

# Política de Privacidade de Recrutamento

## GERAL

A privacidade é de grande importância para a H&M e queremos ser leais e transparentes com o tratamento dos seus dados pessoais.

Portanto, temos uma política de privacidade definindo como os seus dados pessoais serão tratados e protegidos.

### **Quem é o responsável pelo tratamento dos seus dados pessoais?**

A empresa portuguesa Hennes & Mauritz, Lda., (“H&M”), é a responsável pelo tratamento dos dados pessoais sob a legislação de proteção de dados aplicável (Regulamento Geral de Proteção de Dados).

### **Onde armazenamos os seus dados?**

Os dados pessoais que recolhemos sobre si são armazenados dentro do Espaço Económico Europeu (“EEE”), mas também podem ser transferidos e tratados em países fora do EEE. Qualquer transferência desses dados pessoais, será realizada em conformidade com a legislação aplicável. Para transferências fora da EEE, a H&M usará cláusulas contratuais padrão de proteção de privacidade como salvaguarda para países que não sejam considerados adequados pela Comissão Europeia em termos de segurança e tratamento de dados pessoais.

### **Quem tem acesso aos seus dados pessoais?**

Os seus dados poderão ser partilhados entre as empresas do grupo H&M (poderá encontrar mais detalhes das empresas do grupo H&M em [about.hm.com](http://about.hm.com)).

Nós nunca transmitimos, vendemos ou trocamos os seus dados para fins de marketing para terceiros fora do grupo H & M. Os dados que são transferidos para terceiros são usados apenas para a prestação de serviços. Poderá encontrar as categorias de terceiros sob cada finalidade específica em seguida.

### **Qual é o fundamento de legal para o tratamento de dados pessoais?**

Para cada tratamento específico de dados pessoais que recolhemos junto de si, informaremos se a recolha de dados pessoais for exigida para execução contratual, bem como, os casos em que estamos perante uma obrigação legal de fornecer os dados pessoais e possíveis consequências se optar por não o fazer.

### **Quais são os seus direitos?**

#### **Direito de Acesso:**

Tem o direito de solicitar informações sobre os dados pessoais que conservamos sobre si a qualquer momento. Poderá entrar em contacto com a H&M que fornecerá seus dados pessoais por e-mail.

#### **Direito de Portabilidade:**

Sempre que a H&M proceda ao tratamento dos seus dados pessoais por meios automatizados com base no seu consentimento ou com base num contrato, tem o direito de obter uma cópia dos seus dados em formato estruturado, compatível e legível, transferido para si ou para outra parte. Isso inclui apenas os dados pessoais que nos disponibilizou.

#### **Direito de Retificação:**

Tem o direito de solicitar a retificação dos seus dados pessoais se estiverem incorretos, incluindo o direito de completar a sua informação.

#### **Direito ao Apagamento (Esquecimento):**

Tem o direito de solicitar o apagamento de todos os seus dados pessoais objeto de tratamento pela H&M, a qualquer momento, exceto nas seguintes situações:

- para exercer o direito de liberdade de expressão e informação;
- cumprimento de uma obrigação legal;
- para o exercício ou defesa de ações judiciais em curso ou pendentes.

#### **Direito de se opor ao tratamento de dados pessoais com base em interesse legítimo:**

Tem o direito de se opor ao tratamento dos seus dados pessoais com base nos interesses legítimos da H&M. A H&M não continuará a tratar os seus dados pessoais, a menos que possa demonstrar um motivo legítimo para o respetivo tratamento que se sobreponha aos seus direitos e interesses ou devido a reivindicações legais.

#### **Direito à restrição:**

Tem o direito de solicitar que a H&M restrinja o tratamento dos seus dados pessoais nas seguintes circunstâncias:

- se se opuser a um interesse legítimo enquanto fundamento do tratamento, a H & M restringirá todo o tratamento de tais dados até à verificação do interesse legítimo.
- se alegar que os seus dados pessoais estão incorretos, a H&M deve restringir todo o tratamento de tais dados, na pendência da verificação da exatidão dos dados pessoais.
- se o tratamento for ilegal, poderá se opor ao apagamento de dados pessoais e, em vez disso, solicitar a restrição do uso dos seus dados pessoais.
- se a H&M não necessitar mais dos seus dados pessoais para determinada finalidade, mas seja necessário manter a conservação com o intuito de defesa de reivindicações legais.

#### **Encarregado de Proteção de Dados (DPO) e Coordenador de Proteção de Dados (DPC):**

Nomeamos um Encarregado de Proteção de Dados do grupo H&M e adicionalmente um Coordenador de Proteção de Dados para a Hennes & Mauritz, Lda., para garantir que continuamente tratemos os seus dados pessoais de uma maneira transparente, precisa e legal.

Poderá entrar em contacto com o nosso Encarregado de Proteção de Dados, através dos seguintes meios:

- Funcionários em PT – através de: [GDPRemployPT@hm.com](mailto:GDPRemployPT@hm.com)
- Ex-funcionários, candidatos a emprego, funcionários em licença, entre outros, através de e-mail para: [GDPRemployPT@hm.com](mailto:GDPRemployPT@hm.com)

#### **Direito de apresentar reclamação a uma autoridade nacional de controlo:**

Se considerar que a H & M trata os seus dados pessoais de forma incorreta, entre em contacto connosco. Adicionalmente, tem o direito de apresentar uma reclamação a uma autoridade nacional de controlo.

#### **Atualizações da nossa Política de Privacidade:**

Podemos necessitar de atualizar a nossa Política de Privacidade. Deste modo, iremos comunicar quaisquer alterações à Política de Privacidade, por exemplo, a finalidade para a qual tratamos os seus dados pessoais, a identidade do Responsável pelo Tratamento ou os seus direitos.

## **RECRUTAMENTO**

#### **Por que tratamos os seus dados pessoais?**

Procederemos ao tratamento dos seus dados pessoais para comunicar consigo, avaliar o seu perfil para as necessidades atuais e / ou futuras de recrutamento do grupo H & M. Este processo pode incluir seleção, entrevistas, testes, verificações de referência e informá-lo sobre novos cargos com atendendo ao seu perfil.

Se lhe for proposto um cargo, também utilizaremos os seus dados pessoais para efeitos de assinatura de documentos de trabalho e gestão da relação contratual. Também poderemos tratar os seus dados pessoais para mantê-lo atualizado sobre vagas de emprego, eventos futuros e pesquisas.

#### **Que tipo de dados tratamos?**

Além do CV e carta de apresentação, a H&M irá proceder ao tratamento das seguintes categorias no momento da sua inscrição:

- informações de contacto, como nome, endereço de e-mail, endereço postal e número de telefone
- data de nascimento
- antigos empregadores e referências

- documentação de recrutamento, como notas de entrevista e resultados de testes

A Hennes & Mauritz, Lda., não solicita dados pessoais sensíveis, por exemplo, origem racial ou étnica, opiniões políticas, convicções religiosas ou filosóficas, filiação sindical, saúde ou orientação sexual, por favor, não submeta essa informação.

### **Quem tem acesso aos seus dados pessoais?**

Os dados que são transferidos para terceiros apenas são usados para os fins supramencionados. Terceiros incluem agências de recrutamento, provedores de teste e / ou pesquisa.

### **Qual é o fundamento legal para o tratamento dos seus dados pessoais?**

Todas as inscrições devem passar pelo nosso sistema de recrutamento a partir do dia 25 de maio de 2018 e o fundamento legal para o tratamento dos seus dados pessoais é baseado no seu consentimento, ou seja, quando nos envia a sua inscrição de dados pessoais. Se se inscreveu fora de nosso sistema de recrutamento antes do dia 25 de maio de 2018, o tratamento dos seus dados pessoais é baseado nos interesses legítimos da H & M.

### **Por quanto tempo conservamos os seus dados?**

Conservamos os seus dados por três anos a partir do momento em que os dados foram usados / tratados pela última vez durante o nosso processo de recrutamento ou até que retire o seu consentimento.

### **Direito de retirar o seu consentimento:**

Enquanto titular de dados pessoais, tem o direito de retirar o seu consentimento para o tratamento de dados pessoais a qualquer momento. No entanto, sem o seu consentimento, a H & M não poderá ir avançar com o processo de recrutamento.

### **Poderá retirar o seu consentimento através dos seguintes meios:**

- Excluir a sua conta Career em H & M (hm.com)
- Para funcionários em PT através de: [GDPRemployPT@hm.com](mailto:GDPRemployPT@hm.com)

Por que tratamos os seus dados pessoais? Procederemos ao tratamento dos seus dados pessoais para comunicar consigo, avaliar o seu perfil para as necessidades atuais e / ou futuras de recrutamento do grupo H & M. Este processo pode incluir seleção, entrevistas, testes, verificações de referência e informá-lo sobre novas posições com base no seu perfil.

Se lhe for proposto um cargo, também utilizaremos os seus dados pessoais para efeitos de assinatura de documentos de trabalho e gestão da relação contratual. Também poderemos tratar os seus dados pessoais para mantê-lo atualizado sobre vagas de emprego, eventos futuros e pesquisas.

### **Que tipo de dados tratamos?**

Além do CV e carta de apresentação, a H&M irá proceder ao tratamento das seguintes categorias no momento da sua inscrição:

- informações de contacto, como nome, endereço de e-mail, endereço postal e número de telefone
- data de nascimento
- antigos empregadores e referências
- documentação de recrutamento, como notas de entrevista e resultados de testes

A Hennes & Mauritz, Lda., não solicita dados pessoais sensíveis, por exemplo, origem racial ou étnica, opiniões políticas, convicções religiosas ou filosóficas, filiação sindical, saúde ou orientação sexual, por favor, não submeta essa informação.

#### **Quem tem acesso aos seus dados pessoais?**

Os dados que são transferidos para terceiros são usados apenas para os fins mencionados supramencionados. Terceiros incluem agências de recrutamento, provedores de teste e / ou pesquisa.

#### **Qual é o fundamento legal para o tratamento dos seus dados pessoais?**

Todas as inscrições devem passar pelo nosso sistema de recrutamento a partir do dia 25 de maio de 2018 e o fundamento legal para o tratamento dos seus dados pessoais é baseado no seu consentimento, quando nos envia a sua inscrição de dados pessoais. Se se inscreveu fora do nosso procedimento de recrutamento antes do dia 25 de maio de 2018, o tratamento dos seus dados pessoais é baseado nos interesses legítimos da H & M.

#### **Por quanto tempo conservamos os seus dados?**

Conservamos os seus dados por três anos a partir do momento em que os dados foram usados / tratados pela última vez durante o nosso processo de recrutamento ou até que retire o seu consentimento.

#### **Direito de retirar o seu consentimento:**

Enquanto titular de dados pessoais, tem o direito de retirar o seu consentimento para o tratamento de dados pessoais a qualquer momento. No entanto, sem o seu consentimento, a H & M não poderá ir avançar com o processo de recrutamento.

#### **Poderá retirar o seu consentimento através dos seguintes meios:**

- Excluir a sua conta Career em H & M (hm.com)
- Para funcionários em PT através de: [GDPRemployPT@hm.com](mailto:GDPRemployPT@hm.com)

Cookies

Um cookie é um pequeno pedaço de dados (ficheiro de texto) que um site - quando visitado por um utilizador - pede ao seu navegador para armazenar no seu dispositivo, a fim de lembrar informações sobre si, tais como a sua preferência de idioma ou informações de login. Esses cookies são definidos por nós e são chamados de cookies primários. Também usamos cookies de terceiros - que são cookies de um domínio diferente do domínio do site que está a visitar - para as nossas iniciativas de publicidade e marketing. Mais especificamente, utilizamos cookies e outras tecnologias de localização para os seguintes fins:

### Cookies estritamente necessários

Estes cookies são necessários para que o website funcione e não podem ser desligados nos nossos sistemas. Normalmente, eles só são configurados em resposta a ações levadas a cabo por si e que correspondem a uma solicitação de serviços, tais como definir as suas preferências de privacidade, iniciar sessão ou preencher formulários. Pode configurar o seu navegador para bloquear ou alertá-lo(a) sobre esses cookies, mas algumas partes do website não funcionarão. Estes cookies não armazenam qualquer informação pessoal identificável.

Cookies estritamente necessários		
Subgrupo de cookies	Cookies	Cookies utilizados
hm.com	<u>_ga</u> , <u>_gid</u> , <u>_gat</u>	Próprio
career.hm.com	<u>OptanonAlertBoxClosed</u> , <u>ISESSIONID</u> , <u>NSC xxxxxxxxxxxxxxxx</u> , <u>OptanonConsent</u> , <u>NSC WTFSW-MC-DBSFPS-IUUQ</u>	Próprio
<u>youtube.com</u>	YSC	Terceiro

### Cookies de funcionalidade

Estes cookies permitem que o site forneça uma funcionalidade e personalização melhoradas. Podem ser estabelecidos por nós ou por fornecedores externos cujos serviços adicionamos às nossas páginas. Se não permitir estes cookies algumas destas funcionalidades, ou mesmo todas, podem não atuar corretamente.

Cookies de funcionalidade		
Subgrupo de cookies	Cookies	Cookies utilizados
career.hm.com	<u>_atuvc</u> , <u>_atuvx</u>	Próprio

Cookies de funcionalidade		
Subgrupo de cookies	Cookies	Cookies utilizados
<a href="http://addthis.com">addthis.com</a>	uvc, xtc	Terceiro
<a href="http://s7.addthis.com">s7.addthis.com</a>	_atrfs, _atuvc, _atuvv	Terceiro

### Cookies de publicidade

Estes cookies podem ser estabelecidos através do nosso site pelos nossos parceiros de publicidade. Podem ser usados por essas empresas para construir um perfil sobre os seus interesses e mostrar-lhe anúncios relevantes em outros websites. Eles não armazenam diretamente informações pessoais, mas são baseados na identificação exclusiva do seu navegador e dispositivo de internet. Se não permitir estes cookies, terá menos publicidade direcionada.

Cookies de publicidade		
Subgrupo de cookies	Cookies	Cookies utilizados
<a href="http://linkedin.com">linkedin.com</a>	AnalyticsSyncHistory, bcookie, lang, li_gc, lidc, UserMatchHistory	Terceiro
<a href="http://doubleclick.net">doubleclick.net</a>	IDE, test_cookie	Terceiro
<a href="http://ads.linkedin.com">ads.linkedin.com</a>	lang	Terceiro
<a href="http://www.linkedin.com">www.linkedin.com</a>	bcookie	Terceiro