

Poufność danych w procesie rekrutacji

Poufność danych jest dla H&M sprawą wysokiej wagi. W zakresie przetwarzania Twoich danych osobowych chcemy być otwarci i transparentni.

Dlatego stworzyliśmy politykę określającą sposób przetwarzania Twoich danych osobowych oraz ich ochronę.

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1) (zwanego dalej „RODO”) poniżej przekazujemy Państwu informacje o zasadach przetwarzania danych osobowych Naszych Kandydatów do pracy.

Jeśli aplikujesz do pracy:

1. W spółce H&M Hennes&Mauritz sp. z o.o. zapoznaj się z informacją znajdującą się w pkt. 1 poniżej;
2. W spółce H&M Hennes&Mauritz logistics sp. z o.o. zapoznaj się z informacją znajdującą się w pkt. 2 poniżej;
3. W spółce H&M Hennes&Mauritz logistics 1 sp. z o.o. zapoznaj się z informacją znajdującą się w pkt. 3 poniżej.

W celu zapoznania się z polityką Cookies H&M zapraszamy do odwiedzenia strony https://www2.hm.com/pl_pl/customer-service/legal-and-privacy/cookie-notice.html

Data confidentiality in the recruitment process

Data confidentiality is of high importance to H&M. We want to be open and transparent when it comes to the processing of your personal data.

That is why we have created a policy specifying how your personal data will be processed and how it will be protected.

Pursuant to Article 13 of the Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation) (OJ.U.E.U.L.2016.119.1) (hereinafter referred to as "GDPR"), we provide you below with information about the rules for processing the personal data of Our Job Candidates.

If you are applying to work:

1. in H&M Hennes&Mauritz sp. z o.o., please read the information located in pt. 1 below;
2. for H&M Hennes&Mauritz logistics sp. z o.o., please read the information located in pt. 2 below.
3. for H&M Hennes&Mauritz logistics 1 sp. z o.o., read the information located at pages from located in pt. 3 below.

To learn more about H&M's cookie policy, please visit https://www2.hm.com/pl_pl/customer-service/legal-and-privacy/cookie-notice.html

1. H&M Hennes & Mauritz sp. z o.o.

Kto jest administratorem Twoich danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest firma, do której aplikowałeś z zamiarem podjęcia pracy.

Administratorem Twoich danych osobowych jest **H&M Hennes & Mauritz sp. z o.o.**, Aleje Jerozolimskie 44, 00-024 Warszawa (dalej **H&M**).

1. H&M Hennes & Mauritz sp. z o.o.

Who is the controller of your personal data?

The Controller of your personal data is the company to which you have applied with the intention of taking up employment.

The administrator of your personal data is **H&M Hennes & Mauritz sp. z o.o.**, Aleje Jerozolimskie 44, 00-024 Warsaw. (hereinafter referred to as **H&M**).

Gdzie przechowujemy Twoje dane osobowe?

Dane, które zbieramy od Ciebie są przechowywane w Europejskim Obszarze Gospodarczym („EOG”), ale mogą być również przeniesione i przetwarzane w państwach leżących poza EOG. Każde tego typu przeniesienie Twoich danych osobowych przeprowadzone zostanie zgodnie z obowiązującym prawem.

Przy każdorazowym przeniesieniu poza EOG H&M zastosuje Standardowe Klauzule Umowne jako zabezpieczenie dla krajów wobec których Komisja Europejska nie wydała adekwatnych decyzji w sprawie odpowiedniej ochrony danych.

Kto ma dostęp do Twoich danych osobowych?

Nigdy nie udostępniamy, nie sprzedajemy i nie wymieniamy Twoich danych osobowych w celach marketingowych na rzecz osób trzecich. H&M będzie przekazywać Twoje dane osobowe innym odbiorcom, którym powierzono przetwarzanie danych osobowych w imieniu i na rzecz H&M, w tym firmom rekrutacyjnym oraz firmom wspierającym H&M od strony systemów informatycznych. Ponadto H&M będzie udostępniać Twoje dane osobowe innym odbiorcom, o ile taki obowiązek wynikać będzie z przepisów prawa.

Twoje dane osobowe nie będą udostępniane organizacji międzynarodowym.

Jakie są Twoje prawa?

Prawo dostępu:

Masz prawo w dowolnym momencie żądać informacji na temat Twoich danych osobowych będących w naszym posiadaniu. W celu uzyskania swoich danych osobowych możesz skontaktować się z H&M drogą e-mailową pisząc na adres: EmpReqGDPRPL@hm.com

Prawo do przenoszenia danych osobowych:

Za każdym razem gdy H&M przetwarza Twoje dane osobowe w sposób zautomatyzowany na podstawie Twojej zgody lub na podstawie umowy masz prawo otrzymać kopię swoich danych zapisaną w formacie ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i możliwym do odczytania przez urządzenia

Where do we store your personal data?

The data we collect from you is stored in the European Economic Area ("EEA") but may also be transferred to and processed in countries outside the EEA. Any such transfer of your personal data will be carried out in accordance with applicable law.

In each transfer outside of the EEA, H&M will use the Standard Contractual Clauses as safeguards for countries where the European Commission has not issued an adequate decision on data protection.

Who has access to your personal information?

We will never share, sell or trade your personal information for marketing purposes to third parties. H&M will share your personal data with other recipients who are entrusted with processing personal data on behalf of and for H&M, including recruitment companies and companies that support H&M with IT systems. Moreover, H&M will share your personal data with other recipients, if such an obligation arises from the law.

Your personal data will not be shared with international organisations.

What are your rights?

Right of access:

You have the right to request information about your personal data held by us at any time. To request your personal information, you may contact H&M by email writing to:

EmpReqGDPRPL@hm.com

Right to portability of personal data:

Whenever H&M processes your personal data by automated means on the basis of your consent or under a contract, you have the right to receive a copy of your data stored in a

elektroniczne. Kopia taka wysłana zostanie do Ciebie lub wskazanego przez Ciebie innego administratora danych. Dotyczy to jedynie danych osobowych, które nam podałeś.

Prawo do sprostowania:

Masz prawo żądać sprostowania swoich danych osobowych, jeśli nie są one prawdziwe lub aktualne. Dotyczy to również prawa do uzupełnienia danych osobowych w przypadku ich niekompletności.

Prawo do usunięcia:

Masz prawo żądać usunięcia wszystkich Twoich danych osobowych przetwarzanych przez H&M w dowolnym momencie poza następującymi sytuacjami.

- Korzystanie z prawa do wolności wypowiedzi i informacji,
- Przestrzeganie obowiązków prawnych, lub wykonywania zadania realizowanego w interesie publicznym,
- Na względy interesu publicznego w dziedzinie zdrowia publicznego zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. h) i lit. i) i art. 9 ust. 3 RODO,
- Do celów archiwalnych,
- Do ustalenia i dochodzenia lub obrony roszczeń.

Twoje prawo do wniesienia sprzeciwu:

Masz prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją wobec przetwarzania Twoich danych w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w celach wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez H&M.

Prawo do wprowadzenia ograniczeń:

Masz prawo żądać od H&M ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych w następujących okolicznościach:

- Jeśli wniesiesz sprzeciw co do przetwarzania przez H&M Twoich danych osobowych zgodnie z interesem prawnym H&M, wówczas H&M ograniczy przetwarzanie takich

structured, commonly used and electronically-readable format. Such a copy will be sent to you or to another data controller designated by you. This only applies to personal data that you have provided to us.

Right to rectification:

You have the right to request rectification of your personal data if it is not true or up-to-date. This also applies to your right to have your personal data completed if it is incomplete.

Right to erasure:

You have the right to request the erasure of all your personal data processed by H&M at any time except in the following situations.

- Exercising your right to freedom of expression and information,
- To comply with legal obligations, or to perform a task carried out in the public interest,
- For reasons of public interest in the field of public health in accordance with Article 9.2.h) and i) and Article 9.3) of the GDPR,
- For archival purposes,
- For the establishment and investigation or defence of claims.

Your right to object:

You have the right to object on grounds relating to your particular situation to the processing of your data for the performance of a task carried out in the public interest or for purposes arising from legitimate interests pursued by H&M.

Right to impose restrictions:

You have the right to request H&M to restrict the processing of your personal data in the following circumstances:

- If you object to H&M's processing of your personal data in accordance with H&M's legal interest, then H&M will

danych na czas weryfikacji interesu prawnego.

- Jeśli twierdzisz, że Twoje dane osobowe są niepoprawne, H&M musi ograniczyć przetwarzanie takich danych osobowych na czas weryfikacji poprawności Twoich danych osobowych.
- Jeśli przetwarzanie jest niezgodne z prawem wnieść sprzeciw wobec usunięcia Twoich danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania,
- Jeśli H&M nie potrzebuje już Twoich danych osobowych, ale są one Tobie potrzebne do ustalenia, dochodzenia i obrony Twoich roszczeń;

Jak możesz korzystać ze swoich praw?

Ochronę danych traktujemy bardzo poważnie i w związku z tym każde Twoje żądanie w zakresie powyższych praw objęte jest specjalnym procesem.

Jeśli potrzebujesz dodatkowych informacji związanych z ochroną danych osobowych lub chcesz skorzystać z przysługujących Ci praw, możesz skontaktować się z Naszym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: EmpReqGDPRPL@hm.com lub pocztą tradycyjną na adres H&M Hennes & Mauritz sp. z o. o., Aleje Jerozolimskie 44, 00-024 Warszawa.

Inspektor Ochrony Danych:

Powołaliśmy Inspektora Ochrony Danych w celu zapewnienia ciągłego przetwarzania Twoich danych osobowych w sposób jawny, dokładny i zgodny z prawem. Możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: EmpReqGDPRPL@hm.com lub pocztą tradycyjną na adres H&M Hennes & Mauritz sp. z o. o., Aleje Jerozolimskie 44, 00-024 Warszawa.

Prawo do zgłoszenia skargi do organu nadzorującego:

Jeżeli uważasz, że Twoje dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem, możesz wnieść skargę do organu nadzorczego (UODO, ul. Stawki 2, Warszawa).

restrict the processing of such data for the duration of the verification of the legal interest.

- If you claim that your personal data is inaccurate, then H&M must restrict the processing of such personal data for as long as the accuracy of your personal data is verified.
- If the processing is unlawful, object to the erasure of your personal data, requesting instead that its use be restricted,
- if H&M no longer needs your personal data, but it is necessary for you to establish, assert and defend your claims;

How can you exercise your rights?

We take data protection very seriously and as such, each of your requests regarding the above rights is subject to a special process.

If you require further information related to data protection or wish to exercise your rights, you can contact our Data Protection Officer at: EmpReqGDPRPL@hm.com or by mail to H&M Hennes & Mauritz sp. z o. o., Aleje Jerozolimskie 44, 00-024 Warsaw.

Data Protection Officer:

We have appointed a Data Protection Officer to ensure the ongoing processing of your personal data in an open, accurate and lawful manner. You may contact the Data Protection Officer by email at: EmpReqGDPRPL@hm.com or by mail to H&M Hennes & Mauritz sp. z o. o., Aleje Jerozolimskie 44, 00-024 Warsaw.

Right to lodge a complaint with the supervisory authority:

If you believe that your personal data is being processed unlawfully, you can lodge a complaint

Zmiany w naszej Polityce Prywatności.

Możliwa jest aktualizacja naszej Polityki Prywatności. Będziesz poinformowany o wszelkich istotnych zmianach w Polityce Prywatności, na przykład celach lub przyczynach przetwarzania Twoich danych osobowych, tożsamości Administratora lub Twoich prawach.

Dlaczego przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Twoje dane będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego oraz przyszłych procesów rekrutacyjnych jeżeli wyraziłeś/wyraziłaś na to zgodę.

Podstawą przetwarzania przez H&M Twoich danych osobowych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego jest art. 22¹ Kodeksu pracy, art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, a także w zakresie dodatkowych danych, które sam nam podasz Twoją dobrowolną zgodą tj. art. 6 ust. 1 lit a) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (w zakresie danych szczególnej kategorii). Ponadto Twoje dane będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 pkt lit. f) w celu obrony przed ewentualnymi roszczeniami.

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne. W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wycofania zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.

Jakie dane przetwarzamy?

Będziemy przetwarzać dane osobowe przekazane nam przez Ciebie albo osobę trzecią jeżeli zostałeś polecony przez swojego znajomego będącego już Naszym pracownikiem.

Będziemy przetwarzać poniższe kategorie po złożeniu aplikacji w formie CV lub pisma:

- Imię, nazwisko, adres e-mail, adres do korespondencji I numer telefonu.
- Data urodzenia
- Doświadczenie zawodowe,

with the supervisory authority (UODO, Stawki 2 street, Warsaw).

Changes to our Privacy Policy.

It is possible to update our Privacy Policy. You will be informed of any material changes to the Privacy Policy, for example the purposes or reasons for processing your personal data, the identity of the Administrator or your rights.

Why do we process your personal data?

Your data will be processed in order to carry out the recruitment process and future recruitment processes, if you have given your consent to this.

The basis for the processing of your personal data by H&M in order to carry out the recruitment process is Article 22¹ of the Labour Code, Article 6.1.b) of the GDPR, and with regard to additional data you provide us with yourself, your voluntary consent, i.e. Article 6.1.a) of the GDPR and Article 9.2.a) of the GDPR (with regard to special category data). In addition, your data will be processed on the basis of Article 6(1)(f) in order to defend against possible claims.

Providing personal data in the scope resulting from Article 22¹ of the Labour Code is necessary to participate in the recruitment procedure. Providing other data is voluntary. At any time you have the right to withdraw your consent to the processing of your personal data, but withdrawal of consent does not affect the legality of the processing, which was performed on the basis of your consent before its withdrawal.

What data do we process?

We will process personal data provided to us by you or a third party if you have been referred by a friend who is already an employee of ours.

We will process the following categories when you submit an application in the form of a CV or letter:

- First name, last name, email address, mailing address AND telephone number.

<ul style="list-style-type: none"> • Wykształcenie, • Wizerunek jeżeli nam go prześlesz w swoim cv, <p>Dokumenty rekrutacyjne takie jak uwagi z rozmowy rekrutacyjnej i wyniki testów.</p> <p>H&M nie żąda od Ciebie przekazywania szczególnych kategorii danych wskazanych w art. 9 ust. 1 RODO, a obejmujących na przykład dane dotyczących pochodzenia rasowego i etnicznego, poglądów politycznych, przekonań religijnych i światopoglądowych, członkostwa w związkach zawodowych, stanu zdrowia i orientacji seksualnej. Prosimy nie umieszczać powyższych danych w aplikacji.</p> <p>Jak długo przechowujemy Twoje dane?</p> <p>H&M będzie przetwarzać Twoje dane osobowe w celu związanym z przeprowadzeniem rekrutacji od momentu ich pozyskania, w czasie gdy uczestniczysz w procesie rekrutacji oraz do roku od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego w celu obrony przed ewentualnymi roszczeniami lub do momentu odwołania przez Ciebie tej zgody.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Date of birth • Work experience, • Education, • Image if you send it to us in your CV, <p>Recruitment documents such as interview notes and test results.</p> <p>H&M does not require you to provide the special categories of data indicated in Article 9.1 of GDPR, which includes, for example, data concerning racial and ethnic origin, political opinions, religious and philosophical beliefs, trade union membership, health condition and sexual orientation. Please do not include the above data in your application.</p> <p>How long will we keep your data?</p> <p>H&M will process your personal data for recruitment purposes from the moment it is obtained, while you are participating in the recruitment process, and up to one year after the end of the recruitment process for the purpose of defending against possible claims or until you revoke this consent.</p>
<p>2. H&M Hennes & Mauritz logistics sp. z o.o.</p> <p>Kto jest administratorem Twoich danych osobowych?</p> <p>Administratorem Twoich danych osobowych jest firma, do której aplikowałeś z zamiarem podjęcia pracy.</p> <p>Administratorem Twoich danych osobowych jest H&M Hennes & Mauritz logistics sp. z o.o., ul. Magazynowa 3, 62-023 Gądki. (dalej H&M).</p> <p>Gdzie przechowujemy Twoje dane osobowe?</p> <p>Dane, które zbieramy od Ciebie są przechowywane w Europejskim Obszarze Gospodarczym („EOG”), ale mogą być również przeniesione i przetwarzane w państwach leżących poza EOG. Każde tego typu przeniesienie Twoich danych osobowych</p>	<p>2. H&M Hennes & Mauritz logistics sp. z o.o.</p> <p>Who is the controller of your personal data?</p> <p>The Controller of your personal data is the company to which you have applied with the intention of taking up employment.</p> <p>The administrator of your personal data is H&M Hennes & Mauritz logistics sp. z o.o., Magazynowa 3 street, 62-023 Gądki. (hereinafter referred to as H&M).</p> <p>Where do we store your personal data?</p> <p>The data we collect from you is stored in the European Economic Area ("EEA") but may also be transferred to and processed in countries outside the EEA. Any such transfer of your personal data will be carried out in accordance with applicable law.</p>

przeprowadzone zostanie zgodnie z obowiązującym prawem.

Przy każdorazowym przeniesieniu poza EOG H&M zastosuje Standardowe Klauzule Umowne jako zabezpieczenie dla krajów wobec których Komisja Europejska nie wydała adekwatnych decyzji w sprawie odpowiedniej ochrony danych.

Kto ma dostęp do Twoich danych osobowych?

Nigdy nie udostępniamy, nie sprzedajemy i nie wymieniamy Twoich danych osobowych w celach marketingowych na rzecz osób trzecich. H&M będzie przekazywać Twoje dane osobowe innym odbiorcom, którym powierzono przetwarzanie danych osobowych w imieniu i na rzecz H&M, w tym firmom rekrutacyjnym oraz firmom wspierającym H&M od strony systemów informatycznych. Ponadto H&M będzie udostępniać Twoje dane osobowe innym odbiorcom, o ile taki obowiązek wynikać będzie z przepisów prawa.

Twoje dane osobowe nie będą udostępniane organizacjom międzynarodowym.

Jakie są Twoje prawa?

Prawo dostępu:

Masz prawo w dowolnym momencie żądać informacji na temat Twoich danych osobowych będących w naszym posiadaniu. W celu uzyskania swoich danych osobowych możesz skontaktować się z H&M drogą e-mailową pisząc na adres: iodpldc@hm.com

Prawo do przenoszenia danych osobowych:

Za każdym razem gdy H&M przetwarza Twoje dane osobowe w sposób zautomatyzowany na podstawie Twojej zgody lub na podstawie umowy masz prawo otrzymać kopię swoich danych zapisaną w formacie ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i możliwym do odczytania przez urządzenia elektroniczne. Kopia taka wysłana zostanie do Ciebie lub wskazanego przez Ciebie innego administratora danych. Dotyczy to jedynie danych osobowych, które nam podałeś.

Prawo do sprostowania:

In each transfer outside of the EEA, H&M will use the Standard Contractual Clauses as safeguards for countries where the European Commission has not issued an adequate decision on data protection.

Who has access to your personal information?

We will never share, sell or trade your personal information for marketing purposes to third parties. H&M will share your personal data with other recipients who are entrusted with processing personal data on behalf of and for H&M, including recruitment companies and companies that support H&M with IT systems. Moreover, H&M will share your personal data with other recipients, if such an obligation arises from the law.

Your personal data will not be shared with international organisations.

What are your rights?

Right of access:

You have the right to request information about your personal data held by us at any time. To request your personal information, you may contact H&M by email writing to: iodpldc@hm.com

Right to portability of personal data:

Whenever H&M processes your personal data by automated means on the basis of your consent or under a contract, you have the right to receive a copy of your data stored in a structured, commonly used and electronically-readable format. Such a copy will be sent to you or to another data controller designated by you. This only applies to personal data that you have provided to us.

Right to rectification:

Masz prawo żądać sprostowania swoich danych osobowych, jeśli nie są one prawdziwe lub aktualne. Dotyczy to również prawa do uzupełnienia danych osobowych w przypadku ich niekompletności.

Prawo do usunięcia:

Masz prawo żądać usunięcia wszystkich Twoich danych osobowych przetwarzanych przez H&M w dowolnym momencie poza następującymi sytuacjami.

- Korzystanie z prawa do wolności wypowiedzi i informacji,
- Przestrzeganie obowiązków prawnych, lub wykonywania zadania realizowanego w interesie publicznym,
- Na względy interesu publicznego w dziedzinie zdrowia publicznego zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. h) i lit. i) i art. 9 ust. 3 RODO,
- Do celów archiwalnych,
- Do ustalenia i dochodzenia lub obrony roszczeń.

Twoje prawo do wniesienia sprzeciwu:

Masz prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją wobec przetwarzania Twoich danych w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w celach wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez H&M.

Prawo do wprowadzenia ograniczeń:

Masz prawo żądać od H&M ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych w następujących okolicznościach:

- Jeśli wniesiesz sprzeciw co do przetwarzania przez H&M Twoich danych osobowych zgodnie z interesem prawnym H&M, wówczas H&M ograniczy przetwarzanie takich danych na czas weryfikacji interesu prawnego.
- Jeśli twierdzisz, że Twoje dane osobowe są niepoprawne, H&M musi ograniczyć przetwarzanie takich danych osobowych na czas weryfikacji poprawności Twoich danych osobowych.

You have the right to request rectification of your personal data if it is not true or up-to-date. This also applies to your right to have your personal data completed if it is incomplete.

Right to erasure:

You have the right to request the erasure of all your personal data processed by H&M at any time except in the following situations.

- Exercising your right to freedom of expression and information,
- To comply with legal obligations, or to perform a task carried out in the public interest,
- For reasons of public interest in the field of public health in accordance with Article 9.2.h) and i) and Article 9.3) of the GDPR,
- For archival purposes,
- For the establishment and investigation or defence of claims.

Your right to object:

You have the right to object on grounds relating to your particular situation to the processing of your data for the performance of a task carried out in the public interest or for purposes arising from legitimate interests pursued by H&M.

Right to impose restrictions:

You have the right to request H&M to restrict the processing of your personal data in the following circumstances:

- If you object to H&M's processing of your personal data in accordance with H&M's legal interest, then H&M will restrict the processing of such data for the duration of the verification of the legal interest.
- If you claim that your personal data is inaccurate, then H&M must restrict the processing of such personal data for as long as the accuracy of your personal data is verified.

- Jeśli przetwarzanie jest niezgodne z prawem wnieść sprzeciw wobec usunięcia Twoich danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania,
- Jeśli H&M nie potrzebuje już Twoich danych osobowych, ale są one Tobie potrzebne do ustalenia, dochodzenia i obrony Twoich roszczeń;

Jak możesz korzystać ze swoich praw?

Ochronę danych traktujemy bardzo poważnie i w związku z tym każde Twoje żądanie w zakresie powyższych praw objęte jest specjalnym procesem.

Jeśli potrzebujesz dodatkowych informacji związanych z ochroną danych osobowych lub chcesz skorzystać z przysługujących Ci praw, możesz skontaktować się z Naszym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: iodpldc@hm.com lub pocztą tradycyjną na adres H&M Hennes & Mauritz logistics sp. z o.o., ul. Magazynowa 3, 62-023 Gądkki.

Inspektor Ochrony Danych:

Powołaliśmy Inspektora Ochrony Danych w celu zapewnienia ciągłego przetwarzania Twoich danych osobowych w sposób jawny, dokładny i zgodny z prawem. Możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: iodpldc@hm.com lub pocztą tradycyjną na adres H&M Hennes & Mauritz logistics sp. z o.o., ul. Magazynowa 3, 62-023 Gądkki.

Prawo do zgłoszenia skargi do organu nadzorującego:

Jeżeli uważasz, że Twoje dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem, możesz wnieść skargę do organu nadzorczego (UODO, ul. Stawki 2, Warszawa).

Zmiany w naszej Polityce Prywatności.

Możliwa jest aktualizacja naszej Polityki Prywatności. Będziesz poinformowany o wszelkich istotnych zmianach w Polityce Prywatności, na przykład celach lub przyczynach przetwarzania Twoich danych osobowych, tożsamości Administratora lub Twoich prawach.

- If the processing is unlawful, object to the erasure of your personal data, requesting instead that its use be restricted,
- if H&M no longer needs your personal data, but it is necessary for you to establish, assert and defend your claims;

How can you exercise your rights?

We take data protection very seriously and as such, each of your requests regarding the above rights is subject to a special process.

If you require further information related to data protection or wish to exercise your rights, you can contact our Data Protection Officer at: iodpldc@hm.com or by mail H&M Hennes & Mauritz logistics sp. z o.o., Magazynowa 3 street, 62-023 Gądkki.

Data Protection Officer:

We have appointed a Data Protection Officer to ensure the ongoing processing of your personal data in an open, accurate and lawful manner. You may contact the Data Protection Officer by email at: iodpldc@hm.com or by mail to H&M Hennes & Mauritz logistics sp. z o.o., Magazynowa 3 street, 62-023 Gądkki.

Right to lodge a complaint with the supervisory authority:

If you believe that your personal data is being processed unlawfully, you can lodge a complaint with the supervisory authority (UODO, Stawki 2 street, Warsaw).

Changes to our Privacy Policy.

It is possible to update our Privacy Policy. You will be informed of any material changes to the Privacy Policy, for example the purposes or

Dlaczego przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Twoje dane będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego oraz przyszłych procesów rekrutacyjnych jeżeli wyraziłeś/wyraziłaś na to zgodę.

Podstawą przetwarzania przez H&M Twoich danych osobowych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego jest art. 221 Kodeksu pracy, art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, a także w zakresie dodatkowych danych, które sam nam podasz Twoją dobrowolną zgodą tj. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (w zakresie danych szczególnej kategorii). Ponadto Twoje dane będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 pkt lit. f) w celu obrony przed ewentualnymi roszczeniami.

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne. W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wycofania zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.

Jakie dane przetwarzamy?

Będziemy przetwarzać dane osobowe przekazane nam przez Ciebie albo osobę trzecią jeżeli zostałeś polecony przez swojego znajomego będącego już Naszym pracownikiem.

Będziemy przetwarzać poniższe kategorie po złożeniu aplikacji w formie CV lub pisma:

- Imię, nazwisko, adres e-mail, adres do korespondencji I numer telefonu.
- Data urodzenia
- Doświadczenie zawodowe,
- Wykształcenie,
- Wizerunek jeżeli nam go prześlesz w swoim cv,

Dokumenty rekrutacyjne takie jak uwagi z rozmowy rekrutacyjnej i wyniki testów.

H&M nie żąda od Ciebie przekazywania szczególnych kategorii danych wskazanych w art. 9 ust. 1 RODO, a obejmujących na przykład

reasons for processing your personal data, the identity of the Administrator or your rights.

Why do we process your personal data?

Your data will be processed in order to carry out the recruitment process and future recruitment processes, if you have given your consent to this.

The basis for the processing of your personal data by H&M in order to carry out the recruitment process is Article 221 of the Labour Code, Article 6.1.b) of the GDPR, and with regard to additional data you provide us with yourself, your voluntary consent, i.e. Article 6.1.a) of the GDPR and Article 9.2.a) of the GDPR (with regard to special category data). In addition, your data will be processed on the basis of Article 6(1)(f) in order to defend against possible claims.

Providing personal data in the scope resulting from Article 22¹ of the Labour Code is necessary to participate in the recruitment procedure. Providing other data is voluntary. At any time you have the right to withdraw your consent to the processing of your personal data, but withdrawal of consent does not affect the legality of the processing, which was performed on the basis of your consent before its withdrawal.

What data do we process?

We will process personal data provided to us by you or a third party if you have been referred by a friend who is already an employee of ours.

We will process the following categories when you submit an application in the form of a CV or letter:

- First name, last name, email address, mailing address AND telephone number.
- Date of birth
- Work experience,
- Education,
- Image if you send it to us in your CV,

Recruitment documents such as interview notes and test results.

H&M does not require you to provide the special categories of data indicated in Article 9.1 of

<p>dane dotyczących pochodzenia rasowego i etnicznego, poglądów politycznych, przekonań religijnych i światopoglądowych, członkostwa w związkach zawodowych, stanu zdrowia i orientacji seksualnej. Prosimy nie umieszczać powyższych danych w aplikacji.</p> <p>Jak długo przechowujemy Twoje dane?</p> <p>H&M będzie przetwarzać Twoje dane osobowe w celu związanym z przeprowadzeniem rekrutacji od momentu ich pozyskania, w czasie gdy uczestniczysz w procesie rekrutacji oraz do roku od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego w celu obrony przed ewentualnymi roszczeniami lub do momentu odwołania przez Ciebie tej zgody.</p>	<p>GDPR, which includes, for example, data concerning racial and ethnic origin, political opinions, religious and philosophical beliefs, trade union membership, health condition and sexual orientation. Please do not include the above data in your application.</p> <p>How long will we keep your data?</p> <p>H&M will process your personal data for recruitment purposes from the moment it is obtained, while you are participating in the recruitment process, and up to one year after the end of the recruitment process for the purpose of defending against possible claims or until you revoke this consent.</p>
<p>3. H&M Hennes & Mauritz logistics 1 sp. z o.o.</p> <p>Kto jest administratorem Twoich danych osobowych?</p> <p>Administratorem Twoich danych osobowych jest firma, do której aplikowałeś z zamiarem podjęcia pracy.</p> <p>Administratorem Twoich danych osobowych jest H&M Hennes & Mauritz logistics 1 sp. z o.o., ul. Chmielna 25, 00-021 Warszawa oddział w Chlewni (05-825) ul. Logistyczna 8 (dalej H&M).</p> <p>Gdzie przechowujemy Twoje dane osobowe?</p> <p>Dane, które zbieramy od Ciebie są przechowywane w Europejskim Obszarze Gospodarczym („EOG”), ale mogą być również przeniesione i przetwarzane w państwach leżących poza EOG. Każde tego typu przeniesienie Twoich danych osobowych przeprowadzone zostanie zgodnie z obowiązującym prawem.</p> <p>Przy każdorazowym przeniesieniu poza EOG H&M stosuje Standardowe Klauzule Umowne jako zabezpieczenie dla krajów wobec których Komisja Europejska nie wydała adekwatnych decyzji w sprawie odpowiedniej ochrony danych.</p> <p>Kto ma dostęp do Twoich danych osobowych?</p>	<p>3. H&M Hennes & Mauritz logistics 1 sp. z o.o.</p> <p>Who is the controller of your personal data?</p> <p>The Controller of your personal data is the company to which you have applied with the intention of taking up employment.</p> <p>The administrator of your personal data is H&M Hennes & Mauritz logistics 1 sp. z o.o., Chmielna 25 street, 00-021 Warsaw, branch in Chlewnia (05-825) ul. Logistyczna 8 (hereinafter referred to as H&M).</p> <p>Where do we store your personal data?</p> <p>The data we collect from you is stored in the European Economic Area ("EEA") but may also be transferred to and processed in countries outside the EEA. Any such transfer of your personal data will be carried out in accordance with applicable law.</p> <p>In each transfer outside of the EEA, H&M will use the Standard Contractual Clauses as safeguards for countries where the European Commission has not issued an adequate decision on data protection.</p> <p>Who has access to your personal information?</p>

Nigdy nie udostępniamy, nie sprzedajemy i nie wymieniamy Twoich danych osobowych w celach marketingowych na rzecz osób trzecich. H&M będzie przekazywać Twoje dane osobowe innym odbiorcom, którym powierzono przetwarzanie danych osobowych w imieniu i na rzecz H&M, w tym firmom rekrutacyjnym oraz firmom wspierającym H&M od strony systemów informatycznych. Ponadto H&M będzie udostępniać Twoje dane osobowe innym odbiorcom, o ile taki obowiązek wynikać będzie z przepisów prawa.

Twoje dane osobowe nie będą udostępniane organizacji międzynarodowym.

Jakie są Twoje prawa?

Prawo dostępu:

Masz prawo w dowolnym momencie żądać informacji na temat Twoich danych osobowych będących w naszym posiadaniu. W celu uzyskania swoich danych osobowych możesz skontaktować się z H&M drogą e-mailową pisząc na adres: iodpldc2@hm.com

Prawo do przenoszenia danych osobowych:

Za każdym razem gdy H&M przetwarza Twoje dane osobowe w sposób zautomatyzowany na podstawie Twojej zgody lub na podstawie umowy masz prawo otrzymać kopię swoich danych zapisaną w formacie ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i możliwym do odczytania przez urządzenia elektroniczne. Kopia taka wysłana zostanie do Ciebie lub wskazanego przez Ciebie innego administratora danych. Dotyczy to jedynie danych osobowych, które nam podałeś.

Prawo do sprostowania:

Masz prawo żądać sprostowania swoich danych osobowych, jeśli nie są one prawdziwe lub aktualne. Dotyczy to również prawa do uzupełnienia danych osobowych w przypadku ich niekompletności.

Prawo do usunięcia:

Masz prawo żądać usunięcia wszystkich Twoich danych osobowych przetwarzanych przez H&M

We will never share, sell or trade your personal information for marketing purposes to third parties. H&M will share your personal data with other recipients who are entrusted with processing personal data on behalf of and for H&M, including recruitment companies and companies that support H&M with IT systems. Moreover, H&M will share your personal data with other recipients, if such an obligation arises from the law.

Your personal data will not be shared with international organisations.

What are your rights?

Right of access:

You have the right to request information about your personal data held by us at any time. To request your personal information, you may contact H&M by email writing to: iodpldc2@hm.com

Right to portability of personal data:

Whenever H&M processes your personal data by automated means on the basis of your consent or under a contract, you have the right to receive a copy of your data stored in a structured, commonly used and electronically-readable format. Such a copy will be sent to you or to another data controller designated by you. This only applies to personal data that you have provided to us.

Right to rectification:

You have the right to request rectification of your personal data if it is not true or up-to-date. This also applies to your right to have your personal data completed if it is incomplete.

Right to erasure:

You have the right to request the erasure of all your personal data processed by H&M at any time except in the following situations.

w dowolnym momencie poza następującymi sytuacjami.

- Korzystanie z prawa do wolności wypowiedzi i informacji,
- Przestrzeganie obowiązków prawnych, lub wykonywania zadania realizowanego w interesie publicznym,
- Na względy interesu publicznego w dziedzinie zdrowia publicznego zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. h) i lit. i) i art. 9 ust. 3 RODO,
- Do celów archiwalnych,
- Do ustalenia i dochodzenia lub obrony roszczeń.

Twoje prawo do wniesienia sprzeciwu:

Masz prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją wobec przetwarzania Twoich danych w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w celach wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez H&M.

Prawo do wprowadzenia ograniczeń:

Masz prawo żądać od H&M ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych w następujących okolicznościach:

- Jeśli wniesiesz sprzeciw co do przetwarzania przez H&M Twoich danych osobowych zgodnie z interesem prawnym H&M, wówczas H&M ograniczy przetwarzanie takich danych na czas weryfikacji interesu prawnego.
- Jeśli twierdzisz, że Twoje dane osobowe są niepoprawne, H&M musi ograniczyć przetwarzanie takich danych osobowych na czas weryfikacji poprawności Twoich danych osobowych.
- Jeśli przetwarzanie jest niezgodne z prawem wnieść sprzeciw wobec usunięcia Twoich danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania,
- Jeśli H&M nie potrzebuje już Twoich danych osobowych, ale są one Tobie potrzebne do ustalenia, dochodzenia i obrony Twoich roszczeń;

- Exercising your right to freedom of expression and information,
- To comply with legal obligations, or to perform a task carried out in the public interest,
- For reasons of public interest in the field of public health in accordance with Article 9.2.h) and i) and Article 9.3) of the GDPR,
- For archival purposes,
- For the establishment and investigation or defence of claims.

Your right to object:

You have the right to object on grounds relating to your particular situation to the processing of your data for the performance of a task carried out in the public interest or for purposes arising from legitimate interests pursued by H&M.

Right to impose restrictions:

You have the right to request H&M to restrict the processing of your personal data in the following circumstances:

- If you object to H&M's processing of your personal data in accordance with H&M's legal interest, then H&M will restrict the processing of such data for the duration of the verification of the legal interest.
- If you claim that your personal data is inaccurate, then H&M must restrict the processing of such personal data for as long as the accuracy of your personal data is verified.
- If the processing is unlawful, object to the erasure of your personal data, requesting instead that its use be restricted,
- if H&M no longer needs your personal data, but it is necessary for you to establish, assert and defend your claims;

How can you exercise your rights?

Jak możesz korzystać ze swoich praw?

Ochronę danych traktujemy bardzo poważnie i w związku z tym każde Twoje żądanie w zakresie powyższych praw objęte jest specjalnym procesem.

Jeśli potrzebujesz dodatkowych informacji związanych z ochroną danych osobowych lub chcesz skorzystać z przysługujących Ci praw, możesz skontaktować się z Naszym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: iodpldc2@hm.com lub pocztą tradycyjną na adres H&M Hennes & Mauritz logistics 1 sp. z o.o., ul. Chmielna 25, 00-021 Warszawa.

Inspektor Ochrony Danych:

Powołaliśmy Inspektora Ochrony Danych w celu zapewnienia ciągłego przetwarzania Twoich danych osobowych w sposób jawny, dokładny i zgodny z prawem. Możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: iodpldc2@hm.com lub pocztą tradycyjną na adres H&M Hennes & Mauritz logistics 1 sp. z o.o., ul. Chmielna 25, 00-021 Warszawa.

Prawo do zgłoszenia skargi do organu nadzorującego:

Jeżeli uważasz, że Twoje dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem, możesz wnieść skargę do organu nadzorczego (UODO, ul. Stawki 2, Warszawa).

Zmiany w naszej Polityce Prywatności.

Możliwa jest aktualizacja naszej Polityki Prywatności. Będziesz poinformowany o wszelkich istotnych zmianach w Polityce Prywatności, na przykład celach lub przyczynach przetwarzania Twoich danych osobowych, tożsamości Administratora lub Twoich prawach.

Dlaczego przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Twoje dane będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego oraz przyszłych procesów rekrutacyjnych jeżeli wyraziłeś/wyraziłaś na to zgodę.

We take data protection very seriously and as such, each of your requests regarding the above rights is subject to a special process.

If you require further information related to data protection or wish to exercise your rights, you can contact our Data Protection Officer at: iodpldc2@hm.com or by mail H&M Hennes & Mauritz logistics 1 sp. z o.o., Chmielna 25 street, 00-021 Warsaw.

Data Protection Officer:

We have appointed a Data Protection Officer to ensure the ongoing processing of your personal data in an open, accurate and lawful manner. You may contact the Data Protection Officer by email at: iodpldc2@hm.com or by mail to H&M Hennes & Mauritz logistics 1 sp. z o.o., Chmielna 25 street, 00-021 Warsaw.

Right to lodge a complaint with the supervisory authority:

If you believe that your personal data is being processed unlawfully, you can lodge a complaint with the supervisory authority (UODO, Stawki 2 street, Warsaw).

Changes to our Privacy Policy.

It is possible to update our Privacy Policy. You will be informed of any material changes to the Privacy Policy, for example the purposes or reasons for processing your personal data, the identity of the Administrator or your rights.

Why do we process your personal data?

Your data will be processed in order to carry out the recruitment process and future recruitment processes, if you have given your consent to this.

The basis for the processing of your personal data by H&M in order to carry out the recruitment process is Article 221 of the Labour Code, Article 6.1.b) of the GDPR, and with

Podstawą przetwarzania przez H&M Twoich danych osobowych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego jest art. 221 Kodeksu pracy, art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, a także w zakresie dodatkowych danych, które sam nam podasz Twoją dobrowolną zgodą tj. art. 6 ust. 1 lit a) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (w zakresie danych szczególnej kategorii). Ponadto Twoje dane będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 pkt lit. f) w celu obrony przed ewentualnymi roszczeniami.

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne. W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wycofania zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.

Jakie dane przetwarzamy?

Będziemy przetwarzać dane osobowe przekazane nam przez Ciebie albo osobę trzecią jeżeli zostałeś polecony przez swojego znajomego będącego już Naszym pracownikiem.

Będziemy przetwarzać poniższe kategorie po złożeniu aplikacji w formie CV lub pisma:

- Imię, nazwisko, adres e-mail, adres do korespondencji I numer telefonu.
- Data urodzenia
- Doświadczenie zawodowe,
- Wykształcenie,
- Wizerunek jeżeli nam go prześlesz w swoim cv,

Dokumenty rekrutacyjne takie jak uwagi z rozmowy rekrutacyjnej i wyniki testów.

H&M nie żąda od Ciebie przekazywania szczególnych kategorii danych wskazanych w art. 9 ust. 1 RODO, a obejmujących na przykład dane dotyczących pochodzenia rasowego i etnicznego, poglądów politycznych, przekonań religijnych i światopoglądowych, członkostwa w związkach zawodowych, stanu zdrowia i orientacji seksualnej. Prosimy nie umieszczać powyższych danych w aplikacji.

regard to additional data you provide us with yourself, your voluntary consent, i.e. Article 6.1.a) of the GDPR and Article 9.2.a) of the GDPR (with regard to special category data). In addition, your data will be processed on the basis of Article 6(1)(f) in order to defend against possible claims.

Providing personal data in the scope resulting from Article 22¹ of the Labour Code is necessary to participate in the recruitment procedure. Providing other data is voluntary. At any time you have the right to withdraw your consent to the processing of your personal data, but withdrawal of consent does not affect the legality of the processing, which was performed on the basis of your consent before its withdrawal.

What data do we process?

We will process personal data provided to us by you or a third party if you have been referred by a friend who is already an employee of ours.

We will process the following categories when you submit an application in the form of a CV or letter:

- First name, last name, email address, mailing address AND telephone number.
- Date of birth
- Work experience,
- Education,
- Image if you send it to us in your CV,

Recruitment documents such as interview notes and test results.

H&M does not require you to provide the special categories of data indicated in Article 9.1 of GDPR, which includes, for example, data concerning racial and ethnic origin, political opinions, religious and philosophical beliefs, trade union membership, health condition and sexual orientation. Please do not include the above data in your application.

How long will we keep your data?

<p>Jak długo przechowujemy Twoje dane?</p> <p>H&M będzie przetwarzać Twoje dane osobowe w celu związanym z przeprowadzeniem rekrutacji od momentu ich pozyskania, w czasie gdy uczestniczysz w procesie rekrutacji oraz do roku od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego w celu obrony przed ewentualnymi roszczeniami lub do momentu odwołania przez Ciebie tej zgody.</p>	<p>H&M will process your personal data for recruitment purposes from the moment it is obtained, while you are participating in the recruitment process, and up to one year after the end of the recruitment process for the purpose of defending against possible claims or until you revoke this consent.</p>
<p>4. Cookies</p> <p>Plik cookie to niewielka część danych (plik tekstowy), którą witryna internetowa - gdy jest odwiedzana przez użytkownika - prosi przeglądarkę użytkownika o zapisanie na jego urządzeniu w celu zapamiętania informacji o użytkowniku, takich jak preferowany język lub dane logowania. Te pliki cookie są przez nas ustawiane i nazywane plikami cookie pierwszej strony (pliki cookie tej samej firmy). Do celów reklamowych i marketingowych stosujemy również pliki cookie innych firm - które pochodzą z innej domeny niż domena odwiedzanej strony internetowej. Dokładniej mówiąc, używamy plików cookie i innych technologii śledzenia do następujących celów:</p> <p>Ściśle niezbędne pliki cookie</p> <p>Te pliki cookie są niezbędne dla funkcjonowania strony internetowej i nie mogą być wyłączone w naszych systemach. Są one zazwyczaj ustawiane tylko w odpowiedzi na działania podejmowane przez użytkownika, które sprowadzają się do zapytania o usługi, takie jak ustawienie preferencji prywatności, logowanie lub wypełnianie formularzy. Można ustawić przeglądarkę tak, aby blokowała lub ostrzegała o tych plikach cookie, ale niektóre części witryny nie będą wtedy działały. Te pliki cookie nie przechowują żadnych danych osobowych.</p>	<p>4. Cookies</p> <p>A cookie is a small piece of data (text file) that a website - when visited by a user - asks your browser to store on your device in order to remember information about user, such as your preferred language or login details. These cookies are set by us and are called first party cookies (same company cookies). We also use third-party cookies for advertising and marketing purposes - which come from a different domain than the domain of the website you are visiting. More specifically, we use cookies and other tracking technologies for the following purposes:</p> <p>Strictly necessary cookies</p> <p>These cookies are essential to the functioning of the website and cannot be disabled on our systems. They are typically set only in response to actions you take that amount to a request for services, such as setting privacy preferences, logging in, or filling out forms. You can set your browser to block or alert you to these cookies, but some parts of the site will then not work. These cookies do not store any personal data information.</p>

Ściśle niezbędne pliki cookie/ Strictly necessary cookies		
Podgrupa plików cookie/ Cookie subgroup	Pliki cookie/ Cookies	Stosowane pliki cookie/ Cookies used
hm.com	<u>_ga, _gid, _gat</u>	Pierwsza strona/First page
career.hm.com	<u>OptanonAlertBoxClosed, JSESSIONID, NSC xxxxxxxxxxxxxxxx, OptanonConsent, NSC.WTFSW-MC-DBSEFS-IUUQ</u>	Pierwsza strona/ First page
<u>youtube.com</u>	YSC	Trzecich/Third

Funkcjonalne pliki cookie	Functional cookies
<p>Te pliki cookie umożliwiają stronie internetowej zapewnienie większej funkcjonalności i personalizacji. Mogą być one ustawione przez nas lub przez zewnętrznych dostawców, których usługi zostały dodane do naszych stron internetowych. Jeśli użytkownik nie zezwoli na stosowanie tych plików cookie, niektóre lub wszystkie te usługi mogą nie działać prawidłowo.</p>	<p>These cookies enable the website to provide greater functionality and personalization. They may be set by us or by third party providers whose services have been added to our websites. If you do not allow these cookies, some or all of these services may not function properly.</p>

Funkcjonalne pliki cookie/ Functional cookies		
Podgrupa plików cookie/ Cookie subgroup	Pliki cookie/Cookies	Stosowane pliki cookie/ Cookies used
career.hm.com	<u>_atuvc, _atufs</u>	Pierwsza strona/ First page
<u>addthis.com</u>	uvc, xtc	Trzecich/ Third
<u>s7.addthis.com</u>	<u>_atrf, _atuvc, _atufs</u>	Trzecich/ Third

Pliki cookie związane z reklamami i ich odbiorcami	Cookies related to advertisements and their recipients
<p>Te pliki cookie mogą być ustawiane przez naszych partnerów reklamowych za pośrednictwem naszej strony internetowej.</p>	<p>These cookies may be set by our advertising partners through our website. They may be used by these companies to</p>

Mogą one być wykorzystywane przez te firmy do budowania profilu zainteresowań użytkownika i wyświetlania odpowiednich reklam na innych stronach. Nie przechowują one bezpośrednio danych osobowych, lecz opierają się na jednoznacznej identyfikacji przeglądarki i sprzętu internetowego. Jeśli użytkownik nie zezwoli na stosowanie tych plików cookie, doświadcza mniej ukierunkowanych reklam.

build a profile of your interests and display relevant advertising on other sites. They do not store personal data directly, but rely on unique identification of your browser and internet equipment. If you do not allow these cookies to be used, you will experience less targeted advertising.

Pliki cookie związane z reklamami i ich odbiorcami/ Cookies related to advertisements and their recipients

Podgrupa plików cookie/ Cookie subgroup	Pliki cookie/ Cookies	Stosowane pliki cookie/ Cookies used
linkedin.com	AnalyticsSyncHistory, bcookie, lang, li_gc, lidc, UserMatchHistory	Trzecich/ Third
doubleclick.net	IDE, test_cookie	Trzecich/ Third
ads.linkedin.com	lang	Trzecich/ Third
www.linkedin.com	bscookie	Trzecich/ Third

Polityka zgłaszania naruszeń w rozumieniu ustawy o ochronie sygnalistów w H&M Hennes & Mauritz Sp. z o.o. / Policy for reporting breaches within the meaning of the Act on the protection of Whistleblowers at H&M Hennes & Mauritz Sp. Z o.o. (ENG text below)

Wstęp

Jednym z naszych zobowiązań jest postępowanie zgodnie z przepisami prawa. Każde zachowanie lub zaniechanie w firmie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa, a dotyczące:

1. korupcji,
2. zamówień publicznych,
3. usług, produktów i rynków finansowych,
4. przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu,
5. bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami,
6. bezpieczeństwa transportu,
7. ochrony środowiska,
8. zdrowia publicznego,
9. ochrony konsumentów,
10. ochrony prywatności i danych osobowych,
11. bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych,
12. interesów finansowych Skarbu Państwa Polski, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej,
13. rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych,
14. ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego, bezpieczeństwa żywności i pasz, zdrowia i dobrostanu zwierząt,
15. konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z ww. dziedzinami

podlega zgłoszeniu wewnętrznemu w rozumieniu Ustawy o ochronie sygnalistów (dalej "Zgłoszenie") zgodnie z niniejszą polityką zgłaszania naruszeń w rozumieniu Ustawy o ochronie sygnalistów (dalej: „Polityka”).

Cel

Celem niniejszej Polityki jest (a) wyjaśnienie zakresu i definicji Zgłoszenia, (b) określenie procedury zgłaszania i rozpatrywania informacji o naruszeniu prawa, (c) określenie zasad poufności i przetwarzania danych osobowych w odniesieniu do Ustawy o ochronie sygnalistów.

Definicje

Sygnalista – osoba fizyczna, która zgłasza informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą w rozumieniu Ustawy o ochronie sygnalistów, w tym: (i) osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, (ii) pracownik tymczasowy, (iii) osoba współpracująca na podstawie umowy cywilnoprawnej (np. zlecenie, dzieło, B2B), (iv) prokurent, (v) członek organu zarządzającego, (vi) osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy, (vii) stażysta, wolontariusz lub praktykant, (viii) kandydat do pracy lub współpracy.

H&M lub Spółka – H & M Hennes & Mauritz sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie pod adresem: Al. Jerozolimskie 44, 00-024 Warszawa, wpisana do rejestru KRS prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr. 0000145614.

Globalny koordynator – osoba niezależna w swoich działaniach oraz niepodatna na wpływy ani polecenia przełożonych w zakresie Zgłoszeń, która podejmuje decyzje o przypisaniu odpowiedniej osoby do zajęcia się Zgłoszeniem przy uwzględnieniu zakresu i przedmiotu Zgłoszenia oraz posiadanego upoważnienia.

Zgłoszenie – przekazanie informacji przez Sygnalistę w sprawach wymienionych w części „Wstęp” znajdującej się powyżej.

Osoba upoważniona do podejmowania działań następczych – osoba upoważniona do zajęcia się Zgłoszeniem, w szczególności do: weryfikacji Zgłoszenia, komunikacji z Sygnalistą, występowania o dodatkowe informacje, podejmowania działań następczych, przekazywania Sygnaliście informacji zwrotnej.

Platforma Speak Up – platforma używana do zgłaszania naruszeń, hostowana przez zewnętrznego partnera Convercent One Trust i dostępna dla Sygnalistów przez 24 godziny na dobę przez siedem dni w tygodniu. Platforma zapewnia zachowanie poufności Sygnalisty, zgłoszonych zdarzeń oraz osób zaangażowanych lub przywołanych w Zgłoszeniu.

Działania następcze – działanie podjęte przez Osobę upoważnioną do podejmowania działań następczych lub Spółkę w celu oceny prawdziwości informacji zawartych w Zgłoszeniu oraz w celu przeciwdziałania naruszeniu prawa będącemu przedmiotem Zgłoszenia (np. wszczęcie postępowania wyjaśniającego, wniesienie oskarżenia, zamknięcie postępowania, podjęcie działań naprawczych).

Ustawa o ochronie sygnalistów – ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. 2024.928).

Procedura zgłaszania naruszeń

Krok pierwszy – dokonanie zgłoszenia

1. Sygnalista może dokonać Zgłoszenia za pośrednictwem Platformy Speak Up

(www.speakup.hmgroupp.com). Aby dokonać zgłoszenia w rozumieniu Ustawy o ochronie sygnalistów, osoba zgłaszająca naruszenie, musi, po podaniu kraju, którego dotyczy Zgłoszenie, wybrać z spośród dostępnych kategorii zgłoszeń, kategorię „Whistleblowing”. Ważne jest, aby Sygnalista zgłaszający naruszenie odwoływał się tylko do katalogu naruszeń opisanych w pkt. 1.1. oraz dostarczył rzeczowych i konkretnych informacji na temat zdarzenia lub swoich obaw, a także – w miarę możliwości – wskazał dowody potwierdzające te informacje. Jeżeli Sygnalista nie dostarczy wystarczających informacji, Spółka nie będzie w stanie przeprowadzić pełnego postępowania.

2. Po przesłaniu Zgłoszenia Sygnalista otrzyma automatyczną odpowiedź zawierającą informację o zarejestrowaniu Zgłoszenia.
3. Z przesłanym Zgłoszeniem, w pierwszej kolejności, zapozna się Globalny koordynator, a następnie przydzieli ją Osobie upoważnionej do podejmowania działań następczych. Sygnalista otrzyma nie później niż w ciągu 7 dni od dnia dokonania Zgłoszenia za pomocą platformy Speak Up potwierdzenie przyjęcia Zgłoszenia.
4. Zachęcamy wszystkich Sygnalistów do identyfikowania się podczas dokonywania Zgłoszenia poprzez wskazanie swojego imienia, nazwiska, a także adresu email, telefonu lub adresu do korespondencji. Anonimowe Zgłoszenia ograniczają możliwość prowadzenia postępowania, zbierania dodatkowych informacji i weryfikacji faktów, dlatego też Zgłoszenia dokonane anonimowo nie będą rozpatrywane (chyba że treść Zgłoszenia ujawni istotne naruszenia i jej zakres umożliwi podjęcie i przeprowadzenie postępowania).

Krok drugi – postępowanie

1. Na podstawie informacji dostarczonych przez Sygnalistę w Zgłoszeniu, Osoba upoważniona do podejmowania działań następczych prowadzi postępowanie w sposób dostosowany do okoliczności konkretnej sprawy. Osoba upoważniona do podejmowania działań następczych może w szczególności postanowić o powołaniu zespołu do zbadania okoliczności danego zdarzenia. Zespołowi przewodniczy Osoba upoważniona do podejmowania działań następczych, która dodatkowo decyduje o:
 - a. liczbie członków zespołu i składzie zespołu stosownie do okoliczności danego przypadku;
 - b. o ewentualnym włączeniu w skład zespołu niezależnej osoby trzeciej, np. psychologa, prawnika lub mediatora, która to osoba działa na podstawie stosownego upoważnienia.
2. Członkiem zespołu, o którym mowa w nie może być osoba, której Zgłoszenie dotyczy ani inne osoby mające lub mogące mieć jakikolwiek związek ze sprawą.
3. Jeżeli Zgłoszenie nie zawiera wszystkich niezbędnych informacji, Osoba upoważniona do podejmowania działań następczych wzywa Sygnalistę do jej uzupełnienia.
4. Osoba upoważniona do podejmowania działań następczych może zorganizować spotkanie w celu wysłuchania Sygnalisty, przy udziale innej osoby upoważnionej do podejmowania działań następczych, osób z zespołu, o którym mowa powyżej (jeśli taki zespół został powołany) lub przy udziale innej osoby, która może pomóc w zrozumieniu i rozpoznaniu Zgłoszenia (np. pracownika działu HR działającego na podstawie stosownego upoważnienia). Zaproszenie na spotkanie zostanie wysłane za pośrednictwem Platformy Speak Up, dlatego Sygnalista jest proszony o monitorowanie statusu zgłoszonego zdarzenia i odpowiadanie na wezwania.
5. Spotkanie powinno się odbyć bez zbędnej zwłoki, po otrzymaniu Zgłoszenia. Spotkanie może odbyć się w formie konferencji telefonicznej lub spotkania poprzez platformę MS Teams, jeśli fizyczna obecność jest utrudniona.
6. Aby rozpatrzyć Zgłoszenie, Osoba upoważniona do podejmowania działań następczych jest

zobowiązana do ustalenia niezbędnych faktów i w tym celu jest uprawniona do uzyskania ich od innych osób czy pracowników. Pracownicy lub inne osoby są zobowiązani dostarczyć niezbędne informacje lub dokumenty Osobie upoważnionej do podejmowania działań następczych na jej żądanie.

7. W przypadku prowadzenia przesłuchania Sygnalisty lub innych osób, Osoba upoważniona do podejmowania działań następczych sporządza protokół z tego przesłuchania i podpisuje się pod nim wraz z osobą przesłuchiwaną oraz innymi uczestnikami spotkania, jeśli byli obecni.

Krok trzeci – informacja zwrotna dla Sygnalisty

1. Sygnalista, nie później niż w ciągu 3 miesięcy od dnia potwierdzenia przyjęcia Zgłoszenia, otrzyma informację zwrotną na temat planowanych lub podjętych działań następczych i powodów takich działań.
2. W przypadku anonimowego Zgłoszenia lub bez podania danych kontaktowych, Sygnalista nie otrzyma informacji zwrotnej.
3. Jeżeli Zgłoszenie jest uzasadnione, Spółka jest zobowiązana do podjęcia określonych środków naprawczych w celu usunięcia nieprawidłowości lub zapobiegania podobnym nieprawidłowościom w przyszłości. Spółka może również podejmować inne działania zgodnie ze standardami obowiązującymi w Spółce i lokalnymi przepisami.

Odpowiedzialność i bezstronność

Obowiązkiem Spółki jest:

- zapewnienie natychmiastowego rozpatrzenia Zgłoszenia w sposób sprawiedliwy i bezstronny, poprzez przeprowadzenie postępowania na zasadach określonych w niniejszej Polityce;
- rozpatrzenie Zgłoszenia bez zbędnej zwłoki w stosunku do złożoności sprawy;
- zapewnienie, że żadne działania odwetowe, o których mowa w Ustawie o ochronie sygnalistów, nie będą podjęte wobec Sygnalisty, który w dobrej wierze dokona Zgłoszenia, a także wobec osób, które pomogły Sygnaliście dokonać Zgłoszenia lub osób powiązanych z Sygnalistą.

Obowiązkiem Sygnalisty jest:

- działanie w dobrej wierze, tj. działanie w przekonaniu, że zgłoszona informacja/zdarzenie są prawdziwe (jeśli Sygnalista świadomie zgłasza nieprawdziwe informacje, to osoba, której dotyczy zgłoszenie ma prawo domagać się od Sygnalisty odszkodowania lub zadośćuczynienia za naruszenie jej dóbr osobistych);
- działanie zgodnie z niniejszą Polityką przy dokonywaniu Zgłoszenia.

Poufność, dane osobowe i prawo do prywatności

1. Wszystkie informacje, zarówno ustne, jak i pisemne, dotyczące Zgłoszenia i postępowania będą ściśle poufne w najszerszym możliwym zakresie, biorąc pod uwagę wrażliwy charakter sprawy i prywatność wszystkich zainteresowanych.
2. Zachowanie poufności ma na celu zagwarantowanie poczucia bezpieczeństwa Sygnaliście oraz minimalizację ryzyka wystąpienia działań odwetowych lub represyjnych. Sygnalista, który dokonał Zgłoszenia, a którego dane osobowe zostały w sposób nieuprawniony ujawnione, powinien niezwłocznie o zaistniałej sytuacji powiadomić Osobę upoważnioną do podejmowania działań następczych, która zobowiązana jest podjąć działania mające na celu ochronę Sygnalisty.
3. W związku z powyższym dane mogą być udostępnione jedynie podmiotom uprawnionym do tego na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom, którym Spółka powierzyła przetwarzanie danych osobowych, oraz spółce H & M HENNES & MAURITZ GBC AB, jeżeli jest to konieczne do rozpatrzenia Zgłoszenia.
4. Dane osobowe pozyskane w wyniku Zgłoszenia i rozpatrywania Zgłoszenia będą przetwarzane zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz zasadami wewnętrznymi Spółki w zakresie ochrony informacji i danych osobowych.
5. Tożsamość Sygnalisty, jak również wszystkie informacje umożliwiające jego identyfikację, nie będzie ujawniana podmiotom, których dotyczy Zgłoszenie, osobom trzecim ani innym pracownikom i współpracownikom Spółki. Tożsamość Sygnalisty, jak również inne informacje umożliwiające jego identyfikację, mogą zostać ujawnione jedynie wtedy, gdy takie ujawnienie jest koniecznym i proporcjonalnym obowiązkiem wynikającym z powszechnie obowiązujących przepisów prawa w kontekście prowadzonych przez organy krajowe postępowań albo za jego wyraźną zgodą. Tożsamość podmiotów, których dotyczy Zgłoszenie, podlega wymogom zachowania poufności w analogicznym zakresie, co tożsamość Sygnalisty.
6. Administratorem danych osobowych pozyskiwanych w ramach Zgłoszeń jest:
 - H & M Hennes & Mauritz GBC AB, Mäster Samuelsgatan 46, 106 38 Sztokholm, Szwecja, w zakresie niezbędnym do obsługi przyjmowanych Zgłoszeń przesłanych za pośrednictwem Platformy Speak Up (www.speakup.hmggroup.com) poprzez przyjęcie i weryfikację Zgłoszenia oraz ustalenie podmiotu właściwego do jego przyjęcia lub obowiązanego do podjęcia działań następczych;
 - Spółka, w zakresie koniecznym do rozpatrzenia Zgłoszenia oraz podjęcia działań następczych.
7. Spółka będzie przetwarzać dane osobowe Sygnalistów i osób, które są związane ze Zgłoszeniem w celu rozpatrzenia Zgłoszenia na podstawie: obowiązku prawnego wynikającego z obowiązujących przepisów prawa (zgodnie z art. 6 lit. c RODO).
8. Szczegółowe informacje o przetwarzaniu danych osobowych w związku z obowiązywaniem niniejszej Polityki znajdują się:
 - na stronie internetowej: <https://hmggroup.com/legal-notice/> w zakresie niezbędnym do obsługi przyjmowanych Zgłoszeń przesłanych za pośrednictwem Platformy Speak Up;
 - w załączniku numer 1 do niniejszej Polityki w zakresie danych osobowych Sygnalisty;
 - w załączniku numer 2 do niniejszej Polityki w zakresie danych osobowych pozostałych uczestników postępowania prowadzonego w związku z dokonaniem Zgłoszenia;

Postanowienia końcowe

1. Osoba upoważniona do podejmowania działań następczych prowadzi rejestr Zgłoszeń, który obejmuje: (i) numer Zgłoszenia, (ii) przedmiot naruszenia prawa, (iii) dane osobowe Sygnalisty oraz osoby, której dotyczy Zgłoszenie, (iv) adres do kontaktu Sygnalisty, (v) datę dokonania Zgłoszenia, (vi) informacje o podjętych działaniach następczych, (vii) datę zakończenia sprawy. Dane osobowe oraz pozostałe informacje w rejestrze Zgłoszeń są przechowywane przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.
2. Sygnalista ma prawo dokonać Zgłoszenia bezpośrednio do Rzecznika Praw Obywatelskich albo organów publicznych oraz - w stosownych przypadkach - do instytucji, organów lub jednostek organizacyjnych Unii Europejskiej. Szczegółowe informacje dotyczące zgłoszeń znajdują się na oficjalnych stronach internetowych ww. podmiotów. Zgłoszenia zewnętrzne mogą dotyczyć wyłącznie naruszeń prawa, o których mowa w ust. 1.1 powyżej.
3. W zależności od potrzeb, Spółka będzie dokonywała okresowego przeglądu Polityki i według własnego uznania wprowadzała do niej modyfikacje lub usprawnienia mające na celu jak najefektywniejsze działanie w sprawie Zgłoszeń.
4. Polityka wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

ZAŁĄCZNIK 1: INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH SYGNALISTY

Kto jest administratorem Twoich danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest H&M Hennes & Mauritz sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, Al. Jerozolimskie 44, 00-024 Warszawa (dalej jako „H&M” lub „Administrator”). Kontakt z Administratorem jest możliwy za pośrednictwem danych korespondencyjnych lub elektronicznie pod adresem e-mail: EmpReqGDPRPL@hm.com .

W jakim celu i na jakiej podstawie Administrator przetwarza Twoje dane?

Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu rozpatrzenia i dalszego procedowania przekazanego zgłoszenia naruszenia prawa, w tym podejmowania działań następczych w związku z naruszeniem. Podstawą przetwarzania twoich danych osobowych są ciążące na H&M obowiązki prawne, wynikające z ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 8 ust. 4 ustawy o ochronie sygnalistów).

W przypadku podania danych szczególnej kategorii (są to dane wrażliwe, np. dotyczące Twojego stanu zdrowia), Twoje dane osobowe są przetwarzane ze względów związanych z ważnym interesem publicznym, uregulowanym przepisami prawa krajowego tj. ustawy o ochronie sygnalistów (art. 9 ust. 2 lit. g RODO).

Twoje dane osobowe nie podlegają ujawnieniu nieupoważnionym osobom, chyba że wyrazisz na to wyraźną zgodę. W takim przypadku podstawą ujawnienia jest twoja dobrowolna zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

W przypadku danych dotyczących wyroków skazujących, jeżeli będzie to niezbędne dla rozpatrzenia i dalszego procedowania przekazanego zgłoszenia oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami, przetwarzane będą w oparciu o przepisy ustaw szczegółowych.

Dane osobowe mogą być przetwarzane w celach związanych z dochodzeniem, ustaleniem i obroną roszczeń na podstawie naszych prawnie uzasadnionych interesów (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, pamiętaj, że możesz dokonać zgłoszenia również anonimowo.

Jeżeli dane nie zostały pozyskane bezpośrednio od osoby, której dane dotyczą, to mogły zostać przekazane przez osobę pomagającą w dokonaniu zgłoszenia.

Dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu lub zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

W jakim zakresie H&M będzie przetwarzać Twoje dane?

H&M przetwarza Twoje dane osobowe w zakresie niezbędnym do przyjęcia zgłoszenia lub podjęcia ewentualnego działania następczego. Dane osobowe, które nie mają znaczenia dla

rozpatrywania zgłoszenia, nie są zbierane, a w razie przypadkowego zebrania są niezwłocznie usuwane. Usunięcie tych danych osobowych następuje w terminie 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają one znaczenia dla sprawy.

Komu H&M będzie przekazywać Twoje dane?

Administrator może przekazywać Twoje dane osobowe innym odbiorcom, którym powierzono przetwarzanie danych osobowych w imieniu i na rzecz Administratora, zapewniającym odpowiedni poziom bezpieczeństwa Twoich danych. Dane mogą być również przekazane odpowiednim organom państwowym w przypadkach wynikających z przepisów prawa.

Dane nie będą przekazywane do organizacji międzynarodowych ani państw znajdujących się poza EOG, jeżeli nie spełniają odpowiednich wymogów bezpieczeństwa.

Jak długo H&M będzie przetwarzać Twoje dane?

Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres 3 lat od daty przyjęcia zgłoszenia lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych po przyjęciu zgłoszenia, w tym ewentualnych postępowań sądowych do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Jakie masz prawa?

Przysługuje Ci prawo do:

- dostępu do swoich danych osobowych i otrzymania kopii danych osobowych podlegających przetwarzaniu;
- sprostowania swoich nieprawidłowych danych;
- żądania usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym) w przypadku wystąpienia okoliczności przewidzianych w art. 17 RODO - Po przekazaniu zgłoszenia nie możemy usunąć danych przez okres wynikający z przepisów, chyba, że zgłoszenie będzie nieuzasadnione.
- żądania ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach wskazanych w art. 18 RODO;
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w przypadkach wskazanych w art. 21 RODO;
- cofnięcia wyrażonej zgody na przetwarzanie danych, cofnięcie zgody nie wpływa na legalność przetwarzania danych dokonanego przed jej cofnięciem.

Jeżeli uważasz, że Twoje dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem, możesz wnieść skargę do organu nadzorczego (Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, Warszawa, <https://uodo.gov.pl/pl/p/dla-obywatela>).

Kontakt

Jeśli potrzebujesz dodatkowych informacji związanych z ochroną danych osobowych lub chcesz skorzystać z przysługujących Ci praw, skontaktuj się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem mailowym: EmpReqGDPRPL@hm.com, lub korespondencyjnie na adres siedziby Administratora.

ZAŁĄCZNIK 2: INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH DLA UCZESTNIKÓW POSTĘPOWANIA

Kto jest administratorem Twoich danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest H&M Hennes & Mauritz sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, Al. Jerozolimskie 44, 00-024 Warszawa (dalej jako „H&M” lub „Administrator”). Kontakt z Administratorem jest możliwy za pośrednictwem danych korespondencyjnych lub elektronicznie pod adresem e-mail: EmpReqGDPRPL@hm.com.

W jakim celu i na jakiej podstawie H&M przetwarza Twoje dane?

Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu rozpatrzenia i dalszego procedowania przekazanego zgłoszenia naruszenia prawa, w tym podejmowania działań następczych w związku z naruszeniem. Podstawą przetwarzania twoich danych osobowych są ciążące na

H&M obowiązki prawne, wynikające z ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 8 ust. 4 ustawy o ochronie sygnalistów).

W przypadku podania danych szczególnej kategorii (są to dane wrażliwe, np. dotyczące Twojego stanu zdrowia), Twoje dane osobowe są przetwarzane ze względów związanych z ważnym interesem publicznym, uregulowanym przepisami prawa krajowego tj. ustawy o ochronie sygnalistów (art. 9 ust. 2 lit. g RODO).

W przypadku danych dotyczących wyroków skazujących, jeżeli będzie to niezbędne dla rozpatrzenia i dalszego procedowania przekazanego zgłoszenia oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami, przetwarzane będą w oparciu o przepisy ustaw szczegółowych.

Dane osobowe mogą być przetwarzane w celach związanych z dochodzeniem, ustaleniem i obroną roszczeń na podstawie naszych prawnie uzasadnionych interesów (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Podanie danych osobowych jest niezbędne celem wypełnienia obowiązków prawnych.

Dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu lub zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji

Skąd Administrator posiada Twoje dane?

Administrator informuje, że źródło danych osobowych nie może zostać ujawnione na mocy przepisów ustawy o ochronie sygnalistów, chyba, że osoba zgłaszająca naruszenie wyrazi zgodę na ujawnienie swoich danych.

W jakim zakresie H&M będzie przetwarzać Twoje dane?

H&M przetwarza dane osobowe w zakresie niezbędnym do przyjęcia zgłoszenia lub przeprowadzenia działania następczego. Dane osobowe, które nie mają znaczenia dla rozpatrywania zgłoszenia, nie są zbierane, a w razie przypadkowego zebrania są niezwłocznie usuwane. Usunięcie tych danych osobowych następuje w terminie 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają one znaczenia dla sprawy.

Komu H&M będzie przekazywać Twoje dane?

Administrator może przekazywać Twoje dane osobowe innym odbiorcom, którym powierzono przetwarzanie danych osobowych w imieniu i na rzecz Administratora, zapewniającym odpowiedni poziom bezpieczeństwa Twoich danych. Dane mogą być również przekazane odpowiednim organom państwowym w przypadkach wynikających z przepisów prawa.

Dane nie będą przekazywane do organizacji międzynarodowych ani państw znajdujących się poza EOG, jeżeli nie spełniają odpowiednich wymogów bezpieczeństwa.

Jak długo będą przetwarzane Twoje dane?

Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres przez okres 3 lat od daty przyjęcia zgłoszenia lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych po przyjęciu zgłoszenia, w tym ewentualnych postępowań sądowych do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Jakie masz prawa?

Przysługuje Ci prawo do:

- dostępu do swoich danych osobowych i otrzymania kopii danych osobowych podlegających przetwarzaniu, z wyłączeniem z art. 8 ust. 6 Ustawy o ochronie sygnalistów;
- sprostowania swoich nieprawidłowych danych;
- żądania usunięcia danych w zakresie danych, które nie są niezbędne do przyjęcia zgłoszenia lub przeprowadzenia działania następczego;
- żądania ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach wskazanych w art. 18 RODO;
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w przypadkach wskazanych w art. 21 RODO.

Jeżeli uważasz, że Twoje dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem, możesz wnieść skargę do organu nadzorczego (Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, Warszawa, <https://uodo.gov.pl/pl/p/dla-obywatela>).

Kontakt

Jeśli potrzebujesz dodatkowych informacji związanych z ochroną danych osobowych lub chcesz skorzystać z przysługujących Ci praw, skontaktuj się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem mailowym: EmpReqGDPRPL@hm.com, lub korespondencyjnie na adres siedziby Administratora.

Policy for reporting breaches within the meaning of the Act on the protection of Whistleblowers at H&M Hennes & Mauritz Sp. Z o.o.

Introduction

One of our commitments is compliance with the law. Any action or omission in the company that is unlawful or intended to circumvent the law, particularly concerning:

1. corruption,
2. public procurement,
3. financial services, products and markets,
4. anti-money laundering and countering the financing of terrorism,
5. product safety and compliance,
6. transportation safety,
7. environmental protection,
8. public health,
9. consumer protection,
10. privacy and data protection,
11. security of ICT networks and systems,
12. the financial interests of the Polish State Treasury, local government units, and the European Union,
13. the EU internal market, including public law competition rules, state aid and corporate taxation,
14. radiation protection and nuclear safety, food and feed safety, animal health and welfare,
15. constitutional freedoms and human and citizen rights—occurring in the relations of an individual with public authorities and unrelated to the aforementioned areas,

must be reported internally within the meaning of the Act on the Protection of Whistleblowers (hereinafter a "Report") in accordance with this policy for reporting breaches within the meaning of the Act on the Protection of Whistleblowers (hereinafter: the "Policy").

Purpose

The purpose of this Policy is to (a) explain the scope and definition of a Report, (b) set out the procedure for reporting and handling information on violations of the law, (c) set out the principles of confidentiality and the processing of personal data in relation to the Act on the Protection of Whistleblowers.

Definitions

Whistleblower – a natural person who reports information on a breach of the law in a work-related context within the meaning of the Act on the Protection of Whistleblowers, including: (i) a person employed under an employment contract, (ii) a temporary worker, (iii) a person cooperating under a civil law contract (e.g. mandate, specific work, B2B), (iv) a proxy, (v) a member of the management board, (vi) a person performing work under the supervision and direction of a contractor, subcontractor or supplier, (vii) an intern, volunteer or trainee, (viii) a candidate for employment or cooperation.

H&M or the Company – H & M Hennes & Mauritz sp. z o.o., with its registered office in Warsaw at: Al. Jerozolimskie 44, 00-024 Warsaw, registered in the Commercial Register of the National Court Register kept by the District Court for the capital city of Warsaw, 12th Commercial Division of the National Court Register, under no. 0000145614.

Global coordinator – a person who is independent in his/her activity and not influenced or directed by his/her superiors as regards Reports, who decides to assign an appropriate person to deal with a Report based on the scope and subject matter of the Report and the authorization held.

Report – the provision of information by a Whistleblower in the matters listed in section “Introduction”.

Person authorized to take follow-up actions – a person authorized to deal with a Report, particularly to: examine the Report, communicate with the Whistleblower, request additional information, take follow-up actions, and provide feedback to the Whistleblower

Speak Up Channel – a channel used to report breaches hosted by an external partner Convercent OneTrust and available to Whistleblowers 24 hours a day, seven days a week. The Channel guarantees the confidentiality of the Whistleblower, the incidents reported, and the people involved or mentioned or in the Report.

Follow-up actions – actions taken by a Person authorized to take follow-up actions or by the Company to assess the accuracy of the information contained in a Report and to prevent the breach of law reported (e.g. initiating an investigation, prosecution, closing the procedure, implementing remedial measures).

Act on the Protection of Whistleblowers – the Act on the Protection of Whistleblowers of 14 June 2024 (Journal of Laws 2024.928).

Procedure for reporting breaches

Step 1 – submitting a Report

1. A Whistleblower may submit a Report through the Speak Up Channel (www.speakup.hmgroupp.com). In order to submit a report within the meaning of the Act on the Protection of Whistleblowers, the reporting person must, after stating the country that the Report concerns, select from the available reporting categories the category “Whistleblowing”. It is crucial that a Whistleblower reporting a breach refers only to the catalogue of breaches described in above and provides factual and specific information about the incident or their concerns and, if possible, identifies evidence to support such information. If the Whistleblower fails to provide sufficient information, the Company will be unable to carry out a full procedure.

2. After submitting a Report, the Whistleblower will receive an automatic reply containing information that the Report has been registered.
3. A Report submitted will first be reviewed by a Global coordinator and then assigned to a Person authorized to take follow-up actions. The Whistleblower will receive a confirmation of receipt of the Report no later than 7 days after the Report is submitted through the Speak Up Channel.
4. We encourage all Whistleblowers to identify themselves when submitting Reports by providing their name and surname, as well as an email address, phone number or mailing address. Anonymous Reports can limit the ability to conduct the procedure and collect additional information and verify facts, which is why Reports submitted anonymously will not be investigated (unless the content of the Report reveals significant breaches, and its scope enables a procedure to be initiated and carried out).

Step 2 – procedure

8. Based on the information provided by a Whistleblower in a Report, the Person authorized to take follow-up actions shall conduct a procedure in a manner appropriate to the circumstances of the specific case. The Person authorized to take follow-up actions may, in particular, decide to set up a team to investigate the circumstances of a particular incident. The team shall be headed by the Person authorized to take follow-up actions, who will also decide on:
 - a. the number of team members and the composition of the team according to the circumstances of the case;
 - b. whether to include in the team an independent third party, e.g. a psychologist, lawyer or mediator, who will act on the basis of an appropriate authorization.

9. An individual whom a Report concerns or other persons who have or may have any connection with the case cannot be a member of the team investigating the circumstances of a particular incident.
10. If the Report does not contain all the necessary information, the Person authorized to take follow-up actions shall request that the Whistleblower supplement it.
11. The Person authorized to take follow-up actions may organize a meeting in order to question the Whistleblower, with the involvement of another person authorized to take follow-up actions, members of the team referred above (if such a team has been set up) or with the participation of another individual who can help in understanding and examining the Report (e.g. an HR employee acting on the basis of an appropriate authorization). An invitation to the meeting will be sent through the Speak Up Channel, which is why the Whistleblower is asked to monitor the status of the incident reported and reply to requests.
12. The meeting should be held without undue delay, following receipt of a Report. The meeting can be held in the form of a conference call or via MS Teams, if physical attendance is difficult.
13. To investigate a Report, the Person authorized to take follow-up actions is obliged to establish the necessary facts and for this purpose, he/she is entitled to obtain facts from other individuals or employees. Employees or other individuals shall provide the necessary information or documents to the Person authorized to take follow-up actions upon his/her request.
14. If the Whistleblower or other persons are interviewed, the Person authorised to take follow-up actions will draw up a record of the interview and sign it together with the person being interviewed and other participants in the meeting, if any were present.

Step 3 – feedback for the Whistleblower

1. No later than 3 months from acknowledgement of receipt of the Report, the Whistleblower will receive feedback on the follow-up actions planned or taken and the reasons for these actions.
2. In the case of an anonymous Report or if contact details are not given, the Whistleblower will not receive the feedback.
3. If the Report is substantiated, the Company will be required to take certain remedial measures to rectify the irregularity or prevent similar irregularities in the future. The Company may also take other measures in accordance with the standards applicable at the Company and local regulations.

Responsibilities and impartiality

It is the Company's responsibility to:

- ensure that a Report is examined immediately, in a fair and impartial manner, by conducting a procedure in accordance with the principles set out in this Policy;
- ensure that the Report is examined without undue delay, given the complexity of the case;
- ensure that there will be no retaliation within the meaning of the Act on the Protection of Whistleblowers against a Whistleblower who in good faith submits a Report or against persons who helped the Whistleblower submit a Report or persons associated with the Whistleblower.

It is the Whistleblower's responsibility to:

- act in good faith, i.e. act in the belief that the information/event reported is true (if the Whistleblower knowingly reports false information, the person concerned has the right to demand

- compensation or reparation from the Whistleblower for violating his/her personal rights);
- act in accordance with this Policy when submitting Reports.

Confidentiality, personal data and the right to privacy

1. All information, both verbal and written, about Reports and procedures will be kept strictly confidential to the furthest extent possible, taking into consideration the sensitivity of the case and the privacy of everyone involved.
2. The purpose of maintaining confidentiality is to ensure the Whistleblower's sense of security and to minimize the risk of retaliatory or repressive actions. A Whistleblower who has made a Grievance and whose personal data has been unlawfully disclosed should immediately notify the Person authorized to undertake follow-up actions, who is obliged to take measures aimed at protecting the Whistleblower.
3. Accordingly, the data may only be disclosed to entities authorised by law and to entities to which the Company has entrusted the processing of personal data, and to the company H & M HENNES & MAURITZ GBC AB, if necessary for the consideration of the Grievance.
4. Personal data obtained as a result of the Grievance and its consideration will be processed in accordance with Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation), as well as the Company's internal rules on information and personal data protection.
5. The identity of the Whistleblower, as well as all information enabling their identification, will not be disclosed to the entities involved in the Grievance, third parties, or other employees and collaborators of the Company. The identity of the Whistleblower and other information enabling their identification may only be disclosed when such disclosure is a necessary and proportionate obligation arising from generally applicable legal provisions in the context of proceedings conducted by national authorities, or with the Whistleblower's explicit consent. The identity of the entities involved in the Grievance is subject to confidentiality requirements to the same extent as the Whistleblower's identity.
6. The Controller of personal data collected through Grievances is:
 - H & M Hennes & Mauritz GBC AB, Mäster Samuelsgatan 46, 106 38 Stockholm, Sweden, to the extent necessary for handling Grievances submitted via the Speak Up Channel (www.speakup.hmgroupp.com) by receiving and verifying the Grievance and determining the appropriate entity for its acceptance or responsible for taking follow-up actions.
 - the Company, to the extent necessary for considering the Grievance and taking follow-up actions.
7. The Company will process the personal data of Whistleblowers and individuals who are associated with the Report in order to examine the Report based on: a legal obligation under applicable law (pursuant to Article 6(c) of the GDPR).
8. Detailed information about the processing of personal data in connection with the application of this Policy can be found:
 - on the website: <https://hmgroupp.com/legal-notice/> regarding the necessary handling of Grievances submitted via the Speak Up Channel;
 - in appendix 1 to this Policy concerning the personal data of the Whistleblower;
 - in appendix 2 to this Policy concerning the personal data of other participants in the proceedings related to the Grievance;

Final provisions

1. The Person authorized to take follow-up actions will keep a record of Reports, which will include: (i) the reference number of the Report, (ii) the nature of the breach of law, (iii) the personal data of the Whistleblower and of the person that the Report concerns, (iv) the contact address of the Whistleblower, (v) the Report submission date, (vi) information on the follow-up actions taken, and (vii) the date the matter was concluded. Personal data and other information in the records of Reports will be kept for 3

years from the end of the calendar year in which follow-up actions were completed or from completion of the procedures initiated by these actions.

2. The Whistleblower has the right to submit a Report directly to the Ombudsman or public authorities and, where applicable, to institutions, bodies or entities of the European Union. Detailed information on reporting can be found on the official websites of the aforementioned entities. External Reports may only concern the breaches of law referred to in section "Introduction".
3. As necessary, the Company will periodically review the Policy and, at its discretion, make modifications or enhancements to the Policy in order to handle Reports as efficiently as possible.
4. This Policy comes into force on the following date: 1st of January 2025 r.

APPENDIX 1: INFORMATION ON WHISTLEBLOWER DATA PROCESSING

Who is the controller of your personal data?

The controller of your personal data is H&M Hennes & Mauritz sp. z o.o., based in Warsaw, Al. Jerozolimskie 44, 00-024 Warsaw (hereinafter referred to as "H&M" or "Controller"). You can contact the Controller via postal correspondence or electronically at the email address: EmpReqGDPRPL@hm.com .

For what purpose and on what basis does the Controller process your data?

Your personal data will be processed to consider and further proceed with the reported legal violation, including follow-up actions related to the violation. The legal basis for processing your personal data is the legal obligation imposed on H&M, resulting from the Whistleblower Protection Act of June 14, 2024 (Article 6(1)(c) of the GDPR in connection with Article 8(4) of the Whistleblower Protection Act).

In the case of providing special category data (sensitive data, such as for example information about your health), your personal data is processed for reasons of substantial public interest, regulated by national law, i.e., the Whistleblower Protection Act (Article 9(2)(g) of the GDPR).

Your personal data will not be disclosed to unauthorized persons unless you give explicit consent. In such a case, the basis for disclosure is your voluntary consent (Article 6(1)(a) of the GDPR).

If data concerning criminal convictions is required for reviewing and further proceeding with the reported case and is in line with applicable laws, it will be processed based on specific legal provisions.

Personal data may also be processed for purposes related to asserting, determining, and defending claims based on our legitimate interests (Article 6(1)(f) of the GDPR).

Providing personal data is voluntary, and you can make a report anonymously if you prefer.

If data has not been obtained directly from the person concerned, it may have been provided by a person assisting in making the report.

Personal data will not be subject of profiling or automated decision-making.

To what extent will H&M process your data?

H&M processes your personal data to the extent necessary to accept the report or take any follow-up action. Personal data that is not relevant to the review of the report is not collected and, if accidentally collected, is immediately deleted. The deletion of such personal data takes place within 14 days of determining that it is irrelevant to the case.

Who will H&M share your data with?

The Controller may share your personal data with other recipients who have been entrusted with processing personal data on behalf of and for the benefit of the Controller, ensuring an adequate level of security for your data. Data may also be transferred to appropriate government authorities in cases required by law.

Data will not be transferred to international organizations or countries outside the EEA unless they meet appropriate security requirements.

How long will H&M process your data?

Your personal data will be processed for 3 years from the date of the grievance or after the completion of any proceedings initiated after the grievance, including any legal proceedings, until the final conclusion of the case.

What are your rights?

You have the right to:

- access your personal data and receive a copy of the processed personal data;
- rectify your incorrect data;

- request the deletion of your data ("the right to be forgotten") in circumstances specified in Article 17 of the GDPR – After submitting the grievance, we cannot delete data for the period required by law unless the grievance is deemed unjustified;
- request the restriction of data processing in cases indicated in Article 18 of the GDPR;
- object to the processing of data in cases indicated in Article 21 of the GDPR;
- withdraw your consent to data processing, which does not affect the legality of data processing carried out before the withdrawal of consent.

Contact

If you need additional information related to personal data protection or wish to exercise your rights, please contact the Data Protection Officer at: EmpReqGDPRPL@hm.com, or by mail at the address of the Controller's headquarters

APPENDIX 2: INFORMATION ON DATA PROCESSING FOR PROCEEDINGS PARTICIPANTS

Who is the controller of your personal data?

The controller of your personal data is H&M Hennes & Mauritz sp. z o.o., based in Warsaw, Al. Jerozolimskie 44, 00-024 Warsaw (hereinafter referred to as "H&M" or "Controller"). You can contact the Controller via postal correspondence or electronically at the email address: EmpReqGDPRPL@hm.com.

For what purpose and on what basis does H&M process your data?

Your personal data will be processed to consider and further proceed with the reported legal violation, including follow-up actions related to the violation. The legal basis for processing your personal data is the legal obligation imposed on H&M, resulting from the Whistleblower Protection Act of June 14, 2024 (Article 6(1)(c) of the GDPR in connection with Article 8(4) of the Whistleblower Protection Act).

In the case of providing special category data (sensitive data, such as for example information about your health), your personal data is processed for reasons of substantial public interest, regulated by national law, i.e., the Whistleblower Protection Act (Article 9(2)(g) of the GDPR).

If data concerning criminal convictions is required for reviewing and further proceeding with the reported case and is in line with applicable laws, it will be processed based on specific legal provisions.

Personal data may also be processed for purposes related to asserting, determining, and defending claims based on our legitimate interests (Article 6(1)(f) of the GDPR).

Providing personal data is necessary to fulfill legal obligations.

Personal data will not be subject of profiling or automated decision-making.

Where does the Controller obtain your data?

The Controller informs that the source of personal data cannot be disclosed under the provisions of the Whistleblower Protection Act unless the person reporting the violation consents to the disclosure of their data.

To what extent will H&M process your data?

H&M processes personal data to the extent necessary to accept the report or conduct follow-up actions. Personal data that is not relevant to the review of the report is not collected and, if accidentally collected, is immediately deleted. The deletion of such personal data occurs within 14 days of determining that it is irrelevant to the case.

Who will H&M share your data with?

The Controller may share your personal data with other recipients who have been entrusted with processing personal data on behalf of and for the benefit of the Controller, ensuring an adequate level of security for your data. Data may also be transferred to appropriate government authorities in cases required by law.

Data will not be transferred to international organizations or countries outside the EEA unless they meet appropriate security requirements.

How long will your data be processed?

Your personal data will be processed for 3 years from the date of the grievance or after the completion of any proceedings initiated after the grievance, including any legal proceedings, until the final conclusion of the case.

What are your rights?

You have the right to:

- access your personal data and receive a copy of the processed personal data, except for

- data excluded under Article 8(6) of the Whistleblower Protection Act;
- rectify your incorrect data;

- request the deletion of data that is not necessary to accept the grievance or conduct follow-up actions;
- request the restriction of data processing in cases indicated in Article 18 of the GDPR;
- object to the processing of data in cases indicated in Article 21 of the GDPR.

Contact

If you need additional information related to personal data protection or wish to exercise your rights, please contact the Data Protection Officer at: EmpReqGDPRPL@hm.com, or by mail at the address of the Controller's headquarters

