

# Sekretessmeddelande Careers

## ALLMÄNT

Detta integritetsmeddelande gäller alla sökande och presumtiva kandidater. När så är lämpligt baserat på sammanhanget för detta integritetsmeddelande ska termen "rekrytering" även gälla "enskilda ansökningar", "hänvisningar" och "rekrytering via byråer".

Detta integritetsmeddelande kan också gälla för kollegors familjemedlemmar, anhöriga, referenter och/eller arbetssökande som rekommenderas av dig. Om du förser H&M med information om dessa tredje parter är du ansvarig för att vidarebefordra detta integritetsmeddelande till relevanta personer.

### Vem ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter?

Din arbetsgivare, H & M Hennes & Mauritz GBC AB (benämnt "vi", "oss" eller "H & M Company"), och/eller H&M Group Company, är personuppgiftsansvarig enligt tillämplig dataskyddslagstiftning, om inte annat uttryckligen anges i respektive kapitel nedan.

### Var lagrar vi dina uppgifter?

De uppgifter som H&M Company samlar in från dig lagras antingen i det land där H&M Company är etablerat, i ett land inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet ("EES") och/eller överförs till och behandlas i ett land utanför EES om detta är nödvändigt för att utföra vissa uppgifter, uppnå vissa mål etc. All gränsöverskridande överföring av dina personuppgifter kommer att utföras i enlighet med gällande lagar.

När det är tillämpligt, för överföring av personuppgifter från ett land inom EES till ett land utanför EES som inte har kvalificerats för ett beslut om adekvat skyddsnivå av Europeiska kommissionen, använder H&M Company standardavtalsklausuler samt andra tillåtna skyddsåtgärder för att skydda din integritet och andra rättigheter under och efter den gränsöverskridande överföringen.

### Vem har tillgång till dina personuppgifter?

Endast H&M Company har tillgång till dina personuppgifter, inklusive dess kontrakterade leverantörer och betrodda partners som utför vissa uppgifter för dess räkning. H&M Company kan också dela personuppgifter med andra juridiska personer inom H&M-gruppen i den utsträckning det är nödvändigt för att uppnå det avsedda syftet med behandlingen, dock utan att äventyra någon av dina rättigheter.

Var medveten om att många av dessa tredjepartsmottagare har en självständig rätt eller skyldighet att behandla dina personuppgifter under eget ansvar. Vi kan dela dina personuppgifter med externa parter under följande omständigheter:

Syftet med behandlingen	Kategori av mottagare
Talangförvärv och rekrytering	Rekryteringsbyråer, leverantör av ansökningsspårningssystem (ATS), specialiserade bedömningscenterleverantörer, leverantör av bakgrunds-/referenskontroller

IT-miljö som underlättar dagliga verksamheter och stödjer hela anställningsprocessen	Informationsteknologi, integrerade plattform- och tjänsteleverantörer, externa utbildningsleverantörer
Efterlevnad av arbetsrättsliga praxis och tillämpliga lagar	Fackförening, offentliga myndigheter, statliga organ, revisorer
Hälsa och säkerhet	Försäkringsgivare, reseövervakningstjänstleverantör, nödsituationsplanerare, hälsovårdsförvaltning, rådgivnings- och stödtjänst, revisorer, offentliga myndigheter
Cybersäkerhet, tillgångsskydd, förlustförebyggande och utredning av illojala eller skadliga aktiviteter	Säkerhetstjänstleverantörer, kriminaltekniska företag, offentliga myndigheter, övervakningskameraleverantörer, försäkringsgivare
Organisationsutveckling och optimering	Undersökningstjänstleverantörer, ersättningsjämförelsebyråer, fackföreningar, rådgivnings- och stödtjänst, interna och externa kommunikationskanaler

#### **Vilken är den rättsliga grunden för behandlingen?**

H&M Company får inte samla in, behandla, använda, lagra etc. personuppgifter utan giltig rättslig grund. Lagligheten i behandlingen av personuppgifter kan härledas från ditt anställningsavtal, lagstadgade skyldigheter, kollektivavtal, samtycke eller från vårt berättigade intresse som arbetsgivare. För varje specifikt behandlingsändamål kommer vi att informera dig om vilken rättslig grund som kommer att gälla och vilka rättigheter du har rätt att utöva.

#### **Vilka är dina rättigheter?**

##### **Rätt till tillgång:**

Du har rätt att när som helst begära information om de personuppgifter vi har om dig. Vi kommer att förse dig med din begärda information via lämpliga kommunikationsmedel.

##### **Rätt till portabilitet:**

När H&M Company behandlar dina personuppgifter automatiskt baserat på ditt samtycke eller baserat på ett avtal har du rätt att få en kopia av dina uppgifter i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format överfört till dig eller till en annan part. Detta inkluderar endast de personuppgifter du har lämnat till oss.

##### **Rätt till rättelse:**

Du har rätt att begära rättelse av dina personuppgifter om de är felaktiga, inklusive rätten att få ofullständiga personuppgifter kompletterade.

##### **Rätt till radering:**

Du har rätt att begära radering av dina personuppgifter som behandlas av oss när som helst. Dina personuppgifter kan fortsätta att behandlas under vissa omständigheter. Vi kommer att radera dina personuppgifter helt när de inte längre är nödvändiga för det ändamål för vilket vi ursprungligen samlade in eller behandlade dem, eller när vi inte längre är juridiskt skyldiga att behandla dem.

##### **Din rätt att invända mot behandling baserat på legitimt intresse:**

Du har rätt att invända mot behandling av dina personuppgifter som baseras på H&Ms Companys legitima intresse. H&M Company kommer att sluta behandla dina personuppgifter och omedelbart radera dem, såvida vi inte kan visa ett legitimt skäl för behandlingen som åsidosätter dina intressen och rättigheter eller på grund av rättsliga anspråk.

I de fall dina personuppgifter har behandlats via ett automatiserat beslutsfattande eller profileringsförfarande har du rätt att få en förklaring och bestrida det beslut som fattats.

#### **Rätt till begränsning:**

Du har rätt att begära att H&M begränsar behandlingen av dina personuppgifter under följande omständigheter:

- om du invänder mot en behandling baserad på H&M:s legitima intresse, ska H&M begränsa all behandling av sådana uppgifter i väntan på verifiering av det legitima intresset;
- Om du hävdar att dina personuppgifter är felaktiga måste H&M begränsa all behandling av sådana uppgifter i väntan på verifiering av personuppgifternas riktighet.
- om behandlingen är olaglig kan du motsätta dig radering av personuppgifter och istället begära begränsning av användningen av dina personuppgifter istället;
- om H&M inte längre behöver personuppgifterna men det krävs för att du ska kunna försvara rättsliga anspråk.

#### **Hur kan du utöva dina rättigheter?**

Vi tar dataskydd på största allvar och därför har vi en dedikerad process för att hantera dina förfrågningar i förhållande till dina rättigheter som anges ovan. Du kan skicka in din begäran på följande sätt:

- Kollegor med tillgång till [ServiceNow](#) – använd SelfService för att göra en förfrågan.
- Alternativt, e-postförfrågan till: [GDPRemployHO@hm.com](mailto:GDPRemployHO@hm.com)

#### **Dataskyddsombud:**

Vi har utsett ett dataskyddsombud (DPO) för att säkerställa att vi kontinuerligt behandlar dina personuppgifter på ett öppet, korrekt och lagligt sätt. Du når vårt dataskyddsombud på:

[dataprivacy@hm.com](mailto:dataprivacy@hm.com)

Field Code Changed

#### **Rätt att klaga:**

Om du anser att H&M behandlar dina personuppgifter på ett felaktigt sätt förväntar vi oss att du kontaktar oss omedelbart. Du har också rätt att lämna in ett klagomål till den behöriga tillsynsmyndigheten.

Integritetsskyddsmyndigheten

E-post:

[imy@imy.se](mailto:imy@imy.se)

#### **Uppdateringar av vårt integritetsmeddelande:**

Vi kan behöva uppdatera vårt integritetsmeddelande. Vi kommer att meddela alla väsentliga ändringar av integritetsmeddelandet on [https:// career.hm.com](https://career.hm.com).

## REKRYTERING

---

### Varför behandlar vi dina personuppgifter?

De främsta anledningarna till att behandla dina personuppgifter är att rekrytera, både internt och externt, lämpliga kandidater och att hantera potentiella kandidater. Dina personuppgifter kommer att användas för följande ändamål:

- För att identifiera, utvärdera och kommunicera med presumtiva och potentiella kandidater;
- För att screena, välja ut och bedöma kandidater för en ledig tjänst;
- För att etablera och upprätthålla talangförvärv där jobbaviseringar jobbevakningar och/eller Employer Branding-relaterat material kan skickas ut;

Vid behov kan vi använda ett automatiserat system, inklusive profilering och/eller assisterat beslutsfattande, för att gallra sökande. Källan till de uppgifter vi använder i en sådan automatiserad process kan inkludera information som du har lämnat i din ansökan, uppgifter som samlats in under den pågående ansökningsprocessen och från tidigare ansökningar. Vi använder automatiserade rekryteringsverktyg inte bara för att påskynda rekryteringsprocessen när det finns ett stort antal ansökningar, utan också för att säkerställa en rättvis och objektiv bedömning av din ansökan. Du har rätt att få en förklaring och ifrågasätta det beslut som fattats genom att kontakta den e-postadress som anges i detta meddelande eller genom att kontakta din rekryterare direkt.

### Vilka typer av uppgifter behandlar vi?

Vi kommer att behandla de personuppgifter som lämnas till oss antingen av dig själv eller av en tredje part. Vi kommer att behandla följande kategorier när du skickar in din ansökan till oss:

- Kontaktuppgifter som namn, e-postadress, postadress och telefonnummer
- Födelsedatum
- Eysselsättning och utbildningshistoria
- Färdigheter, certifikat och all annan information som ingår i ditt CV
- Referenser
- Rekryteringsdokumentation, såsom intervjuanteckningar och testresultat och/eller svar
- Video och ljud

Vi begär inte känsliga personuppgifter, till exempel ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, fackföreningsmedlemskap, hälsa eller sexuell läggning. Vänligen undvik att inkludera sådan information i din ansökan om det inte krävs enligt lag eller är nödvändigt för att H&M ska kunna uppfylla rättsliga skyldigheter.

### Vilken är den rättsliga grunden för behandling av dina personuppgifter?

Urvalsprocessen för kandidater tillsammans med kontraktsförhandlingar baseras på uppfyllandet av kontrakt. Administration av talangpooler, referensprogram, behandling av referentdata samt jobbmässor och undersökningar baseras på vårt berättigade intresse. Utskick av material för arbetsgivarvarumärke och jobbaviseringar (via H&M:s karriärsida) baseras på ditt samtycke.

### Hur länge behåller vi dina uppgifter?

Vi kommer att behålla dina uppgifter under högst tre år från det att uppgifterna senast hanterades inom vår rekryteringsprocess.

## SÄKERHET

### Varför använder vi dina personuppgifter?

Säkerhetsåtgärder, inklusive fysisk säkerhet och informationssäkerhet, är avgörande för att skydda våra kollegor, kunder och vår verksamhet. Därför kan dina personuppgifter användas för följande ändamål:

- För att skydda arbetsplatser, faciliteter och utrustning, samt all information som finns däri, från incidenter, olyckor och illvilliga/kriminella attacker.
- För att säkerställa online-säkerhet för våra kunder, användare, besökare, tillgångar och verksamhet mot cyberattacker, bedrägerier, missbruk och andra illvilliga aktiviteter.
- För att generera säkerhetsanalyser och rapporter på aggregerad nivå.
- För att bedöma, utreda, dokumentera och rapportera ett brott eller en handling av illojalt beteende baserat på en allvarlig misstanke, såsom lagbrott, företagsregler, bedrägliga aktiviteter etc., till exempel genom en digital forensisk utredning.
- För att säkerställa H&M:s juridiska efterlevnad och skydda vår position vid potentiell brottsrapportering och utredningar.
- För att fastställa, utöva och/eller försvara nuvarande och/eller framtida juridiska anspråk eller tvister.

### Vilken typ av data behandlar vi?

Vi kommer att behandla följande kategorier:

- Kontaktinformation såsom namn, adress, e-postadress och telefonnummer
- Systemloggar kopplade till identifierare såsom nyckelbricka, användar-ID och e-postadress
- Anställningsrelaterad information såsom arbetsroll, avdelning och kostnadsställe
- IP-adress och enhets-ID
- Data lagrad i/på företagsägda enheter/(moln)serverar, inklusive e-postmeddelanden eller andra meddelanden som skickats eller mottagits via ditt arbets-e-postkonto och all digitalt samarbete kopplat till det.
- Videomaterial inspelat av övervakningskameror i våra butiker, lager och kontor.
- Incident- och olycksloggar Sådana loggar kan innehålla data såsom skador som uppstått, identitet och kontaktinformation för den som gör anspråk, samt andra detaljer om incidenten inklusive (misstänkt) kriminell aktivitet.

### Vilken är den rättsliga grunden för behandling av dina personuppgifter?

Om det inte finns en specifik rättslig skyldighet, är behandlingen av dina personuppgifter baserad på vårt berättigade intresse för att säkerställa en lämplig nivå av fysisk, personlig och informationssäkerhet.

### Hur länge behåller vi dina uppgifter?

Vi kommer att behålla dina personuppgifter under den tid som är nödvändig för att uppfylla de olika säkerhetsändamål som anges ovan. Noterbart är att kamerabevakningsdata sparas i 30 dagar om det inte finns en tvingande eller obligatorisk anledning att behålla den längre. Systemloggar kopplade till dina åtkomstuppgifter sparas i upp till 24 månader efter avaktivering. Där Payment Card Industry Standard (PCI) efterlevnad är tillämplig, sparas vi dina uppgifter i upp till 15 månader. Personuppgifter som ingår i säkerhetsrevisionsrapporter sparas i 5 år.

## VERKSAMHETS- OCH ORGANISATIONSUTVECKLING

---

### Varför behandlar vi dina personuppgifter?

H&M driver olika program och initiativ för olika ändamål, som syftar till att utveckla vår interna operativa och organisatoriska förmåga. Med operativ och organisatorisk förmågeutveckling avses i detta sammanhang utveckling, förbättring och förbättring av våra egna varumärken, employer branding, företagets värderingar och kultur, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen samt allmänt välbefinnande. Att vara en högpresterande organisation och en attraktiv arbetsgivare är ett viktigt mål för H&M som företag, att säkerställa långsiktig tillväxt i en konkurrensutsatt bransch.

Regelbundet eller ibland kan du bli ombedd och uppmuntrad att bidra till dessa mål, antingen genom att delta i undersökningar eller omröstningar eller genom prestanda vid vissa evenemang, kampanjer, konferenser eller workshops. Ditt engagemang kan ibland kräva insamling och användning av dina personuppgifter, vilket kan variera från tid till annan och situation:

- Att förbättra kandidatrelationer genom att genomföra aktiviteter som undersökningar, betyg etc.
- Att förbli en konkurrenskraftig arbetsgivare genom initiativ som employer branding, Inclusiveness & Diversity, etc.

### Vilken typ av data behandlar vi?

Vilken typ av uppgifter vi behöver samla in från dig och behandla kan variera beroende på omfattning, sammanhang, mål, plats eller tillfälle etc. Vi kommer dock endast att be dig att lämna dina personuppgifter som är nödvändiga för det specifika ändamålet. Under inga omständigheter kommer vi att be om känsliga personuppgifter som rör ditt etniska ursprung, politiska åsikter, religiösa eller filosofiska övertygelse, sexuella läggning, fackföreningsmedlemskap eller hälsouppgifter.

Exempel på personuppgifter som vi kan komma att inhämta från dig är:

- Kontaktinformation, dvs. namn och e-postadress, t.ex. när du deltar i undersökningar och omröstningar
- Foto-, video- och ljudinspelningar, t.ex. när du agerar ambassadör för din funktion/roll;
- Arbetsrelaterad information såsom roll/funktion, avdelning, geografiskt läge, kompensationspaket
- Citat och uttalanden från dig

### Vilken är den rättsliga grunden för behandling av dina personuppgifter?

All insamling och behandling av anställdas personuppgifter, som passar målen att utveckla vår operativa och organisatoriska kapacitet, är motiverad av vårt legitima intresse som företag, företag och arbetsgivare.

### Hur länge behåller vi dina uppgifter?

Vi kommer inte att behålla dina personuppgifter mer än nödvändigt för de ändamål som personuppgifterna samlades in.

Uppdaterad November 2024