

Avis de confidentialité — Recrutement

La confidentialité des données est d'une grande importance pour H&M et nous voulons faire preuve d'ouverture et de transparence dans le traitement de vos données personnelles.

C'est la raison pour laquelle nous nous sommes dotés d'une politique concernant le traitement et la protection de vos données personnelles.

Qui est le contrôleur de vos données personnelles ?

L'entreprise dans laquelle vous postulez pour un emploi sera le responsable du traitement de vos données. En France, il s'agit de H & M Hennes & Mauritz.

Où vos données sont-elles stockées ?

Les données que nous collectons auprès de vous sont stockées dans l'Espace économique européen (« EEE »), mais peuvent également être transférées et traitées dans un pays situé en dehors de l'EEE. Un tel transfert de vos données personnelles se fera conformément aux lois en vigueur.

Pour les transferts en dehors de l'EEE, H&M utilise les Clauses contractuelles types et le Bouclier de protection des données pour se protéger des pays qui ne bénéficient pas d'une décision d'adéquation de la part de la Commission européenne.

Qui a accès à vos données personnelles ?

Vos données peuvent être partagées au sein du groupe H&M (pour plus de détails sur les sociétés du groupe H&M, veuillez-vous référer à notre rapport annuel disponible sur about.hm.com).

Nous ne transmettons, ni ne vendons, ni n'échangeons jamais vos données à des fins commerciales à des tiers en dehors du groupe H&M. Les données transmises à des tiers sont uniquement utilisées afin de vous apporter nos services. Vous trouverez davantage de détails sur les catégories de tiers sous chaque processus spécifique décrit ci-dessous.

Quel est le fondement juridique du traitement des données ?

Pour chaque traitement spécifique des données personnelles recueillies auprès de vous, nous vous indiquons si la transmission de celles-ci est obligatoire ou requise pour conclure un contrat, si vous avez l'obligation de les fournir et les possibles conséquences en cas de refus de votre part.

Quels sont vos droits ?

Droit d'accès :

Vous avez le droit, à tout moment, de nous demander des informations relatives aux données personnelles que nous détenons sur vous. Vous pouvez contacter H&M qui vous fournira vos données personnelles par courriel.

Droit à la portabilité des données :

Chaque fois que H&M traite vos données personnelles via des procédés automatisés fondés sur votre consentement ou sur la base d'un accord, vous êtes en droit d'obtenir une copie de ces données dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, transférée à vous ou à une autre partie. Cela concerne uniquement les données personnelles soumises par vos soins.

Droit à la rectification :

Vous avez le droit de demander la rectification de vos données personnelles si celles-ci sont incorrectes, y compris le droit de compléter des données personnelles incomplètes.

Droit d'effacement ou « droit à l'oubli » :

Vous avez le droit d'effacer toutes les données personnelles traitées par H&M à tout moment, sauf dans les situations suivantes :

- dans le cadre de l'exercice du droit à la liberté d'expression et d'information
- pour se conformer à une obligation légale
- pour faire valoir, exercer ou contester des demandes en justice

Droit d'opposition au traitement fondé sur un intérêt légitime :

Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles reposant sur l'intérêt légitime de H&M. H&M ne poursuivra pas le traitement de vos données à moins que nous puissions démontrer et lui associer un motif légitime, outrepassant vos intérêts et vos droits, ou en raison de réclamations en justice.

Droit à la limitation du traitement :

Vous avez le droit d'exiger que H&M limite le traitement de vos données personnelles dans les circonstances suivantes :

- Si vous vous opposez à un traitement reposant sur l'intérêt légitime de H&M, H&M limitera tout traitement de ces données en attendant la vérification de l'intérêt légitime.
- Si vous avancez que vos données personnelles sont incorrectes, H&M se doit de limiter tout traitement de ces données en attendant la vérification de l'exactitude des données personnelles.
- Si le traitement revêt un caractère illégal, vous pouvez vous opposer à l'effacement des données personnelles et demander la restriction de l'utilisation de celles-ci.
- Si H&M n'a plus besoin de vos données personnelles mais qu'elles vous sont nécessaires pour défendre un droit en justice.

Comment faire valoir vos droits ?

Nous prenons la protection des données très au sérieux, c'est pourquoi nous nous avons un service dédié pour traiter vos demandes relatives aux droits susmentionnés. Vous pouvez envoyer votre demande par le moyen suivant :

- Les candidats postulant à H & M Hennes & Mauritz, veuillez envoyer votre demande par courriel à DLDataProtection-FR@hm.com

Délégué de la protection des données :

Nous avons nommé un délégué de la protection des données pour nous assurer que nous traitons constamment vos données personnelles de manière ouverte, exacte et légale. Vous pouvez contacter notre délégué de la protection des données par le moyen suivant :

- Les candidats postulant à H & M Hennes & Mauritz contactent DLDataProtection-FR@hm.com

Droit de porter plainte auprès d'une autorité de contrôle :

Vous pouvez nous contacter, si vous considérez que H&M traite vos données personnelles de manière incorrecte. Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de **contrôle**.

Mises à jour de notre Avis de confidentialité :

Nous pourrions avoir besoin de mettre à jour notre avis de confidentialité. Nous communiquerons toute modification significative apportée à cet avis, notamment le motif de l'utilisation de vos données personnelles, l'identité du contrôleur ou vos droits.

À quelles fins utilisons-nous vos données personnelles ?

Nous traiterons vos données personnelles lorsque nous gérons les recrutements internes et externes dans le but de communiquer avec vous et d'évaluer votre profil pour les besoins de recrutement actuels et/ou futurs au sein du groupe H&M. Ce processus peut inclure la présélection, des entretiens, des tests, des vérifications de références et permettre de vous informer des nouveaux postes disponibles en fonction de votre profil.

Si un poste vous est proposé, nous utiliserons également vos données personnelles afin de signer des documents liés à la prise de fonction.

Nous pourrions également être amenés à traiter vos données personnelles afin de vous informer des offres d'emploi, des événements à venir et des sondages.

Quels types de données traitons-nous ?

Nous traiterons les données personnelles soumises par vous-même ou par un tiers.

Nous traiterons les catégories de données suivantes lors du dépôt de candidature, sous forme de CV et de lettre de motivation :

- des renseignements tels que le nom, l'adresse e-mail, l'adresse du domicile et le numéro de téléphone
- la date de naissance
- les précédents employeurs et références
- les documents liés au recrutement, comme les notes d'entretien et les résultats de tests

H&M ne collecte pas de données personnelles à caractère sensible, comme l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, l'affiliation syndicale, l'état de santé ou l'orientation sexuelle. Veillez donc à ne pas inclure ce type d'informations dans votre demande.

Qui a accès à vos données personnelles ?

Les données transmises à des tiers ne sont utilisées qu'aux fins mentionnées ci-dessus. Parmi les tiers on compte les agences de recrutement, les fournisseurs de tests et/ou d'enquêtes.

Quel est le fondement juridique du traitement de vos données personnelles ?

Le fondement juridique du traitement de vos données personnelles repose sur votre consentement lors du dépôt de votre candidature et de vos données personnelles.

Si vous avez postulé sans passer par notre système de recrutement avant le 25 mai 2018, le traitement de vos données personnelles repose sur l'intérêt légitime de H&M.

En outre, nous stockerons des données personnelles afin de traiter les plaintes pour discrimination, sur la base de l'intérêt légitime de H&M.

Pendant combien de temps vos données seront-elles conservées ?

Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous conserverons vos données pendant trois ans à compter de la dernière date de traitement de celles-ci ou jusqu'à ce que vous retiriez votre consentement.

Votre droit au retrait de votre consentement :

Vous avez le droit de retirer votre consentement à la collecte de vos données personnelles à tout moment.

Une fois cette démarche effectuée, H&M ne poursuivra pas le processus de recrutement reposant sur votre consentement.

Veillez noter que H&M peut être amenée à conserver vos données personnelles pendant deux ans afin de répondre à des plaintes pour discrimination.

Vous pouvez retirer votre consentement en utilisant le moyen suivant :

- Candidats postulant à H & M Hennes & Mauritz ou employés H&M, envoyez votre demande par courriel à : DLDataProtection-FR@hm.com

Attention merci de noter que cette adresse électronique n'est pas utilisable pour postuler. Toute candidature envoyée à celle-ci ne sera pas traitée. Pour postuler, rendez-vous sur l'annonce qui vous intéresse directement.

Cookies

Un cookie est un petit fichier de données (fichier texte) qu'un site Web, lorsqu'il est consulté par un utilisateur, demande à votre navigateur de stocker sur votre appareil afin de mémoriser des

informations vous concernant, telles que vos préférences linguistiques ou informations de connexion. Nous configurons ces cookies appelés cookies internes. Nous utilisons également des cookies tiers, qui sont des cookies d'un domaine différent de celui du site Web que vous consultez, pour nos efforts de publicité et de marketing. Plus concrètement, nous utilisons des cookies et d'autres technologies de suivi selon les finalités suivantes :

Cookies nécessaires

Ces cookies sont indispensables au maintien de nos services et ne peuvent pas être désactivés. Ils répondent généralement à vos actions sur notre site, comme par exemple la création de votre compte. Vous pouvez régler les paramètres de votre navigateur pour qu'il bloque ou vous informe au sujet de ces cookies, mais cela pourrait affecter sa fonctionnalité. Ces cookies n'enregistrent aucune information personnelle identifiable.

Cookies nécessaires		
Sous-groupe de cookies	Cookies	Cookies utilisés
hm.com	<u>_ga</u> , <u>_gid</u> , <u>_gat</u>	Cookies internes
career.hm.com	<u>OptanonAlertBoxClosed</u> , <u>JSESSIONID</u> , <u>NSC xxxxxxxxxxxxxxxx</u> , <u>OptanonConsent</u> , <u>NSC WTFSW-MC-DBSFES-IUUQ</u>	Cookies internes
<u>youtube.com</u>	YSC	Cookies tiers

Cookies de fonctionnalité

Ces cookies nous permettent d'améliorer la fonctionnalité et la personnalisation de notre site. Ils peuvent être définis par nous ou par l'un de nos partenaires dont les services ont été ajoutés à nos pages. Si vous ne souhaitez pas les activer, il se peut qu'une partie ou la totalité de ces services ne fonctionnent pas correctement.

Cookies de fonctionnalité		
Sous-groupe de cookies	Cookies	Cookies utilisés
career.hm.com	<u>_atuvc</u> , <u>_atavs</u>	Cookies internes

Cookies de fonctionnalité		
Sous-groupe de cookies	Cookies	Cookies utilisés
addthis.com	uvc, xtc	Cookies tiers
s7.addthis.com	_atrf, _atuvc, _atuv	Cookies tiers

Cookies marketing

Ces cookies peuvent être définis sur notre site par nos partenaires publicitaires afin de créer un profil de vos intérêts et vous montrer des publicités pertinentes sur d'autres sites. Ils n'enregistrent pas directement vos informations personnelles mais peuvent identifier votre navigateur et le type d'appareil utilisé. Si vous n'autorisez pas ces cookies, vous bénéficierez d'une publicité moins ciblée.

Cookies marketing		
Sous-groupe de cookies	Cookies	Cookies utilisés
linkedin.com	AnalyticsSyncHistory, bcookie, lang, li_gc, lidc, UserMatchHistory	Cookies tiers
doubleclick.net	IDE, test_cookie	Cookies tiers
ads.linkedin.com	lang	Cookies tiers
www.linkedin.com	bcookie	Cookies tiers