

Rekruttering og ansættelse

Databeskyttelse har høj prioritet i H&M group, og vi ønsker at være åbne og transparente omkring, hvordan vi behandler dine personoplysninger. Vi har derfor udarbejdet et privacy notice om, hvordan dine personoplysninger behandles og beskyttes i forbindelse med rekruttering og ansættelse.

Generelt

Hvem er ansvarlig for at behandle dine personoplysninger?

Det danske selskab, H & M Hennes & Mauritz A/S (*herefter "H&M group Danmark"*), er ansvarlig for dine personoplysninger i henhold til gældende databeskyttelseslovgivning. H&M group Danmark udgør en del af det svenske selskab H & M Hennes & Mauritz GBC AB ("*H&M group*").

H&M Hennes & Mauritz A/S
Amagertorv 25, 3. th.
1160 København K
Danmark
CVR nr.: 33 34 58 28

H & M Hennes & Mauritz GBC AB
Mäster Samuelsgatan 46
106 38 Stockholm
Sverige
Registreringsnummer: 556070-1715

Hvor opbevarer vi dine oplysninger?

De oplysninger, vi indsamler om dig, lagres hovedsageligt i Danmark samt inden for Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde ("EØS"), men kan også overføres til og anvendes i et land uden for EØS. En sådan overførsel af dine personoplysninger udføres i overensstemmelse med gældende lovgivning.

For overførsler uden for EU/EØS anvender H&M group standard kontraktbestemmelser for at sikre et tilsvarende beskyttelsesniveau som givet inden for EU/EØS eller andre gyldige retsgrundlag for overførslen.

Hvem har adgang til dine oplysninger?

Dine oplysninger kan deles inden for H&M group (se oplysninger om virksomheder i H&M group i vores årsrapport som kan findes på about.hm.com). Vi formidler, sælger eller udveksler aldrig dine personoplysninger til tredjepart med henblik på markedsføring uden for H&M group. Oplysninger videregives kun til tredjepart for at betjene dig med vores services.

Retten til at få udleveret data

Du har til enhver tid ret til at få oplyst, hvilke personoplysninger vi har registreret om dig. Kontakt H&M group Danmark, så sender vi dine personoplysninger til dig via krypteret e-mail.

Retten til at overføre data

Når H&M group Danmark efter dit samtykke eller i henhold til en aftale anvender dine personoplysninger elektronisk, har du ret til at anmode om at få sendt en kopi af dine data i et struktureret, almindelig anvendt samt maskinlæsbart format.

Kopien kan sendes til enten dig eller anden part, som du måtte ønske at overføre dine persondata til. Det gælder kun de personlige oplysninger, du selv har givet os.

Retten til at korrigere data

Du har ret til at anmode om at få dine personlige oplysninger rettet, hvis de er ukorrekte. Du har herunder ret til at gøre ufuldstændige oplysninger fyldestgørende.

Retten til at slette data

Du har til enhver tid ret til at få slettet de personoplysninger, som H&M group Danmark behandler om dig, dog gælder dette ikke i følgende situationer:

- Oplysningerne er afgørende for at udøve retten til ytrings- og informationsfrihed
- Oplysningerne er nødvendige for at opfylde en retslig forpligtelse
- Oplysningerne er nødvendige for at fremlægge og/eller forsvare et juridisk krav om erstatning eller en aktuel skadesanmeldelse.

Retten til at modsætte dig anvendelse af dine persondata

Du har ret til at modsætte dig anvendelse af dine personoplysninger, der alene er baseret på H&M group Danmarks legitime interesser. H&M group Danmark vil i så fald afstå fra at anvend dine personoplysninger, medmindre vi kan påvise en saglig grund til deres fortsatte anvendelse, som tilsidesætter dine ønsker og rettigheder, og/eller som må tilsidesættes på grund af lovmæssige krav.

Retten til begrænset anvendelse

Du har under følgende omstændigheder ret til at bede om begrænset anvendelse af dine personoplysninger:

- Hvis du gør indsigelse mod anvendelse af dine personoplysninger, som alene er baseret på H&M groups legitime interesser, skal H&M group Danmark begrænse al anvendelse af de pågældende personoplysninger, mens det kontrolleres, om vores interesser går forud for dine.
- Hvis du mener, at dine personoplysninger er ukorrekte, skal H&M group Danmark begrænse al anvendelse af de pågældende data, mens rigtigheden af disse kontrolleres.
- Hvis behandlingen er uretmæssig, kan du modsætte dig sletning af dine personoplysninger og i stedet anmode om begrænset anvendelse af disse.
- Hvis H&M group Danmark ikke længere har brug for dine personoplysninger, men de er påkrævet for at kunne forsvare- eller gøre et juridisk krav gældende.

Hvem kan du kontakte?

Vi tager databeskyttelse meget alvorligt, og derfor håndterer vi altid dine forespørgsler i henhold til ovennævnte rettigheder.

H&M group har udnævnt en Data Protection Officer (DPO), som er placeret i Stockholm. I H&M group Danmark er der tilsvarende udpeget en Data Protection Coordinator (DPC), som refererer direkte til den

svenske DPO. Dette er for at sikre, at vi altid anvender dine personoplysninger på en åben og korrekt måde samt i henhold til gældende lovgivning.

Du kan kontakte den danske DPC ved at sende en e-mail til GDPRemployDK@hm.com, som herefter ved behov videresender din henvendelse til den svenske DPO.

Retten til at klage til en tilsynsmyndighed

Hvis du mener, at H&M group Danmark behandler dine personoplysninger på en ukorrekt måde, bedes du først og fremmest kontakte den danske DPC, hvorefter vi hurtigst muligt vil undersøge forholdet og foretage de nødvendige tilpasninger.

Du gøres opmærksom på, at du har ret til at indgive en klage til Datatilsynet, hvis du er utilfreds med den måde, vi behandler dine personoplysninger på. Du finder Datatilsynets kontaktoplysninger på www.datatilsynet.dk.

Opdateringer af vores politik om beskyttelse af personoplysninger

Der kan være behov for, at vi opdaterer vores Privacy Notice. Vi vil i så fald særskilt meddele alle vigtige ændringer, herunder for eksempel ændringer af årsagerne til hvorfor vi anvender dine personoplysninger, hvem der er ansvarlig for behandlingen eller dine rettigheder i øvrigt.

Hvorfor anvender vi dine personoplysninger?

Dine oplysninger anvendes til kommunikation med dig og til evaluering af din ansøgerprofil, herunder f.eks. screening, interviews, tests og objektive eller subjektive referencer (f.eks. ansættelsestidspunkt, arbejdsopgaver eller faglige/social kompetencer). Samtidigt kan de anvendes til at holde dig opdateret om events samt til spørgeundersøgelser. Dine oplysninger anvendes også til at dokumentere rekrutteringsforløbet samt udarbejdelse af ansættelseskontrakt og evt. indhentelse af arbejdstilladelse/straffeattest, såfremt du tilbydes ansættelse. Alle ansøgninger skal sendes via vores rekrutteringssystem.

Hvem har adgang til dine oplysninger?

Dine personoplysninger videreformidles udelukkende til tredjepart for at kunne give dig ovennævnte tjenester og serviceydelser. Tredjepart inkluderer i den forbindelse rekrutteringsbureauer samt udbydere af rekrutteringssystem, personlighedstest og/eller spørgeundersøgelser.

Hvilken type oplysninger behandler vi?

Vi behandler personoplysninger der er sendt til os enten af dig eller oplyst til os af tredjepart, herunder:

- Kontaktinformation: navn, adresse, e-mailadresse og telefonnummer
- Fødselsdato
- CV og ansøgning, herunder uddannelsesbaggrund, job erfaring, og evt. billede
- Rekrutteringsdokumentation, f.eks. referencer, notater og test-/personlighedstestresultater
- Oplysninger om din ansættelse og evt. arbejdstilladelse/straffeattest, hvis du tilbydes ansættelse

H&M group Danmark anmoder ikke om udlevering af følsomme eller fortrolige personoplysninger i forbindelse med din ansøgning, som for eksempel racemæssig eller etnisk oprindelse, politiske synspunkter, religiøs/filosofisk overbevisning, fagforeningsmedlemskab, helbredsoplysninger, seksuel orientering eller personnummer. Dette bedes derfor ikke oplyst i din ansøgning.

Hvilket gyldigt retsgrundlag er der for behandling af dine oplysninger?

Det lovmæssige grundlag for behandling af dine personoplysninger følger af:

- Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f. De legitime interesser, der begrundes behandlingen, er at kommunikere med dig og evaluering af din ansøgerprofil
- Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra c
- Evt. databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra a (fsva. referencer)

Hvis du tilbydes ansættelse, er det lovmæssige grundlag for behandlingen af dine personoplysninger endvidere:

- Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra b
- Databeskyttelseslovens § 11, stk. 2, nr. 1. og nr. 4, jf. databeskyttelseslovens § 7, stk. 2
- Evt. databeskyttelseslovens § 8, stk. 3, 2. led

Hvor længe opbevarer vi dine oplysninger?

Personoplysninger i forbindelse med rekrutteringen slettes så snart oplysningerne ikke længere er relevante, og opbevares således maksimalt i 6 måneder efter endt rekrutteringsforløb, medmindre fortsat opbevaring er nødvendig indtil fuld og endelig afgørelse i forbindelse med en konkret sag om rekrutteringsforløbet.

Når vi har modtaget og behandlet din straffeattest, gemmes og opbevares det ikke yderligere.

Hvis du ønsker at slette din ansøgning, kan du slette din profil/konto på H&M groups Career site på hm.com eller sende en e-mail til jobs.dk@hm.com.

Såfremt du søger erhvervspraktik i en butik, gemmes din ansøgning indtil det er afgjort, om der kan tilbydes praktik. Kontaktoplysninger gemmes under praktikperioden.

Cookies

En cookie er et lille stykke data (tekstfil), som et websted – når det besøges af en bruger – beder din browser om at gemme på din enhed for at kunne huske oplysninger om dig, f.eks. dit foretrukne sprog eller dine loginoplysninger. Disse cookies fastsættes af os og kaldes førstepartscookies. Vi anvender også tredjepartscookies – som er cookies fra et andet domæne end domænet for det websted, du besøger – til vores reklame- og marketingindsats. Mere specifikt bruger vi cookies og andre springsteknologier til følgende formål:

Meget nødvendige cookies

Disse cookies er nødvendige for, at hjemmesiden kan fungere og kan ikke slås fra i vores systemer. De er normalt kun indstillet som svar på handlinger foretaget af dig, f.eks. en anmodning om tjenester, som f.eks. indstilling af dine personlige præferencer, indlogging eller udfyldning af en formular. Du kan indstille din browser til at blokere eller advare dig om disse cookies, men nogle dele af hjemmesiden vil dermed muligvis ikke fungere.

Meget nødvendige cookies

Cookie-undergruppe	Cookies	Anvendte cookies Cookie
hm.com	<u>ga</u> , <u>gid</u> , <u>gat</u>	Første fest
career.hm.com	<u>OptanonAlertBoxClosed</u> , <u>ISESSIONID</u> , <u>NSC xxxxxxxxxxxxxxxx</u> , <u>OptanonConsent</u> , <u>NSC WTFSW-MC-DBSFES-IUUQ</u>	Første fest
<u>youtube.com</u>	YSC	Tredjepart

Funktionelle cookies

Disse cookies giver mulighed for forbedret funktionalitet og personalisering med henblik på f.eks. videoer og live chat. De kan blive indstillet af os eller af tredjepartsleverandører, hvis tjenester vi har tilføjet til vores sider. Hvis du ikke tillader disse cookies, kan nogle eller alle disse funktionaliteter muligvis ikke fungere korrekt.

Funktionelle cookies

Cookie-undergruppe	Cookies	Anvendte cookies Cookie
career.hm.com	<u>_atuvc</u> , <u>_atuv</u> s	Første fest
<u>addthis.com</u>	uvc, xtc	Tredjepart
<u>s7.addthis.com</u>	<u>_atrfs</u> , <u>_atuvc</u> , <u>_atuv</u> s	Tredjepart

Målrettede cookies

Disse cookies indstilles gennem vores side af vores reklamepartnere. De kan blive brugt af disse virksomheder til at opbygge en profil for dine interesser og vise dig relevante reklamer på andre hjemmesider. De identificerer din unikke browser og enhed. Hvis du ikke tillader disse cookies, vil du ikke opleve vores målrettede annoncering på tværs af forskellige hjemmesider.

Målrettede cookies

Cookie-undergruppe	Cookies	Anvendte cookies Cookie
linkedin.com	AnalyticsSyncHistory, bcookie, lang, li_gc, lidc, UserMatchHistory	Tredjepart
doubleclick.net	IDE, test_cookie	Tredjepart
ads.linkedin.com	lang	Tredjepart
www.linkedin.com	bcookie	Tredjepart