontaktoplysninger gemmes under praktikperioden.

Hvis du ønsker at slette din ansøgning, kan du slette din profil/konto på H&M groups Career site på hm.com eller sende en e-mail til: [jobs.dk@hm.com](mailto:jobs.dk@hm.com).