

Avis de confidentialité concernant le recrutement

La confidentialité des données revêt une grande importance pour H&M et nous voulons être ouverts et transparents dans le traitement de vos données personnelles.

Nous avons donc une politique définissant comment vos données personnelles seront traitées et protégées.

Qui est responsable de vos données personnelles?

La société auprès de laquelle vous postulez pour un emploi sera responsable de vos données. En Suisse, il s'agit de H & M Hennes & Mauritz AG («H&M»).

Où stockons-nous vos données?

Les données que nous collectons auprès de vous sont stockées dans l'Espace économique européen («EEE»), mais peuvent également être transférées et traitées dans un pays situé en dehors de l'EEE. Tout transfert de vos données personnelles sera effectué conformément aux lois applicables.

Pour les transferts hors EEE, H&M utilisera les Clauses contractuelles types et le Bouclier de la vie privée comme garanties pour les pays sans décision d'adéquation de la part de la Commission Européenne.

Qui a accès à vos données personnelles ?

Vos données seront partagées au sein du groupe H&M (pour connaître les détails des marques du groupe H&M, veuillez consulter notre rapport annuel sur about.hm.com).

Nous ne transmettons, ne vendons ou n'échangeons jamais vos données à des fins de marketing à des tiers extérieurs au groupe H&M. Les données transférées à des tiers ne seront utilisées que pour vous fournir nos services. Les catégories de tiers concernés dans chaque processus sont décrites ci-dessous.

Quels sont vos droits?

Droit d'accès:

Vous avez le droit de demander des informations sur les données personnelles que nous détenons sur vous à tout moment. Vous pouvez contacter H&M qui vous fournira vos données personnelles par courrier électronique.

Droit de portabilité :

Lorsque H&M traite vos données personnelles par voie automatisée suite à votre consentement ou à un accord, vous avez le droit d'obtenir, à votre attention ou à celle d'un tiers, une copie de vos données, dans un format structuré, communément utilisé et lisible par machine. Cela ne concerne que les données personnelles que vous nous avez transmises.

Droit de rectification:

Vous avez le droit de demander la rectification de vos données personnelles si elles sont incorrectes, y compris le droit de compléter des données personnelles incomplètes.

Droit d'effacement:

Vous avez le droit d'effacer toutes les données personnelles traitées par H&M à tout moment, sauf dans les cas suivants.

- Exercice du droit à la liberté d'expression et d'information
- Respect d'une obligation légale
- Établissement, exercice ou défense d'une action en justice

Votre droit de vous opposer à un traitement basé sur un intérêt légitime:

Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles basé sur l'intérêt légitime de H&M. H&M ne continuera pas à traiter les données personnelles à moins que nous puissions démontrer un motif légitime qui prime sur vos intérêts et vos droits ou pour des actions en justice.

Droit de restriction:

Vous avez le droit de demander à H&M de limiter le traitement de vos données personnelles dans les circonstances suivantes:

- Si vous vous opposez à un intérêt légitime de H&M. H&M limitera tout traitement de ces données en attendant la vérification de l'intérêt légitime.
- Si vous prétendez que vos données personnelles sont incorrectes, H&M doit limiter tout traitement de ces données en attendant la vérification de l'exactitude des données personnelles.
- Si le traitement est illégal, vous pouvez vous opposer à l'effacement des données personnelles et demander à la place la restriction de l'utilisation de vos données personnelles
- Si H&M n'a plus besoin des données personnelles, mais que vous devez faire valoir vos droits.

Comment pouvez-vous exercer vos droits?

Nous prenons la protection des données très au sérieux. Nous disposons pour cette raison d'un service dédié qui gère les demandes concernant vos droits susmentionnés. Veuillez envoyer votre demande à infoGDPRCH@hm.com.

Responsable de la protection des données:

Nous avons nommé un responsable de la protection des données pour nous assurer de traiter vos données personnelles, en permanence, d'une façon ouverte, précise et légale. Vous pouvez contacter notre responsable de la protection des données à cette adresse mail : infoGDPRCH@hm.com.

Droit de faire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle:

Si vous considérez que H&M traite vos données personnelles de manière incorrecte, vous pouvez nous contacter. Vous avez également le droit de faire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle.

Mises à jour de notre Avis de confidentialité:

Nous pourrions avoir besoin de mettre à jour notre Avis de confidentialité. Nous communiquerons toute modification matérielle apportée à l'Avis de confidentialité, par exemple pourquoi nous utilisons vos données personnelles, l'identité du responsable ou vos droits.

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles?

Nous traitons vos données personnelles lorsque nous gérons des recrutements internes et externes afin de communiquer avec vous et d'évaluer votre profil par rapport aux besoins du recrutement actuel et/ou futur au sein du groupe H&M. Ce processus peut inclure la sélection des candidatures, les entretiens, les tests, la vérification des références et l'envoi d'information concernant de nouveaux postes pouvant correspondre à votre profil.

Si un poste vous est proposé, nous utiliserons également vos données personnelles pour signer des documents de travail.

Nous pouvons également traiter vos données personnelles afin de vous tenir au courant des offres d'emploi, des événements à venir et des sondages.

Quel type de données traitons-nous?

Nous traitons les données personnelles qui nous sont transmises par vous-même ou par un tiers.

Nous traitons les catégories suivantes lorsque vous nous soumettez votre candidature, votre CV et votre lettre personnelle:

- Informations de contact telles que nom, adresse e-mail, adresse postale et numéro de téléphone
- Date de naissance
- Anciens employeurs et références
- Documents de recrutement, tels que des notes d'entretien et des résultats de tests

H&M ne demande pas de données personnelles sensibles, par exemple l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, la conviction religieuse ou philosophique, l'appartenance à un syndicat, la santé ou l'orientation sexuelle. Veuillez donc ne pas soumettre ces informations dans votre candidature.

Qui a accès à vos données personnelles?

Les données transmises à des tiers ne sont utilisées qu'aux fins mentionnées ci-dessus. Les tiers comprennent les agences de recrutement, les fournisseurs des tests et/ou des sondages.

Quel est le fondement juridique du traitement de vos données personnelles?

Le motif légal du traitement de vos données personnelles est basé sur votre consentement lorsque vous soumettez votre candidature et vos données personnelles dans notre système de recrutement.

Si vous avez postulé en dehors de notre système de recrutement, le traitement de vos données personnelles est basé sur l'intérêt légitime de H&M.

De plus, nous stockerons les données personnelles afin de traiter les réclamations de discrimination sur la base des intérêts légitimes de H&M.

Combien de temps sauvegardons-nous vos données?

Nous conserverons vos données pendant trois ans à compter du dernier traitement des données dans le cadre de notre processus de recrutement ou jusqu'à ce que vous retiriez votre consentement.

Votre droit de retirer votre consentement:

Vous avez le droit de retirer votre consentement pour le traitement de vos données personnelles à tout moment.

Lorsque vous le faites, H&M ne pourra pas aller plus loin dans le processus de recrutement qui est basé sur votre consentement. Merci d'envoyer votre demande à infoGDPRCH@hm.com.

Veillez noter que H&M peut avoir à stocker vos données personnelles pendant deux ans afin de répondre aux réclamations de discrimination.

Cookies

Un cookie est un petit fichier de données (fichier texte) qu'un site Web, lorsqu'il est consulté par un utilisateur, demande à votre navigateur de stocker sur votre appareil afin de mémoriser des informations vous concernant, telles que vos préférences linguistiques ou informations de connexion. Nous configurons ces cookies appelés cookies internes. Nous utilisons également des cookies tiers, qui sont des cookies d'un domaine différent de celui du site Web que vous consultez, pour nos efforts de publicité et de marketing. Plus concrètement, nous utilisons des cookies et d'autres technologies de suivi selon les finalités suivantes :

Cookies nécessaires

Ces cookies sont indispensables au maintien de nos services et ne peuvent pas être désactivés. Ils répondent généralement à vos actions sur notre site, comme par exemple la création de votre compte. Vous pouvez régler les paramètres de votre navigateur pour qu'il bloque ou vous informe au sujet de ces cookies, mais cela pourrait affecter sa fonctionnalité. Ces cookies n'enregistrent aucune information personnelle identifiable.

Cookies nécessaires		
Sous-groupe de cookies	Cookies	Cookies utilisés
hm.com	<u>_ga</u> , <u>_gid</u> , <u>_gat</u>	Cookies internes

Cookies nécessaires		
Sous-groupe de cookies	Cookies	Cookies utilisés
career.hm.com	<u>OptanonAlertBoxClosed</u> , <u>JSESSIONID</u> , <u>NSC xxxxxxxxxxxxxxxx</u> , <u>OptanonConsent</u> , <u>NSC.WTFSW-MC-DBSFFS-IUUQ</u>	Cookies internes
<u>youtube.com</u>	YSC	Cookies tiers

Cookies de fonctionnalité

Ces cookies nous permettent d'améliorer la fonctionnalité et la personnalisation de notre site. Ils peuvent être définis par nous ou par l'un de nos partenaires dont les services ont été ajoutés à nos pages. Si vous ne souhaitez pas les activer, il se peut qu'une partie ou la totalité de ces services ne fonctionnent pas correctement.

Cookies de fonctionnalité		
Sous-groupe de cookies	Cookies	Cookies utilisés
career.hm.com	<u>_atuvc</u> , <u>_atuvs</u>	Cookies internes
<u>addthis.com</u>	uvc, xtc	Cookies tiers
<u>s7.addthis.com</u>	<u>_atrfs</u> , <u>_atuvc</u> , <u>_atuvs</u>	Cookies tiers

Cookies marketing

Ces cookies peuvent être définis sur notre site par nos partenaires publicitaires afin de créer un profil de vos intérêts et vous montrer des publicités pertinentes sur d'autres sites. Ils n'enregistrent pas directement vos informations personnelles mais peuvent identifier votre navigateur et le type d'appareil utilisé. Si vous n'autorisez pas ces cookies, vous bénéficierez d'une publicité moins ciblée.

Cookies marketing		
Sous-groupe de cookies	Cookies	Cookies utilisés
linkedin.com	AnalyticsSyncHistory, bcookie, lang, li_gc, lidc, UserMatchHistory	Cookies tiers
doubleclick.net	IDE, test_cookie	Cookies tiers
ads.linkedin.com	lang	Cookies tiers
www.linkedin.com	bcookie	Cookies tiers