

Aviso de Privacidade de Recrutamento

NOSSO COMPROMISSO

A proteção da privacidade é de significativo interesse para o Grupo H&M. O Grupo H&M manifesta seu compromisso com a privacidade e a proteção de dados adotando os seguintes princípios.

- A H&M só usa dados pessoais de forma lícita, justa (ética) e transparente;
- A H&M não coleta dados pessoais além do necessário, e apenas para uma finalidade legítima;
- A H&M não retém dados além do necessário ou por um período maior do que o necessário;
- A H&M protege os dados pessoais com medidas de segurança apropriadas e usa medidas de proteção adequadas para transferências internacionais, quando necessário.

GERAL

Este Aviso de Privacidade é aplicável a todos os candidatos e possíveis candidatos. Quando apropriado com base no contexto deste Aviso de Privacidade, o termo "recrutamento" deverá se aplicar igualmente a "candidaturas individuais", "indicações" e "recrutamento por meio de agências".

Este Aviso de Privacidade também pode se aplicar a referências e/ou parentes próximos dos candidatos. Se você fornecer à H&M informações sobre suas referências, parentes próximos e/ou candidatos recomendados por você, você é responsável por encaminhar as informações deste Aviso a tais pessoas.

Quem é o responsável pelo tratamento dos seus dados pessoais?

Sua empregadora, H&M Hennes & Mauritz Brasil Importações Ltda. (referida como "nós" ou "H&M"), e/ou a Empresa do Grupo H&M, é(são) o(s) controlador(es) dos dados pessoais de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais ("LGPD"), a menos que explicitamente previsto de outra forma em cada um dos capítulos abaixo.

Onde armazenamos seus dados?

Os dados que a H&M coleta de você são armazenados no Brasil, em um país dentro do Espaço Econômico Europeu ("EEE") e/ou transferidos e tratados em outro país fora do Brasil se isso for necessário para realizar determinadas tarefas, atingir determinados objetivos, etc. Qualquer transferência internacional de seus dados pessoais será realizada em conformidade com a LGPD.

Sempre que aplicável, para transferências de dados pessoais do Brasil para outro país, a H&M poderá fundamentar tal transferência em qualquer base legal permitida e adotar medidas de salvaguarda para proteger sua privacidade e outros direitos durante e após a transferência internacional.

Quem tem acesso aos seus dados pessoais?

Somente a H&M tem acesso aos seus dados pessoais, incluindo seus fornecedores contratados e parceiros confiáveis que executam determinadas tarefas em nome da H&M. A H&M também poderá compartilhar

dados pessoais com outras empresas dentro do Grupo H&M na medida em que necessário para cumprir a finalidade pretendida do tratamento, no entanto, sem comprometer nenhum de seus direitos.

A H&M, as empresas do Grupo H&M e os fornecedores contratados e parceiros confiáveis podem, entretanto, ser obrigados por lei a disponibilizar dados pessoais às autoridades públicas nos respectivos países.

Qual é a base legal para o tratamento?

A H&M não tem permissão para coletar, tratar, usar, armazenar etc. dados pessoais sem uma base legal válida. O tratamento de dados pessoais pode fundamentar-se nas etapas preliminares à sua contratação, em obrigações legais ou em nosso legítimo interesse como empregador. Para cada finalidade específica de tratamento, nós o informaremos sobre qual base legal será aplicada e quais direitos você pode exercer.

Quais são seus direitos?

Direito ao acesso e à confirmação:

Você tem o direito de solicitar informações sobre os dados pessoais que mantemos sobre você a qualquer momento. Forneceremos as informações solicitadas por meios de comunicação apropriados.

Direito à portabilidade:

Sempre que a H&M tratar seus dados pessoais, você terá o direito de obter uma cópia dos seus dados em um formato estruturado, comumente usado e legível, transferida para você ou para outra parte.

Direito à retificação:

Você tem o direito de solicitar a retificação de seus dados pessoais se eles estiverem incorretos ou desatualizados, incluindo o direito de complementar dados pessoais incompletos.

Direito à eliminação e à revogação do seu consentimento:

Você tem o direito de solicitar a eliminação de seus dados pessoais tratados pela H&M com base em seu consentimento a qualquer momento. Você também tem o direito de revogar seu consentimento (se aplicável), a qualquer momento, e de obter informações sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e sobre as consequências da negativa.

Direito à obtenção de informações sobre dados compartilhados:

Você tem o direito de ser informado sobre as entidades públicas e privadas com as quais compartilhamos seus dados pessoais.

Direito à oposição ao tratamento:

Você tem o direito de se opor ao tratamento de seus dados pessoais que sejam tratados em desacordo com a LGPD, bem como o direito de solicitar sua anonimização, bloqueio ou exclusão. A H&M interromperá o tratamento de seus dados pessoais e imediatamente os tornará anônimos, bloqueará ou excluirá, a menos que haja motivo legítimo para o tratamento que se sobreponha aos seus interesses e direitos ou em caso de ações judiciais.

Nos casos em que seus dados pessoais tenham sido tratados por meio de um procedimento automatizado de tomada de decisão ou criação de perfil, você tem o direito de obter uma explicação e contestar a decisão tomada.

Como você pode exercer seus direitos?

Levamos a proteção de dados muito a sério e, portanto, temos um processo dedicado para lidar com suas solicitações em relação aos seus direitos previstos acima. Você pode enviar sua solicitação para: info.br@hm.com

Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais:

Nomeamos um Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO) para garantir que seus dados pessoais sejam continuamente tratados de forma transparente, precisa e lícita. Você pode entrar em contato com nosso DPO em:

dataprivacy@hm.com

Direito ao peticionamento:

Caso considere que a H&M tratou seus dados pessoais de forma incorreta, esperamos que entre em contato conosco imediatamente. Você também tem o direito de peticionar à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

Atualizações do nosso Aviso de Privacidade:

Talvez seja necessário atualizar nosso Aviso de Privacidade. Comunicaremos quaisquer alterações materiais ao Aviso de Privacidade em <https://career.hm.com>

RECRUTAMENTO

Por que tratamos seus dados pessoais?

Os principais motivos para usar seus dados pessoais são recrutar, tanto interna quanto externamente, candidatos adequados e gerenciar a preparação de candidatos. Seus dados pessoais serão usados para as finalidades abaixo:

- Identificar, avaliar e se comunicar com possíveis e potenciais candidatos;
- Triar, selecionar e avaliar candidatos para uma vaga;
- Estabelecer e manter a aquisição de talentos, onde alertas de emprego podem ser enviados;

Quando necessário, seus dados pessoais podem estar sujeitos a tratamento automatizado para selecionar candidatos. A fonte dos dados que usamos nesse processo automatizado pode incluir informações que você forneceu em sua inscrição, dados coletados durante a atual candidatura e de candidaturas anteriores.

Que tipo de dados tratamos?

Trataremos os dados pessoais que nos forem enviados por você ou por terceiros.

Trataremos as seguintes categorias quando você nos enviar sua candidatura:

- informações de contato, como nome, endereço de e-mail, endereço postal e número de telefone
- data de nascimento
- histórico de emprego e educação
- habilidades, certificados e todas as outras informações incluídas em seu currículo
- referências
- documentação de recrutamento, como anotações de entrevistas e resultados e/ou respostas de testes

- vídeo e áudio

Exceto conforme descrito neste documento, a H&M não solicita dados pessoais sensíveis, como, por exemplo, origem racial ou étnica, opiniões políticas, convicções religiosas ou filosóficas, filiação a sindicatos, saúde ou orientação sexual; portanto, por favor não envie essas informações em sua candidatura, a menos que a H&M ou você seja obrigado a fazê-lo por lei.

Quem tem acesso aos seus dados pessoais?

Os dados que são encaminhados a terceiros são usados somente para os fins mencionados acima. Os terceiros incluem agências de recrutamento, fornecedores de testes e/ou pesquisas.

Qual é a base legal para o tratamento de seus dados pessoais?

O processo de seleção de candidatos, juntamente com a negociação do contrato, fundamenta-se na base legal da execução de contrato. A triagem de candidatos, a administração de bancos de talentos, os programas de indicação, o tratamento de dados de referências, as feiras de emprego e as pesquisas fundamentam-se em nosso legítimo interesse. O envio de alertas de emprego (por meio do site H&M Career) é baseado em seu consentimento.

Por quanto tempo mantemos seus dados?

Manteremos seus dados por um período máximo de três anos a partir da conclusão de sua solicitação.

SEGURANÇA

Por que tratamos seus dados pessoais?

Medidas de segurança, incluindo segurança física e de informações, são vitais para proteger nossos funcionários, clientes e nossos negócios. Portanto, seus dados pessoais podem ser usados para as finalidades abaixo:

- Proteger os locais de trabalho, as instalações e os equipamentos, bem como todas as informações neles contidas, contra incidentes, acidentes e ataques maliciosos/criminosos;
- Conduzir e documentar auditorias de segurança;
- Investigar um crime ou ato de comportamento desleal com base em uma suspeita séria, como violação da lei, políticas da empresa, atividades fraudulentas etc., por exemplo, por meio de uma investigação forense digital;
- Garantir a conformidade da H&M com a lei e proteger nossa posição em caso de possíveis denúncias e investigações de crimes;
- Analisar, ingressar com e/ou nos defender de ações judiciais atuais e/ou futuras.

Que tipo de dados tratamos?

Quando aplicável, podemos tratar as seguintes categorias:

- informações de contato, como nome, endereço residencial, endereço de e-mail e número de telefone
- registros, como de cartões de entrada e e-mails
- informações de emprego, como o número de ID de usuário da H&M
- endereço IP e identificação do dispositivo

- dados armazenados em dispositivos de propriedade da empresa/servidores (em nuvem), incluindo e-mails ou outras mensagens enviadas ou recebidas por meio de sua conta de e-mail de trabalho e toda a colaboração digital vinculada a ela
- imagens de vídeo capturadas por câmeras de segurança

Quem tem acesso aos seus dados pessoais?

Os dados que são encaminhados a terceiros são usados somente para executar os serviços mencionados acima. Compartilharemos seus dados pessoais com empresas de segurança, empresas forenses e outras empresas semelhantes, para administrar questões de segurança de TI ou investigar questões em caso de suspeita grave de crime ou comportamento desleal, com empresas de e-mail para registros de e-mails, com empresas para cartões de entrada e administração. Também compartilharemos seus dados pessoais com empresas de vigilância por vídeo para obter imagens de vídeo e empresas de cobrança para restaurar o pagamento de mercadorias perdidas. Também encaminharemos dados às autoridades quando formos obrigados por lei a fazê-lo.

Qual é a base legal para o tratamento de seus dados pessoais?

O tratamento de seus dados pessoais é baseado em nosso legítimo interesse para que possamos garantir um nível adequado de segurança física, pessoal e de informações.

Por quanto tempo mantemos seus dados?

Manteremos seus dados pessoais por motivos de TI e segurança pelos seguintes períodos:

Para prevenção de perdas, segurança de informações e violações de segurança, os dados pessoais serão salvos por 24 meses após o fim/conclusão de tais finalidades.

Os dados pessoais referentes a disputas judiciais, e à análise, ingresso ou defesa de ações judiciais (incluindo "retenção legal") serão salvos pelo tempo necessário para o exercício da respectiva possível ação judicial.

As imagens de vídeo serão salvas de acordo com a legislação local, mas por no máximo 30 dias.

DESENVOLVIMENTO OPERACIONAL E ORGANIZACIONAL

Por que tratamos seus dados pessoais?

A H&M executa vários programas e iniciativas para diferentes propósitos, com o objetivo de desenvolver nossas capacidades operacionais e organizacionais internas. Nesse contexto, o desenvolvimento da capacidade operacional e organizacional significa o desenvolvimento, a melhoria e o aprimoramento das marcas de nossa empresa, da marca enquanto empregadora, dos valores e da cultura da empresa, da saúde e segurança no trabalho e do bem-estar geral. Ser uma organização de alto desempenho e um empregador preferencial é um objetivo primordial para a H&M como empresa, garantindo o crescimento a longo prazo em um setor competitivo.

Regular ou ocasionalmente, você pode ser solicitado e incentivado a contribuir com esses objetivos, seja por meio da participação em pesquisas ou enquetes, seja por meio do desempenho em determinados eventos, campanhas, conferências ou workshops. Seu envolvimento pode, às vezes, exigir a coleta e o uso de seus dados pessoais, que podem variar de tempos em tempos e de acordo com a situação:

- Melhorar o relacionamento com os candidatos por meio da realização de atividades como pesquisas, avaliações, etc;
- Continuar sendo um empregador competitivo por meio de iniciativas como marca do empregador, Inclusão e Diversidade, etc.

Que tipo de dados tratamos?

O tipo de dados que precisamos coletar e tratar pode variar de acordo com o escopo, o contexto, o objetivo, o local ou a ocasião etc. No entanto, somente solicitaremos que você forneça os dados pessoais necessários para a finalidade específica. Em nenhuma hipótese solicitaremos dados pessoais confidenciais relacionados à sua origem étnica, opiniões políticas, crenças religiosas ou filosóficas, orientação sexual, filiação a sindicatos ou dados de saúde.

Exemplos de dados pessoais que podemos obter de você são:

- Informações de contato, ou seja, nome e endereço de e-mail, por exemplo, quando você participa de pesquisas e enquetes;
- Foto, vídeo e áudio, por exemplo, quando você atua como embaixador de sua função/cargo;
- Informações relacionadas ao trabalho, como cargo/função, departamento, localização geográfica, pacote de remuneração;
- Citações e declarações feitas por você;

Quem tem acesso aos seus dados pessoais?

Seus dados pessoais serão acessados somente por aqueles que precisam estritamente dos dados para realizar as tarefas.

Além disso, a H&M poderá, de tempos em tempos, utilizar parceiros externos e subcontratados que realizarão determinadas tarefas para nós. Para realizar essas tarefas, pode ser necessário o acesso a dados pessoais. Usaremos plataformas de serviços de mídia social para comunicação sempre que acharmos apropriado e estiver de acordo com as boas práticas de trabalho.

Qual é a base legal para o tratamento de seus dados pessoais?

Qualquer coleta e tratamento de dados pessoais de funcionários que se encaixe nos objetivos de desenvolvimento de nossas capacidades operacionais e organizacionais é justificada por nosso legítimo interesse como empresa, negócio e empregador.

Por quanto tempo mantemos seus dados?

Manteremos seus dados pessoais apenas o tempo necessário para os fins para os quais foram coletados.

Atualizado em junho de 2024